



COMO-TRAIN

2021-1-TR01-KA220-ADU-000033474

Comprehensive Training Model to support the integration process, to create the inclusive environment and opportunities for the immigrant women in the field of social and working life

Good Practices to Identify Methods, Techniques And Knowledge Transfer to Immigrant Women to Develop Basic Skills and Key Competences



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



 human profess



CONTENT

GOOD PRACTICES.....	3
INTRODUCTION	4
GOOD PRACTICES IN GERMANY.....	6
GOOD PRACTICES IN HUNGARY.....	11
GOOD PRACTICES IN SLOVAKIA	16
GOOD PRACTICES IN TURKEY	24
İYİ UYGULAMALAR	30
GİRİŞ	31
ALMANYA'DAKİ İYİ UYGULAMALAR	33
MACARİSTAN'DAKİ İYİ UYGULAMALAR.....	37
SLOVAKYA'DAKİ İYİ UYGULAMALAR.....	41
TÜRKİYE'DEKİ İYİ UYGULAMALAR.....	48
BEWÄHRTE METHODEN.....	55
EINFÜHRUNG.....	56
BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN DEUTSCHLAND	57
BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN UNGARN	62
BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN DER SLOWAKISCHEN	67
BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN DER TÜRKEI.....	76
JÓ GYAKORLATOK	84
BEVEZETÉS	85
JÓ GYAKORLATOK NÉMETORSZÁGBAN	86
JÓ GYAKORLATOK MAGYARORSZÁGON	91
JÓ GYAKORLATOK SZLOVÁKIÁBAN.....	95
JÓ GYAKORLATOK TÖRÖKORSZÁGBAN.....	103
PRÍKLADY DOBREJ PRAXE	110
ÚVOD.....	111
OSVEDČENÉ POSTUPY V NEMECKU	112
OSVEDČENÉ POSTUPY V MAĎARSKU.....	117
OSVEDČENÉ POSTUPY NA SLOVENSKU.....	121
OSVEDČENÉ POSTUPY V TURECKU.....	129



GOOD PRACTICES

©2022-2024

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

INTRODUCTION

Although immigration is a reality, each country and every society have its own immigration experience. Immigration has not been introduced to the European continent recently, today Europe has been trying to establish and implement well-qualified immigration and integration policies and tackling with some negative approaches related to migration. The challenge of integration and inclusion is particularly relevant for migrants, not only newcomers but sometimes also for third-country nationals who might have naturalised and are EU or Turkey (TR) citizen. According to Eurostat Population data and OECD/EU estimates, today, around 34 million inhabitants were born outside the EU (around 8% of the EU population) and 10% of young people (15-34 years) born in the EU have at least one foreign born parent. Turkey's EU membership candidacy, democratic reforms and its growing economy, have made the country more attractive for immigrants and TR has had to host millions of immigrants from many countries, especially from the Middle East, Africa and Central Asia.

Many of these immigrants are illegally moving to European countries for a better life, causing serious problems in these countries, particularly in terms of social and cultural integration, as well as housing, health, education, and in social life. Especially during the last decade, TR and EU countries are the countries that constantly face with various forms of migration increasingly on various levels. Migrant women in particular face compared to migrant men additional barriers to integration. Often having to overcome other barriers linked to their being both a migrant and female, including facing stereotypes. The solution to the successful integration of immigrants, especially women, into society is at various levels in the EU countries and in TR. Therefore, it is necessary to exchange experiences by involving organizations from different sectors and levels, also on an international scale, and to find common ways to support the social inclusion in the form of a comprehensive training module to





support the integration process, to create the inclusive environment and opportunities for the immigrant women.

Project partners performed activities to increase social integration of the target immigrant women to Turkey and European countries (Slovakia, Germany and Hungary). Best practices were shared that helped to identify methods, techniques and knowledge transfer to immigrant women who need to develop basic skills and key competences.



GOOD PRACTICES IN GERMANY

1 DaMigra (<https://www.damigra.de/en/>)

DaMigra has been operating as a nationwide, independent and women-specific umbrella association of migrant women's organizations since 2014.

DaMigra is party political, ideological and denominational independent.

The guiding principle and main goal of DaMigra is **empowerment**, which includes the equal political, social, professional and cultural participation of migrant women in social life in Germany.

It is also about the **fight against racism, sexism and social injustice**. DaMigra is opposed to all kinds of discrimination against people: whether it is because of their social and ethnical background, their gender, and colour of their skin, sexual identity, disabilities, age or worldview.

DaMigra has many projects on this topic, one of them "**Together MUTig**" has been started in 2019. Together MUTig accompanies women with flight and migration experiences as well as migrants in a practice-oriented manner and, if necessary, in improving their chances of social participation and coexistence on site, or to achieve them. They should get a better orientation, recognize their resources and use them self-confidently in society, on the job market and in the education sector.

The project is essentially aimed at four **Target groups**:

- * Women with refugee or migration experience
- * Other people with refugee or migration experience
- * Actors in the labour and training market, employers
- * Companies

The project's goals:

Support and empower refugee women in different life situations, by recruiting migrant women as volunteers for refugee women and qualifying them for voluntary work.



Empowerment of refugee women as well as educational work about women's and human rights in order to strengthen their societal, social, political and cultural opportunities to participate.

- **Gender equality – raising awareness and education** of (also) refugee men regarding the equality of women in the family, economy and society. In this way, the project aims to strengthen people's understanding of democracy and the rule of law and support the entire family in their participation process.
- **Strengthening of social diversity and acceptance**, to take preventive and active action against prejudice and thus promote peaceful coexistence on site. The experience has shown that there have been setbacks in solidarity with refugees, so that resentments and in some cases racist attacks and even acts of violence have become more and more open. Refugees would like to have more opportunities to exchange ideas with the host society so that they are made aware of the special concerns of women who have fled.
- **Professionalization of voluntary work with the objective of project sustainability.** With the help of the project, the women should be able to work independently for their goals or to mobilize the necessary resources. This is intended to activate the self-help potential of women. At the same time, appropriate self-help structures can be strengthened and established.

The project is funded by the Federal Government Commissioner for Migration, Refugees and Integration and the Commissioner for Anti-Racism.

2

Give Something to Berlin (<https://gsbtb.org/projects/open-hearts-space/>)

Give Something to Berlin is an association that connects migrants, refugees, and locals to engage in building an open and inclusive society.

The association focuses on the impact of migration on the urban level and develops an innovative practice that makes a difference in people's everyday lives. Give Something to Berlin nurtures spaces where new and established Berliners work



together to foster individual and collective creativity. The association challenges the way integration is described and makes worlds meet for a better city. The vision and mission are a world where migrants, refugees, and locals co-create in a spirit of solidarity.

3 **Urban Integration and Intercultural Dialogue:** the contemporary world is shaped by migration, which makes integration a priority topic for many societies. Conventional practices often address and emphasise only the integration of migrants into host communities. However, integration affects both host societies and migrants. It is a two-way process. The intercultural dialogue as the primary approach to integration and inspire is used for meaningful interactions between established and new Berliners.

4 The project "Open Art Shelter"

4 Open Art Shelter is a safe, creative space for the free expression of emotions, intercultural dialogue and trauma healing run by GSBTB (Give Something Back to Berlin). Art, craft, music, theatre, dance, storytelling and literature are used to overcome linguistic and cultural barriers and foster peace.

The idea calls upon the old tradition of arts and crafts circles that is found in nearly every culture across the globe, in which people used to spend evenings telling stories, making music and doing handcraft. The project offers a comfortable and non-shaming form of being together and doing something creative where everyone brings value, rather than a stigmatising charity that creates barriers between "us" and "them".

The project and community is developed by a multicultural team of locals, migrants and refugees, from teenagers to senior citizens.

Target Group: Refugees and newly arrived migrants, both men and women, of all ages.

Activities include:



- S weekly women's-only space with family and kid-friendly activities at the Tempelhof Airport refugee shelter. This takes place every Monday with up to 150 women and children.
- Weekly Open Art Shelter and Creative Cooking for smaller groups and families. These take place in Sharehaus Refugio or in different refugee homes.
- Designing and painting murals at different refugee homes.
- Letter exchanges between refugee kids and volunteers.
- Pop-up Open Art Shelters allowing connections between refugees and locals at festivals and in public parks.
- Urban gardening on the Klunkerkranch rooftop every week (during the summers).
- City and nature excursions for individuals and families, enabling contact with local culture through visits to theaters, museums and cinemas.
- Creative language exchange (teaching each other German, English, Farsi, Arabic and Russian by singing, drawing and doing calligraphy).

The core principles of the practice are:

Community: build connections between each other.

Inclusion and equality: activities for both old and new citizens. All contribute to the group.

Environmental sustainability.

Success of the practice is the collaboration of volunteers and ONG to develop small initiatives that meets the demands of the migrant people and refugees.

This project is providing psychosocial support to a number of refugee families with which we have developed strong ties to.

Different Actors are involved:

Give Something Back to Berlin Platform and network.

Local NGOs, Volunteers, Pedagogy and psychotherapy professionals.





Literature

DaMigra at [Home - DaMigra](#)

Open Harts Space at [Open Hearts Space - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)

The Open Heart Shelter at [The Open Art Shelter: a year in review - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

GOOD PRACTICES IN HUNGARY

1

Menedék – Hungarian Association for Migrants

The Menedék Hungarian Association for Migrants

<https://menedek.hu/> has been dealing for more than



two decades with promotion of social integration of Hungarian and foreign citizens migrating to and from Hungary through its social, educational and cultural programmes.

In the course of their work, they established a complex service system, with the help of which they supported thousands of refugees and other foreigners to find a new home in Hungary or return to their home country. Through individual and group counselling, language training and community programmes, they help migrants arriving here to learn about and accept Hungarian culture and customs, find a job and housing, and find their way through the maze of bureaucratic procedures.

The association organises and implements social awareness raising trainings concerning migration for professionals, who get in touch with migrants within their work:

- For pedagogues,
- For social professionals,
- For health care workers,
- For those working in the field of law enforcement.

In addition to supporting migrants and professionals, it is very important for them that the majority society becomes more open and more accepting towards foreigners arriving to Hungary, as this is one of the indispensable conditions for the successful integration of migrants. To this end, they build bridges between the host society and immigrants by implementing various educational and cultural projects and programmes.



They pursue these objectives as a public benefit activity, without the purpose of making profit or acquiring assets, in the form of a public benefit association. The Association does not engage in direct political activity, is independent of political parties, does not provide financial support to them, does not run and does not support candidates in parliamentary elections, and does not accept support from parties.

The Association helps foreigners arriving in Hungary to find a new home. In Hungary, foreign children aged 3-16 are obliged to attend school, so schools have an obligation to enrol refugee children as well. Many parents are uncertain or even distrustful about school enrolment in Hungary, which makes sense, as many of them did not come to a foreign country of their own free will, among foreign people, whose language and culture they do not know.

Foreign children in the Hungarian Schools:

<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>

The statement of the association:

From the very first days, it was elevating to see how many institutions, municipalities, employers and families opened their doors, offered a helping hand, work, health and social care. Within days, our association was also ready to help those fleeing from Ukraine by extending its existing services and starting new ones. Over the past year, we've provided thousands of people with counseling, helped them find housing, job, school, take health and social services, in cooperation with other institutions and voluntary groups. Based on our experience gained from this work, we have drafted four policy positions concerning **housing, labor market, health and education** needs of refugees from Ukraine and how to meet them effectively and professionally. We hope that by our work, we can contribute to relieve the suffering of the displaced and to help them to find a solution to their situation until they can return to their homes once the Russian aggression against Ukraine has ceased."



Women's willingness to migrate, however, depends largely on the roles and statuses they hold at a given age and life cycle, and that are typical of them in a given socio-cultural context. In many cases, it is the family that defines these female roles and supports or opposes migration. Women's place and social position within the family limits both their decision-making opportunities and their resources needed to implement migration (Grieco-Boyd, 1998).

2 Catholic Caritas provides help to the refugees

Catholic Caritas stood with the refugees from the very first minutes. They also support the transport, accommodation and catering of refugees arriving in the Transcarpathian region or Hungary, together with their national and cross-border organisations.

Children, mothers and elderly people arriving from the border crossing point have been welcomed day and night at the Caritas base in Barabás for almost a month. The families arrive tired and hungry, they have traveled to Hungary for several days, most of them from Kiev, Donetsk and Kharkov. Over the past period, at least 10,000 people have stayed here, their accommodation and further travel has been organised by the Caritas, and they have been given travel packages and hygiene products.



Source: Catholic Caritas, P. Tóth Nőra/Nyíregyházi Egyházmegye

In addition, from today onwards, Caritas will also provide a regular service in the transit waiting room set up in the BOK hall. Between 2 and 20 March, volunteers and staff received approximately 55,000 people at the Eastern Railway Station, providing them with food and information.



Gábor Écsy national director said: „At the border, we switched to long-term work. Tented aid points, which had been in operation since the beginning of the war, were replaced by containers placed from donation. This way, the work of organizing the care, onward travel, accommodation of refugees and social tasks can be carried out in a suitable location. The temporary accommodation of our volunteers has also become more comfortable. At the same time, we will continue to support Caritas organizations across the border, which now have to care for internally displaced refugees alongside disadvantaged Hungarian families. In recent weeks, we have delivered a total of nearly 45 million HUF in financial and tangible support to Transcarpathia. Every day, we bring them two truckloads of basic cooking supplies to keep the soup kitchens running even in this very difficult period.”

3 Human Profess Nonprofit Ltd. Help with getting into employment

It is easy for refugees to find jobs in Hungary, especially those sectors can receive the people concerned that are glad to employ female workforce. Human Profess Nonprofit Ltd. employs employees coming from other countries. They mainly relocate people from Romania to Hungary for better job opportunities and better living conditions.

Human Profess Nonprofit Ltd. provides assistance to the Catholic Diocesan Caritas of Szombathely by writing and implementing applications, to improve the conditions for migrants to live in Hungary. Furthermore, it actively takes part at collecting donations (food, medicine, children's and adult clothing, blankets).

Literature

- E. Grieco, M. Boyd 1998. Women and migration: incorporating gender into international migration theory, Sociology
- B. Halász, (2023) Safemployment Hungary, <https://menedek.hu/projektek/safemployment-hungary>, last opened 19/02/2024
- nsz. (2023) Pozitív történetek az iskolából (video) <https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>, last opened 19/02/2024





nsz.né, Hosszútávra rendezkedett be a Karitász a menekülőkért, <https://karitasz.hu/hirek/hosszutavra-rendezkedett-be-karitasz-menekulokert>, last opened 19/02/2024



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

GOOD PRACTICES IN SLOVAKIA

1

Civil Association Mareena

CA Mareena (<https://mareena.sk/>) is a non-profit organization whose objective is; to provide opportunities for the active integration of foreigners into Slovak society, to support the local community of Slovaks and foreigners in establishing relations and to increase public awareness of the topics of diversity, migration and integration.

The target group of CA is society as a whole. Through a volunteer programme and educational activities, Mareena assists foreigners in the integration process, through community activities, creates a friendly environment which connects Slovaks with foreigners, and develops an open society-wide discussion on the topics of migration, integration and their challenges.

Mareena has established teams of volunteers in Bratislava, in Vyšné Nemecké, in Gabčíkovo, in Nitra, in Košice, in Trenčín, and in Banská Bystrica. Volunteers assist in the integration process of foreigners.

CA offers

- **free Slovak language courses** which take place in attendance. They organize them twice a week in the evening hours in Bratislava, Nitra and Košice. In the meantime, interested parties are invited to language coffeehouses in Bratislava, Nitra and Košice, where participants can practice their Slovak in conversations on topics that interest them, can debate with the coffeehouses lecturers and practice communication in a friendly environment while drinking a cup of tea or coffee.
- **realization of workshops** within the scope of 1.5-hour, 3-hour tailor-made, when the offered content is adapted to the needs of the customer. The



customer selects a topic that he would like to bring to his company, school or event. Each workshop offers a model situation that gives the participants space to look at it from several sides and discuss about it. They involve teamwork, critical thinking and discussion on a selected topic supplemented by numbers and data that show social diversity and migration from a Slovak and also global perspective. Examples of topics: migration, integration and cultural differences, granting asylum in Slovakia, forced migration of Slovaks abroad, integration into a new society/group

- **various events, campaigns and professional literature** for download related to refugee support, research works, methodological guidelines, practical interactive exercises, etc.....

Mareena Café is a specific activity

In 2021, Mareena founded a social pop-up coffeehouse, Mareena café, which provides job opportunities to skilled women with international protection and to foreigners from third countries. The objective of Mareena café is to contribute to their economic independence and social inclusion, to develop their potential and skills, and at the same time to assist in deepen relations between Slovaks and foreigners. They managed to hire 8 women native from Somalia, Afghanistan, Iran, Cameroon or Ukraine.

2 International Organization for Migration - Migration Information Centre (MIC)

IOM Migration Information Centre (MIC) is the counselling centre of the International Organization for Migration (IOM) in Slovakia, whose main objective is to provide services to foreigners in order to aid their integration in Slovakia (Free Advice and Services for Foreigners from Outside the EU). Since 2019, MIC also provides services to Slovak employers who are interested in employing foreigners from third countries. One of the main objectives of MIC is to improve the



social and economic integration of foreigners through training and retraining. MIC is the first and, so far, only organization in Slovakia that provides comprehensive services to foreigners at one place. MIC services include legal, social and vocational counselling, retraining and further education, labor market inclusion, and the support of community life. The centre is primarily active in two Slovak cities - Bratislava and Kosice, but the centre carries out activities across all regions.

Employment counselling for foreigners from third countries

The main objective of employment counselling is to increase the professional capacities and job skills of TCNs through familiarization with the Slovak labor market, language and vocational training, and training/retraining programs.

MIC tailors its employment counselling program based on its own work with clients and representatives of migrant communities.

MIC offers free counselling for foreigners from third countries in the following areas: labour market orientation; the job search process ; CV and cover letter preparation; preparation for a job interview; orientation in the recognition of diplomas and education; employment contracting advice; the rights and obligations of the employee and the employer; advice on loss of employment. MIC also provides support for further education and retraining - it analyses the skills and qualifications of clients; provides information about studying in Slovakia, and assists them in finding suitable educational and retraining courses. MIC also provides its clients with the opportunity to obtain a financial contribution for education and retraining, under the condition that the course will help the client find a new job or improve their position at their current job or business. The contribution can be used for training courses (such as a foreign language course, an accounting course, or a course in working with a PC) or retraining courses (such as a hairdressing course, or a course on working with a forklift.). Foreigners must provide a certificate and proof of payment. MIC also provides free group courses on strengthening "soft skills" like communication, self-presentation, or business skills.



The MIC employment counselling program has several benefits for third- country nationals:

- effective integration into the labour market (the acquisition of work skills and economic independence);
- language acquisition and social and cultural skills orientation on the labour market;
- improvement of communication with employers, assistance in finding job offers or job placement;
- sustained connection with personnel agencies and employers in individual regions of Slovakia;
- expanded opportunities to acquire and supplement skills, education, and retraining; and
- the independence of foreigners.

MIC IOM has extensive and unique experience in providing practical assistance to migrants living in Slovakia. IOM has detailed first-hand knowledge of the experience and needs of migrants in the integration process, as well as information about the needs of employers.

3 **Migration Office of the Ministry of the Interior of the Slovak Republic** is a professional department of the Ministry of the Interior of the Slovak Republic, which is responsible for the creation and implementation of the migration policy of the Slovak Republic in the area of asylum and integration of persons with granted international protection on the territory of the Slovak Republic. It is also responsible for receiving and caring for applicants, organizing asylum facilities, deciding on applications for granting asylum and integrating persons granted international protection on the territory of the Slovak Republic. Non-governmental organizations operating in asylum facilities are mostly financed by European Union funds, currently it is the Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF).



The call for project submissions is announced by the Ministry of the Interior of the Slovak Republic, which also signs the grant contract with successful grant applicants.

Non-governmental organizations implementing projects in asylum facilities change based on the requirements set by the migration office in calls for project submissions. In the years 2020-2021, the Slovak Humanitarian Council implemented a two-year project focused on cultural mediation, psychological counselling, teaching the Slovak language, provides music therapy, art therapy, representation in asylum proceedings and also organizes leisure activities. Special attention is paid to the care of vulnerable groups.

The social worker of the migration office works closely with the employees of the non-governmental organization, especially with psychologists and cultural mediators.

Cultural mediators of a non-governmental organization operating in asylum facilities identify vulnerable groups, provide basic social and legal counselling, prepare and plan leisure activities, provide information on cultural realities and the modus vivendi in the Slovak Republic, ensure and assist in the implementation of retraining courses, provide social assistance to project clients in job search, interview preparation, direct assistance with the employer, etc. Therefore, they also participate in pre-integration assistance.

Furthermore, it can also be about organizing studies, sports clubs, purchases and distribution of material assistance. Cultural mediators keep documentation (case reports) on applicants. Their competences are intersected and supplemented with the job description of the social worker of the migration office and are extended by the availability of funds to assure additional needs and material for which funds are not allocated from the state budget.

Currently, the International Organization for Migration (IOM) also works indirectly in asylum facilities, in cases where the applicant decides to request for a voluntary return to the country of origin. Asylum facilities also cooperate with the Office of the



United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR). Social workers of the Migration Office work in all asylum facilities. What does the work in individual asylum facilities mean for a social worker from a practical point of view?

Introductory activities

The introductory activities are crucial in the internment camp. The employees of the asylum facility try to ensure that the applicants are able to live with the new environment, understand the camp rules, and prepare them for the transfer to the residential camp. The gradual realization of the applicants (on the basis of ideas, questions) begins, as well as information on the progress and sequence of the steps of the asylum procedure. One of the tasks of social workers in the internment camp is to provide initial psychosocial and emotional support, the purpose of which is to reduce the shock of a completely new environment and situation. Vulnerable applicants need to be provided with additional - specific information (e.g. information on special health care for a pregnant applicant). Ongoing psychosocial support is also a matter of course.

Interview and observation of the applicant

Interview and observation play a very important role in the internment camp. Social workers obtain information relevant for further work with the applicant (e.g. discovering interests, education, work experience, language skills), as well as for the purpose of establishing social documentation, the so-called social profile (or case studies in the case of cultural mediators). In a structured interview, applicants are asked specific questions from which they try to get information on their life, their trip to Slovakia, their interests. The social profile contains information on the vulnerability of the applicant.

Cultural orientation

Since in the internment camp it is concerned the initial phase of the stay, in the residential camps the social workers devote themselves in more detail to explaining cultural differences and focus on the practical aspects of everyday life: applicants are informed about the responsible handling of financial sources, about the way to look



for work and working opportunities, health care, the use of public transport, or about the status of women in society, etc.

Slovak language

In all asylum facilities, Slovak language is also teaching in progress, while applicants are recommended to start learning the language as soon as possible, already in the internment camp, as well as to support them in greater independence.

Intervention in crisis situations and group sessions

Social workers, regardless of the type of asylum facility they work in, must know what competencies they have in solving various crisis situations. Although applicants are placed in an internment camp for a relatively short time, there are relatively fewer conflicts compared to residential camps, but the fact that it is a "closed" asylum facility can also cause tension to accumulate.

Counselling

In the internment camp, counselling has absolute priority in a new difficult life situation (e.g. basic legal counselling, cultural orientation). Job counselling is more relevant in residential camps.

Working with family

In the internment camp as well as in the residence camp, where families are placed, the social worker also works with families with children. In terms of scope, social work is practically the same, both in internment and residence camps. However, in the case of school-aged children, the social worker in the residential camp assists in checking school attendance, helps with school preparation, and mediates communication between the school and parents.

Leisure activities

They are implemented without difference in all asylum facilities. However, their content can be adapted to the composition of the applicants or current needs. They are implemented in all asylum facilities. For example in the Opatovská Nová Ves Residential Camp, applicants mostly use sports activities, but also social games and



making jewelleries, magnets, key pouchs, gyps casts, painting on canvas, using anti-stress colouring pictures.

Literature:

Migrácia na Slovensku. Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) - Úrad v SR. (2022) Získané dňa 28.06.2023 z <https://www.iom.sk/sk/migracia/migracia-na-slovensku.html>

Prezídium policajného zboru – Úrad hraničnej a cudzineckej polície (2022). Štatistický prehľad legálnej a nelegálnej migrácie cudzincov na Slovensku

Marczyová, K. (201) Integrácia cudzincov (azylantov) v Slovenskej republike – právne postavenie 2018 Acta Universitatis Carolinae – Iuridica 2 pag. 119–131

Chaloupková,M., Fajnorová, K. (2021). Integrácia utečencov na trh práce na Slovensku., Výskumná štúdia, Liga za ľudské práva 2021

[https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest\)](https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest).

<https://www.minv.sk/?tlacove-spravy-6&sprava=nadacia-spp-a-unicef-podporili-vytvorenie-detskych-a-komunitnych-klubov-v-humanitarnom-centre-gabcikovo>

<https://www.kabaslovensko.sk/slovencina-na-kazdy-den/>

<https://mareena.sk/>



GOOD PRACTICES IN TURKEY

Turkey has implemented various good practices targeting migrants and conducted initiatives in different domains to support their integration. Here are some of the good practices carried out in Turkey for migrants:

Health Services: Turkey provides comprehensive healthcare services to migrants. Necessary arrangements have been made to ensure migrants' access to emergency healthcare services. In this context, mobile health units have been established to provide emergency healthcare services to migrants. For instance, mobile health units are an initiative developed by Turkey to extend healthcare services to migrants. These units have been established, particularly to meet the needs of Syrian refugees and facilitate their access to healthcare services. Mobile health units are designed to provide healthcare services, especially emergency care, to migrants living in camps and settlement areas. These units consist of doctors, nurses, and medical staff. They can provide medical interventions if needed and offer essential healthcare services. Additionally, mobile health units can also conduct health screenings, vaccination campaigns, and health education programs. The purpose of these units is to swiftly and effectively address the healthcare needs of migrants.

In Turkey, mobile health units are utilized as an effective tool, especially to ease Syrian refugees' access to healthcare services and provide assistance during emergencies. Such units play a significant role in safeguarding public health and meeting the basic healthcare needs of migrants.

Education: Turkey has taken various steps to ensure the right to education for migrant children. Temporary education centers and support programs have been established to facilitate the integration of migrant children into the Turkish education system. These educational supports include measures such as:

Temporary education centers: These centers are established to provide education for migrant children who may have missed out on formal education due to displacement.



Temporary education centers offer a curriculum that helps bridge gaps in their learning and prepare them for integration into the regular education system.

Language support: Migrant children often face language barriers when entering a new educational environment. Language support programs offer additional classes to help them acquire proficiency in the language of instruction.

Integration programs: These programs aim to smoothly integrate migrant children into local schools. They provide guidance to both students and educators on adapting to the new environment and educational system.

Psychosocial support: Migrant children might face emotional challenges due to displacement. Psychosocial support programs offer counseling services and activities that promote their emotional well-being and adjustment.

Cultural sensitivity training: Educators and school staff receive training on understanding and accommodating the diverse cultural backgrounds of migrant children, fostering an inclusive environment.

Scholarships and incentives: Financial support, scholarships, and incentives can be offered to motivate and support migrant students in pursuing their education.

Parental involvement Programs encouraging the involvement of parents in their children's education help create a supportive network between schools and families.

These educational support initiatives collectively aim to ensure that migrant children have equal access to quality education and a smoother transition into the education system of their host country.

Temporary Protection: Turkey has adopted an approach that provides temporary protection for Syrian refugees. This has ensured the safety and fulfillment of basic needs for millions of Syrians within Turkey.

Integration into the Labor Market: Turkey has taken measures to support the integration of migrants into the labor market, such as vocational training programs and job placement assistance.



Social Integration Projects: Various social integration projects are carried out to support migrants' integration into Turkish society. These projects encompass language education, cultural activities, and other forms of integration support.

Women and Children Support Programs: Turkey has developed projects aimed at protecting and supporting migrant women and children. These projects can include addressing gender-based violence, providing psychosocial support, and offering educational initiatives.

Legal Support and Consultation: Civil society organizations and government-backed programs exist to provide legal support and consultation services to migrants.

These good practices are just a few examples of Turkey's efforts to facilitate migrants' lives, protect their rights, and support their integration into society.

There are a number of important projects and activities for migrant women in Turkey.

Here are some good practices and projects:

1

Women's Empowerment and Promotion of Social Cohesion Project:

This project aims to promote social cohesion between Syrians and host communities in Turkey. This project aims to improve the social and economic capabilities of women and is co-operated.

Women's Empowerment and Promotion of Social Cohesion Project aims to enhance the social integration and empowerment of women, particularly those affected by displacement and migration. Through various initiatives, this project focuses on:

- Economic Empowerment: Providing vocational training, skill development, and income-generating opportunities for women to improve their economic independence.
- Social Support Networks: Creating safe spaces and networks where women can connect, share experiences, and support each other. These networks foster social cohesion and resilience.



- Health and Well-being: Addressing health-related challenges faced by women, including access to healthcare, reproductive health services, and mental health support.
- Legal Awareness and Advocacy: Raising awareness about women's rights, legal protections, and advocating for gender equality within host communities.
- Education and Literacy: Promoting education and literacy among women, enabling them to actively participate in community life.

These projects play a crucial role in empowering women, promoting gender equality, and fostering social inclusion in host countries

2 Learning for Solidarity of African Women Migrants (LeFAMSoL):

This project aims to set up help desks for African women migrants in the Eastern Mediterranean Region. In this project, researchers are working to understand and support women's experiences.

LeFAMSoL (Learning for Female African Migrants Solidarity) was a collaborative project under the Lifelong Learning Program, involving the University of Peloponnese in Greece, Koç University in Turkey, and the University of Florence in Italy. This curriculum development initiative targeted hard-to-reach adult groups, focusing on cultural mediation and peer training. Specifically, it centred on Female African Migrant Groups, including sex workers.

Here are the key aspects of the LeFAMSoL project:

- Self-Help Desks: Initially, the project aimed to create a pool of human resources capable of operating gender- and ethnically delineated "Self-Help Desks." These desks formed a network of solidarity, consisting of immigrant women from Africa, NGOs, institutions, immigrant communities, and the public sector.
- Knowledge Building and Sharing: The project emphasized self-sustainability by capitalizing on ethnic networking. It aimed to educate and empower women, equipping them with the skills needed to manage, maintain, expand, and promote the network as an independent reference point for information.



- Training and Empowerment: LeFAMSoL provided network management training to 45 women originating from Africa, aged between 18 and 60 years old. The goal was to empower them to actively contribute to the network's growth and impact.
- Collaborating Partners: Besides the universities, other project partners included the Institute for Professional Qualification and Requalification (ECAP), the Aids Coalition to Unleash Power, ΔΡΑΣΕ HELLAS (ACT UP ΔΡΑΣΕ HELLAS), the Centre for the Advancement of Research & Development in Educational Technology (CARDET), and the Institute for International Relations (IDIS).

LeFAMSoL aimed to foster solidarity, knowledge exchange, and empowerment among African women migrants, recognizing their unique challenges and contributions. The project exemplified collaborative efforts to address the needs of vulnerable populations and promote social cohesion.

3 IOM Turkey - Migrant Women:

IOM Turkey highlights the achievements and challenges of migrant women and their efforts to build an equal future. Work is being carried out to improve the lives of migrant women..

These projects take important steps to better understand and support the lives of migrant women and increase social cohesion.

IOM Turkey (International Organization for Migration) has been actively involved in supporting migrant women in Turkey. Here are some of the initiatives and projects they have undertaken:

Empowerment Programs: IOM collaborates with local partners to provide empowerment programs for migrant women. These programs focus on skills development, vocational training, and economic self-sufficiency. By enhancing their capacities, migrant women can better integrate into Turkish society and contribute to their families' well-being.



Health Services: IOM works to improve access to healthcare services for migrant women. This includes reproductive health services, mental health support, and addressing specific health needs arising from displacement.

Awareness Campaigns: IOM conducts awareness campaigns on gender equality, women's rights, and combating gender-based violence. These campaigns aim to raise awareness among both migrant communities and host populations.

Legal Assistance: Migrant women often face legal challenges related to their status, family reunification, and labor rights. IOM provides legal assistance and information to help them navigate these complexities.

Safe Spaces: Creating safe spaces for migrant women is crucial. These spaces allow women to share experiences, seek support, and build social networks. IOM facilitates such safe spaces where women can connect and find solidarity.

Integration Support: IOM assists migrant women in accessing education, language courses, and social services. Integration efforts are essential for their successful adaptation to life in Turkey.

4 FeministBellek:
FeministMemory is a platform that explores the experiences of migrant women and aims to raise awareness in this field. Articles, interviews and studies on the challenges faced by migrant women are shared on this platform.

Literature

Elif ÇETİN, Türkiye'de Göç Yönetişiminde Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nın Rolü ve Etkisi Year 2022,
Issue: 26, 221 - 241, 28.11.2022

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç ve Sosyal Dışlanma: Türkiye'de Yabancı Göçmen Kadınlar. İstanbul: Efil Yayınevi

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç Teorileri, Göçmen Emeği ve Entegrasyon: Kadınların Yeri.

D. Danış ve K. Biehl (Der.), Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Göç Araştırmalarında Kadının Yeri içinde (s. 18-37). İstanbul: Göç Araştırmaları Derneği.

The effects of migration on women's health and reproductive health in Turkey Serpil Gürol Department of Midwifery Bornova, Ege University Faculty of Health Sciences, Izmir, Turkey

LeFAMSoL program page at [Lefamsol Lifelong Learning Turkey - Apprentissage a Vie Turquie | Facebook](https://lefamsol.com/)

FeministBellek at [Ana Sayfa - FeministBellek](https://feministbellek.com/)

UN Migration TÜRKİYE at <https://turkiye.iom.int/>





İYİ UYGULAMALAR

©2022-2024

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının hazırlanmasına verdiği destek, sadece yazarların görüşlerini yansitan içeriğin onaylandığı anlamına gelmez aynı zamanda Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

GİRİŞ

Göç bir gerçeklik olmakla birlikte, her ülkenin ve her toplumun kendine özgü bir göç deneyimi vardır. Göç Avrupa kıtasına yakın zamanda girmemiştir, bugün Avrupa nitelikli göç ve entegrasyon politikaları oluşturmaya ve uygulamaya çalışmaktadır ve göçle ilgili bazı olumsuz yaklaşımalarla mücadele etmektedir. Karşılaşılan zorluk Entegrasyon ve içерme, sadece yeni gelen göçmenler için değil, bazen vatandaşlığa geçmiş ve AB veya Türkiye (TR) vatandaşı olan üçüncü ülke vatandaşları için de özellikle önemlidir. Eurostat Nüfus verilerine ve OECD/AB tahminlerine göre, günümüzde yaklaşık 34 milyon kişi AB dışında doğmuştur (AB nüfusunun yaklaşık %8'i)

AB'de doğan gençlerin (15-34 yaş) %10'unun en az bir ebeveyni yabancı doğumluudur. Türkiye'nin AB üyelik adaylığı, demokratik reformları ve büyüyen ekonomisi, ülkeyi göçmenler için daha cazip hale getirmiştir ve başta Orta Doğu, Afrika ve Orta Asya olmak üzere birçok ülkeden milyonlarca göcmene ev sahipliği yapmak zorunda kalmıştır.

Bu göçmenlerin birçoğu daha iyi bir yaşam için yasadışı yollardan Avrupa ülkelerine gitmekte ve bu ülkelerde özellikle sosyal ve kültürel entegrasyonun yanı sıra barınma, sağlık, eğitim ve sosyal yaşamda ciddi sorunlara neden olmaktadır. TR ve AB ülkeleri özellikle son on yılda çeşitli düzeylerde artan çeşitli göç biçimleriyle sürekli olarak karşı karşıya kalan ülkelerdir. Özellikle göçmen kadınlar, göçmen erkeklerle kıyasla entegrasyon konusunda ek engellerle karşılaşmaktadır. Çoğu zaman, hem göçmen hem de kadın olmalarıyla bağlantılı olarak, klişelerle yüzleşmek de dahil olmak üzere diğer engelleri aşmak zorunda kalmaktadırlar. Göçmenlerin, özellikle de kadınların topluma başarılı bir şekilde entegrasyonunun çözümü AB ülkelerinde ve TR'de çeşitli düzeylerdedir. Bu nedenle, uluslararası ölçekte de olmak üzere, farklı sektörlerden ve seviyelerden kuruluşları dahil ederek deneyim alışverişinde bulunmak ve entegrasyon sürecini desteklemek, göçmen kadınlar için





kapsayıcı bir ortam ve fırsatlar yaratmak için kapsamlı bir eğitim modülü şeklinde sosyal içermeyi desteklemek için ortak yollar bulmak gerekmektedir.

Proje ortakları, hedef kitle olan göçmen kadınların Türkiye ve Avrupa ülkelerine (Slovakya, Almanya ve Macaristan) sosyal entegrasyonunu artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmiş ve göçmen kadınların temel becerilerini ve kilit yetkinliklerini geliştirebilmesi için göçmen kadınlara yönelik yöntem, teknik ve bilgi aktarımının belirlenmesine yardımcı olacak en iyi uygulamalar paylaşılmıştır.



ALMANYA'DAKİ İYİ UYGULAMALAR

1

DaMigra (<https://www.damigra.de/en/>) DaMigra, 2014 yılından bu yana ülke çapında, bağımsız ve kadınlara özgü bir göçmen kadın örgütleri şemsiye birliği olarak faaliyet göstermektedir. DaMigra siyasi, ideolojik ve mezhepsel olarak bağımsızdır. DaMigra'nın yol gösterici ilkesi ve ana hedefi, göçmen kadınların Almanya'daki toplumsal yaşama eşit siyasi, sosyal, mesleki ve kültürel katılımını içeren güçlenmedir.

Bu aynı zamanda ırkçılık, cinsiyetçilik ve sosyal adaletsizlikle mücadeleyle de ilgilidir. DaMigra, ister sosyal ve etnik kökenleri, ister cinsiyetleri, ten renkleri, cinsel kimlikleri, engelleri, yaşıları veya dünya görüşleri nedeniyle olsun, insanlara yönelik her türlü ayrımcılığa karşıdır.

DaMigra'nın bu konuda birçok projesi bulunmaktadır ve bunlardan biri olan "TogetherMUTig" 2019 yılında başlatılmıştır.

Together MUTig, kaçış ve göç deneyimi olan kadınlara ve göçmenlere uygulama odaklı bir şekilde ve gerekirse sosyal katılım ve sahada bir arada yaşama şanslarını artırmada veya bunları elde etmede eşlik eder. Daha iyi bir oryantasyon kazanmalı, kaynaklarını tanımlı ve bunları toplumda, iş piyasasında ve eğitim sektöründe özgüvenle kullanmalıdır.

Proje temel olarak dört hedef grubuna yönelikir:

- Mülteci veya göç deneyimi olan kadınlar
- Mülteci veya göç deneyimi olan diğer kişiler
- İşgücü ve eğitim piyasasındaki aktörler, işverenler
- Şirketler

Projenin hedefleri

Göçmen kadınları mülteci kadınlar için gönüllü olarak işe alarak ve onları gönüllü çalışma için kalifiye hale getirerek farklı yaşam koşullarındaki mülteci kadınları desteklemek ve güçlendirmek.



Mülteci kadınların güçlendirilmesinin yanı sıra toplumsal, sosyal, politik ve kültürel katılım fırsatlarını güçlendirmek için kadın ve insan hakları konusunda eğitim çalışmaları.

Toplumsal cinsiyet eşitliği - kadınların aile, ekonomi ve toplumdaki eşitliği konusunda mülteci erkeklerin (de) bilinçlendirilmesi ve eğitilmesi. Bu şekilde proje, insanların demokrasi ve hukukun üstünlüğü anlayışını güçlendirmeyi ve katılım süreçlerinde tüm aileyi desteklemeyi amaçlamaktadır.

Sosyal çeşitliliğin ve kabulün güçlendirilmesi, önyargılara karşı önleyici ve aktif önlemler alınması ve böylece sahada barış içinde bir arada yaşamın teşvik edilmesi. Yaşanan deneyimler, mültecilerle dayanışma konusunda gerilemeler olduğunu, bu nedenle kızgınlıkların ve bazı durumlarda ırkçı saldırıların ve hatta şiddet eylemlerinin giderek daha açık hale geldiğini göstermiştir. Mülteciler, ev sahibi toplumla fikir alışverişinde bulunmak için daha fazla fırsatı sahip olmak istemektedir, böylece kaçan kadınların özel endişelerinin farkına varmaları sağlanacaktır.

Projenin sürdürülebilirliği amacıyla gönüllü çalışmanın profesyonelleştirilmesi. Projenin yardımıyla, kadınlar hedefleri için bağımsız olarak çalışabilmeli veya gerekli kaynakları harekete geçirebilmelidir. Burada amaçlanan, kadınların kendi kendine yardım potansiyelini harekete geçirmektir. Aynı zamanda, ihtiyaca uygun kendi kendine yardım yapıları güçlendirilebilir ve kurulabilir.

Proje, Federal Hükümet Göç, Mülteciler ve Entegrasyon Komiseri ve Irkçılıkla Mücadele Komiseri tarafından finanse edilmektedir.

2 Give Something to Berlin (<https://gsbtb.org/projects/open-hearts-space/>)
Give Something to Berlin, açık ve kapsayıcı bir toplum inşa etmek için göçmenleri, mültecileri ve yerel halkı bir araya getiren bir dernektir. Dernek, göçün kentsel düzeydeki etkilerine odaklanmakta ve insanların günlük yaşamlarında fark yaratan yenilikçi uygulamalar geliştirmektedir. Give Something to Berlin, yeni ve köklü Berlinlilerin bireysel ve kolektif yaratıcılıklarını teşvik etmek için işbirliği içinde çalışıkları alanları beslemektedir. Dernek, entegrasyonun tanımlanma biçimine



meydan okumakta ve daha iyi bir şehir için dünyaları bir araya getirmektedir. Vizyonu ve misyonu, göçmenlerin, mültecilerin ve yerel halkın dayanışma ruhu içinde birlikte yarattıkları bir dünyadır.

Kentsel Entegrasyon ve Kültürlerarası Diyalog: Günümüz dünyası göç ile şekillenmekte, bu da entegrasyonu birçok toplum için öncelikli bir konu haline getirmektedir. Geleneksel uygulamalar genellikle sadece göçmenlerin ev sahibi toplumlara entegrasyonunu ele almaktır ve vurgulamaktadır. Ancak entegrasyon hem ev sahibi toplumları hem de göçmenleri etkiler. Bu iki yönlü bir süreçtir. Kültürlerarası diyalog, entegrasyona yönelik birincil yaklaşımındır ve yerleşik ve yeni Berlinliler arasında anlamlı etkileşimler için ilham verir.

3 "Open Art Shelter" projesi: Open Art Shelter, GSBTB (Give Something Back to Berlin) tarafından yürütülen, duyguların özgürce ifade edilmesi, kültürlerarası diyalog ve travmaların iyileştirilmesi için güvenli ve yaratıcı bir alandır. Sanat, zanaat, müzik, tiyatro, dans, hikaye anlatımı ve edebiyat, dilsel ve kültürel engelleri aşmak ve barışı teşvik etmek için kullanılmaktadır.

Bu fikir, dünyanın hemen her kültüründe bulunan ve insanların akşamlarını hikayeler anlatarak, müzik yaparak ve el işi yaparak geçirdikleri eski sanat ve zanaat çemberleri geleneğini çağrıştırmaktadır. Proje, "biz" ve "onlar" arasında bariyerler yaratan damgalayıcı bir hayır kurumu yerine, birlikte olmanın ve herkesin değer kattığı yaratıcı bir şeyle yapmanın rahat ve toplumun tepkisini çekmeyen bir biçimini sunmaktadır.

Proje ve topluluk, gençlerden yaşlılara kadar yerel halk, göçmenler ve mültecilerden oluşan çok kültürlü bir ekip tarafından geliştirilmektedir.

Hedef Grup: Her yaştan kadın ve erkek mülteciler ve yeni gelen göçmenler.

Faaliyetler şunları içerir:

- Tempelhof Havaalanı mülteci barınağında aile ve çocuk dostu aktivitelerin yer aldığı haftalık kadınlara özel alan. Bu etkinlik her Pazartesi 150 kadar kadın ve çocukla gerçekleştirilmektedir.



- Daha küçük gruplar ve aileler için haftalık Açık Sanat Sığınağı ve Yaratıcı Yemek Pişirme. Bunlar Sharehaus Refugio'da veya farklı mülteci evlerinde gerçekleştirilmektedir.
- Farklı mülteci evlerinde duvar resimleri tasarlama ve boyama.
- Mülteci çocuklar ve gönüllüler arasında mektup alışverişi.
- Festivallerde ve halka açık parklarda mülteciler ve yerel halk arasında bağlantı kurulmasını sağlayan Pop-up Açık Sanat Barınakları.
- Her hafta (yaz aylarında) Klunkerkranch çatısında kentsel bahçecilik.
- Bireyler ve aileler için tiyatro, müze ve sinema ziyaretleri yoluyla yerel kültürle temas kurulmasını sağlayan şehir ve doğa gezileri.
- Yaratıcı dil değişimi (şarkı söyleyerek, resim çizerek ve kaligrafi yaparak birbirlerine Almanca, İngilizce, Farsça, Arapça ve Rusça öğretmek).

Uygulamaların temel amaçları:

- Topluluk: birbirleri arasında bağlantılar kurmak.
- Kapsayıcılık ve eşitlik: hem eski hem de yeni vatandaşlar için faaliyetler. Herkes gruba katkıda bulunur.
- Çevresel sürdürülebilirlik.

Uygulamanın başarısı, göçmenlerin ve mültecilerin taleplerini karşılayan küçük girişimler geliştirmek için gönüllülerin ve ONG'nin işbirliği yapmasıdır.

Bu proje, güçlü bağlar geliştirdiğimiz bir dizi mülteci aileye psikososyal destek sağlamaktadır. Farklı Aktörler yer almaktadır:

- Give Something Back to Berlin Platformu ve ağı. Yerel ONG'ler.
- Gönüllüler.
- Pedagoji ve psikoterapi uzmanları.

Literatür

DaMigra at [Home - DaMigra](#)

Open Harts Space at [Open Hearts Space - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)

The Open Heart Shelter at [The Open Art Shelter: a year in review - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)



MACARİSTAN'DAKİ İYİ UYGULAMALAR

1

Menedék – Macar Göçmenler Derneği: Menedék - Macar Göçmenler Derneği "<https://menedek.hu/>" yirmi yılı aşkın bir süredir Macaristan'a göç eden ve Macaristan'dan göç eden Macar ve yabancı vatandaşların sosyal, eğitimsel ve kültürel programlar aracılığıyla sosyal entegrasyonunu teşvik etmekle uğraşmaktadır.

Çalışmaları sırasında çoklı bir hizmet sistemi kurarak binlerce mültecinin ve diğer yabancıların Macaristan'da yeni bir ev bulmalarına ya da kendi ülkelerine dönmelerine destek olmuştur. Bireysel ve grup danışmanlığı, dil eğitimi ve topluluk programları aracılığıyla, buraya gelen göçmenlerin Macar kültürünü ve geleneklerini öğrenmelerine ve kabul etmelerine, bir iş ve konut bulmalarına ve bürokratik prosedürler labirentinde yollarını bulmalarına yardımcı oluyorlar.

Dernek, işleri gereği göçmenlerle temas halinde olan profesyoneller için göç konusunda toplumsal farkındalık artırma eğitimleri düzenlemekte ve uygulamaktadır:

- pedagoglar için,
- sosyal profesyoneller için,
- sağlık çalışanları için,
- Kolluk kuvvetleri alanında çalışanlar için.

Göçmenleri ve profesyonelleri desteklemenin



yanı sıra, çoğunluk toplumunun Macaristan'a gelen yabancılara karşı daha açık ve daha kabullenici olması onlar için çok önemli ve göçmenlerin başarılı bir şekilde entegrasyonu için vazgeçilmez koşullardan biridir. Bu amaçla, çeşitli eğitim ve kültür projeleri ve programları uygulayarak ev sahibi toplum ile göçmenler arasında köprüler kurmaktadır.

Bu amaçlarını, kar elde etme veya mal varlığı edinme amacı olmaksızın, kamu yararına çalışan bir dernek şeklinde gerçekleştirmektedirler. Dernek doğrudan siyasi

faaliyette bulunmaz, siyasi partilerden bağımsızdır, onlara mali destek sağlamaz, parlamento seçimlerinde aday göstermez ve desteklemez ve partilerden destek kabul etmez.

Dernek, Macaristan'a gelen yabancılara yeni bir ev bulmalarında yardımcı olmaktadır. Macaristan'da 3-16 yaş arası yabancı çocukların okula gitme zorunluluğu vardır, dolayısıyla okulların mülteci çocukların da kaydetme yükümlülüğü vardır. Birçok ebeveyn Macaristan'da okula kayıt konusunda tereddütlü, hatta güvensizdir; bu da mantıklıdır çünkü birçoğu yabancı bir ülkeye, dilini ve kültürünü bilmedikleri yabancı insanların arasına kendi özgür iradeleriyle gelmemiştir.

Macar Okullarındaki Yabancı Çocuklar:

<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>

Derneğin açıklaması:

"İlk günlerden itibaren çok sayıda kurumun, belediyenin, işverenin ve ailenin kapılarını açtığını, yardım eli uzattığını, iş, sağlık ve sosyal hizmet sunduğunu görmek gurur vericiydi. Birkaç gün içinde derneğimiz de mevcut hizmetlerini genişleterek ve yenilerini başlatarak Ukrayna'dan kaçanlara yardım etmeye hazırıldı. Geçtiğimiz yıl boyunca, diğer kurumlar ve gönüllü gruplarla işbirliği içinde binlerce kişiye danışmanlık sağladık, konut, iş, okul bulmalarına, sağlık ve sosyal hizmetler almalarına yardımcı olduk. Bu çalışmalardan edindiğimiz deneyime dayanarak, Ukrayna'dan gelen mültecilerin barınma, işgücü piyasası, sağlık ve eğitim ihtiyaçları ve bunların etkili ve profesyonel bir şekilde nasıl karşılaşacağına ilişkin dört politika pozisyonu hazırladık. Çalışmalarımızla, yerinden edilmiş insanların acılarını dindirmeye ve Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik saldırganlığı sona erdiğinde evlerine dönene kadar içinde bulundukları duruma bir çözüm bulmalarına yardımcı olmaya katkıda bulunabileceğimizi umuyoruz."

Ancak kadınların göç etme istekliliği, büyük ölçüde belirli bir yaşı ve yaşam döngüsünde sahip oldukları ve belirli bir sosyo-kültürel bağlamda tipik olan rol ve statülere bağlıdır ve çoğu durumda bu kadın rollerini tanımlayan ve göçü destekleyen veya karşı çıkan ailedir. Kadınların aile içindeki yeri ve sosyal konumu, hem karar



alma fırsatlarını hem de göçü gerçekleştirmek için ihtiyaç duydukları kaynakları sınırlamaktadır (Grieco-Boyd, 1998).

2 Katolik Caritas mültecilere yardım sağlıyor : Katolik Caritas ilk dakikalardan itibaren mültecilerin yanında yer almıştır. Ayrıca ulusal ve sınır ötesi kuruluşlarla birlikte Transcarpathian bölgесine ya da Macaristan'a gelen mültecilerin nakil, barınma ve yemek ihtiyaçlarını da desteklemektedir.

Sınır geçiş noktasından gelen çocuklar, anneler ve yaşlılar neredeyse bir aydır gece gündüz Barabás'taki Caritas üssünde karşılanmıştır. Çoğu Kiev, Donetsk ve Kharkov'dan olmak üzere Macaristan'a birkaç gündür seyahat eden aileler yorgun ve aç olarak gelmektedir. Geçtiğimiz dönemde en az 10.000 kişi burada kalmış,



konaklama ve diğer seyahatleri Caritas tarafından organize edilmiş ve kendilerine seyahat paketleri ve hijyen ürünleri verilmiştir.

Kaynak: Catholic Caritas, P. Tóth Nóra/Nyíregyházi Egyházmegye

Ayrıca şu an Caritas, BOK salonunda kurulan transit bekleme odasında da düzenli olarak hizmet verilmektedir. 2-20 Mart tarihleri arasında gönüllüler ve personel Doğu Tren İstasyonu'nda yaklaşık 55.000 kişiyi kabul ederek onlara yiyecek ve bilgi sağlamıştır.

Ulusal Direktör Gábor Écsy: "Sınırda uzun vadeli çalışmaya geçtik. Savaşın başından beri faaliyyette olan çadırlı yardım nokalarının yerini bağışlarla yerleştirilen konteynerler aldı. Bu sayede mültecilerin bakımı, ileriye dönük seyahatleri, konaklamaları ve sosyal görevlerin organize edilmesi çalışmaları uygun bir yerde yürütülebiliyor. Gönüllülerimizin geçici konaklamaları da daha konforlu hale geldi. Aynı zamanda, dezavantajlı Macar ailelerin yanı sıra ülke içinde yerinden edilmiş

mültecilere de bakmak zorunda olan sınır ötesindeki Caritas kuruluşlarını desteklemeye devam edeceğiz. Geçtiğimiz haftalarda Transcarpathia'ya toplamda yaklaşık 45 milyon HUF tutarında mali ve maddi destek ulaştırdık. Bu çok zor dönemde bile aşevlerini çalışır durumda tutmak için onlara her gün iki kamyon dolusu temel yemek malzemesi getiriyoruz." Ifadelerini kullanmıştır.

3 **Human Profess Kâr Amacı Gütmeyen Ltd.:** İşe girme konusunda yardım; Mültecilerin Macaristan'da iş bulması kolaydır, özellikle de kadın işgücünü istihdam etmekten memnun olan sektörler ilgili kişileri kabul edebilir. Human Profess Nonprofit Ltd. diğer ülkelerden gelen çalışanları istihdam etmektedir. Daha iyi iş fırsatları ve daha iyi yaşam koşulları için çoğunlukla Romanya'dan Macaristan'a insanları işe yerleştirmektedirler.

Human Profess Nonprofit Ltd. göçmenlerin Macaristan'da yaşama koşullarını iyileştirmek için Szombathely Katolik Piskoposluk Caritas'ına uygulamalar yazarak ve uygulayarak yardım sağlamaktadır. Ayrıca, bağışların (gıda, ilaç, çocuk ve yetişkin giysileri, battaniye) toplanmasında aktif olarak yer almaktadır.

Literatür

- E. Grieco, M. Boyd 1998. Women and migration: incorporating gender into international migration theory, Sociology
- B. Halász, (2023) Safemployment Hungary <https://menedek.hu/projektek/safemployment-hungary>, last opened 19/02/2024
- nsz. (2023) Pozitív történetek az iskolából (video) <https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>, last opened 19/02/2024
- nsz.né, Hosszútávra rendezkedett be a Karitász a menekülőkért <https://karitasz.hu/hirek/hosszutavra-rendezkedett-be-karitasz-menekulokert>, last opened 19/02/2024



SLOVAKYA'DAKİ İYİ UYGULAMALAR

1

Sivil Derneği Mareena CA Mareena (<https://mareena.sk/>) kar amacı gütmeyen bir kuruluş olup amacı; Yabancıların Slovak toplumuna aktif entegrasyonu için fırsatlar sağlamak, Slovak ve yabancılardan oluşan yerel toplumu ilişki kurma konusunda desteklemek, Çeşitlilik, göç ve entegrasyon konularında kamu farkındalığını artırmaktır.

CA'nın hedef kitlesi genel olarak tüm toplumdur. Mareena, gönüllü programı ve eğitim faaliyetleri aracılığıyla yabancılarla entegrasyon sürecinde yardımcı olmakta, toplumsal faaliyetler yoluyla Slovakları yabancılarla bir araya getiren dostane bir ortam yaratmakta ve göç, entegrasyon ve bunların zorlukları konularında toplum genelinde açık bir tartışma ortamı geliştirmektedir.

Mareena Bratislava'da, Vyšné Nemecké'de, Gabčíkovo'da, Nitra'da, Košice'de, Trenčín'de ve Banská Bystrica'da gönüllülerden oluşan ekipler kurmuştur. Gönüllüler yabancıların entegrasyon sürecine yardımcı olmaktadır.

CA şunları sunar:

- *Katılımla gerçekleşen ücretsiz Slovakça dil kursları.* Bu kurslar Bratislava, Nitra ve Košice'de haftada iki kez akşam saatlerinde düzenlenmektedir. Katılımcılar Bratislava, Nitra ve Košice'deki dil kahvehanelerine davet edilir; burada ilgilerini çeken konularda sohbetler ederek Slovakça pratik yapabilir, kafedeki eğitmenlerle tartışabilir ve bir fincan çay veya kahve içerken samimi bir ortamda iletişim pratiği yapabilirler.
- *Sunulan içerik danışan ihtiyaçlarına göre uyarlandığında, 1,5 saatlik, 3 saatlik kişiye özel kapsamında atölye çalışmalarının gerçekleştirilmesi.* Danışan, şirketine, okuluna veya etkinliğine getirmek istediği bir konuyu seçer. Her atölye çalışması, katılımcılara çeşitli yönlerden bakma ve tartışma alanı sağlayan örnek bir durum sunar. Çalıştaylar, Slovak ve küresel bir perspektiften sosyal çeşitlilik ve göçü gösteren sayılar ve verilerle desteklenen seçilmiş bir konu üzerinde ekip çalışması, eleştirel düşünme ve tartışmayı içerir. Konu örnekleri: göç, entegrasyon ve kültürel farklılıklar,



Slovakya'da sığınma hakkı verilmesi, Slovakların yurtdışına zorunlu göçü, yeni bir topluma/gruba entegrasyon mülteci desteği, araştırma çalışmaları, metodolojik kılavuzlar, pratik etkileşimli alıştırmalar vb. ile ilgili indirilebilecek çeşitli etkinlikler, kampanyalar ve profesyonel literatür.....

Mareena Café özel bir faaliyettir

2021 yılında uluslararası korumaya sahip vasıflı kadınlara ve üçüncü ülkelerden gelen yabancılara iş olanakları sağlayan Mareena café adlı sosyal bir pop-up kafe olarak kurulmuştur. Mareena kafenin amacı, göçmenlein ekonomik bağımsızlıklarına ve sosyal içermelerine katkıda bulunmak, potansiyellerini ve becerilerini geliştirmek ve aynı zamanda Slovaklar ve yabancılar arasındaki ilişkilerin derinleşmesine yardımcı olmaktadır. Somali, Afganistan, İran, Kamerun ve Ukrayna'dan gelen 8 kadının istihdamı gerçekleştirılmıştır.

2 Uluslararası Göç Örgütü - Göç Bilgi Merkezi (MIC): IOM Göç Bilgi Merkezi (MIC), Uluslararası Göç Örgütü'nün (IOM) Slovakia'daki danışmanlık merkezidir ve temel amacı yabancıların Slovakia'ya entegrasyonuna yardımcı olmak üzere onlara hizmet sunmaktadır (AB Dışından Gelen Yabancılar İçin Ücretsiz Danışmanlık ve Hizmetler). MIC, 2019'dan bu yana üçüncü ülkelerden yabancıları istihdam etmek isteyen Slovak işverenlere de hizmet vermektedir. MIC'in ana hedeflerinden biri, eğitim ve yeniden eğitim yoluyla yabancıların sosyal ve ekonomik entegrasyonunu geliştirmektir. MIC, Slovakia'da yabancılar tek bir yerde kapsamlı hizmetler sunan ilk ve şu ana kadar tek kuruluştur. MIC hizmetleri arasında hukuki, sosyal ve mesleki danışmanlık, yeniden eğitim ve ileri eğitim, işgücü piyasasına dahil olma ve toplumsal yaşamın desteklenmesi yer almaktadır. Merkez başta Bratislava ve Košice olmak üzere tüm bölgelerde faaliyet göstermektedir.

Üçüncü ülkelerden gelen yabancılar için istihdam danışmanlığı

İstihdam danışmanlığının temel amacı, Slovak işgücü piyasasını tanıma, dil ve mesleki eğitim ve eğitim/yeniden eğitim programları yoluyla Türk vatandaşlarının mesleki kapasitelerini ve iş becerilerini artırmaktır. MIC, istihdam danışmanlığı



programını, danışanları ve göçmen topluluklarının temsilcileriyle yaptığı çalışmalara dayanarak hazırlamaktadır.

MIC, üçüncü ülkelerden gelen yabancılar için aşağıdaki alanlarda ücretsiz danışmanlık hizmeti sunmaktadır:

İşgücü piyasası oryantasyonu; iş arama süreci; CV ve ön yazı hazırlama; iş görüşmesine hazırlık; diplomaların ve eğitimin tanınması konusunda oryantasyon; iş sözleşmesi tavsiyesi; işçi ve işverenin hak ve yükümlülükleri; iş kaybı konusunda tavsiye.

MIC ayrıca ileri eğitim ve yeniden eğitim için de destek sağlar; danışanların beceri ve niteliklerini analiz eder; Slovakya'da eğitim hakkında bilgi verir ve uygun eğitim ve yeniden eğitim kursları bulmalarına yardımcı olur. MIC ayrıca danışanlarına, yeni bir iş bulmasına veya mevcut işindeki veya işletmesindeki konumunu iyileştirmesine yardımcı olması koşuluyla, eğitim ve yeniden eğitim için mali katkı alma fırsatı da sunmaktadır. Katkı, eğitim kursları (yabancı dil kursu, muhasebe kursu veya bilgisayarla çalışma kursu gibi) veya yeniden eğitim kursları (kuaförlük kursu veya forkliftle çalışma kursu gibi) için kullanılabilir. Yabancıların bir sertifika ve ödeme belgesi sunmaları gerekmektedir. MIC ayrıca iletişim, kendini tanıtmaya veya iş becerileri gibi "sosyal becerileri" güçlendirmeye yönelik ücretsiz grup kursları da vermektedir.

MIC istihdam danışmanlığı programının üçüncü ülke vatandaşları için çeşitli faydaları vardır:

- İşgücü piyasasına etkin entegrasyon (çalışma becerilerinin ve ekonomik bağımsızlığının kazanılması);
- dil edinimi ve işgücü piyasasında sosyal ve kültürel becerilerin oryantasyonu;
- işverenlerle iletişimini geliştirilmesi, iş teklifi bulma veya işe yerleştirme konusunda yardım;
- Slovakya'nın münferit bölgelerindeki personel ajansları ve işverenlerle sürekli bağlantı;



- beceri edinme ve tamamlama, eğitim ve yeniden eğitim için genişletilmiş fırsatlar; ve
- yabancıların bağımsızlığı.

MIC IOM, Slovakya'da yaşayan göçmenlere pratik yardım sağlama konusunda kapsamlı ve benzersiz bir deneyime sahiptir. IOM, göçmenlerin entegrasyon sürecindeki deneyim ve ihtiyaçlarının yanı sıra işverenlerin ihtiyaçları hakkında da ilk elden detaylı bilgiye sahiptir.

3 **Slovak Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı Göçmen Bürosu:** Göçmen Bürosu; Slovak Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı'nın, Slovak Cumhuriyeti topraklarında uluslararası koruma sağlanan kişilerin iltica ve entegrasyonu alanında Slovak Cumhuriyeti'nin göç politikasının oluşturulması ve uygulanmasından sorumlu profesyonel bir birimidir. Ayrıca başvuru sahiplerinin kabulü ve bakımı, sığınma tesislerinin düzenlenmesi, sığınma başvurularının karara bağlanması ve uluslararası koruma sağlanan kişilerin Slovak Cumhuriyeti topraklarına entegrasyonundan da sorumludur. Sığınma tesislerinde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları çoğunlukla Avrupa Birliği fonları tarafından finanse edilmektedir, şu anda bu fon İltica, Göç ve Entegrasyon Fonu'dur (AMIF).

Proje başvuruları için çağrı, başarılı hibe başvuru sahipleriyle hibe sözleşmesini de imzalayan Slovak Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı tarafından duyurulur.

Sığınma tesislerinde proje uygulayan sivil toplum kuruluşları, proje başvuru çağrılarında göç ofisi tarafından belirlenen şartlara göre değişmektedir. Slovak İnsanı Yardım Konseyi, 2020-2021 yılında kültürel arabuluculuk, psikolojik danışmanlık, Slovak dilinin öğretilmesi, müzik terapisi, sanat terapisi, iltica işlemlerinde temsil ve ayrıca boş zaman etkinlikleri düzenlemeye odaklanan iki yıllık bir proje uygulamıştır. Hassas grupların bakımına özel önem verilmektedir.

Göçmen bürosunun sosyal hizmet uzmanı, sivil toplum kuruluşu çalışanlarıyla, özellikle de psikologlar ve kültürel arabulucularla yakın işbirliği içinde çalışır.

Sığınma tesislerinde faaliyet gösteren bir sivil toplum kuruluşunun kültürel arabulucuları hassas grupları tespit eder, temel sosyal ve hukuki danışmanlık sağlar,



boş zaman aktiviteleri hazırlar ve planlar, Slovak Cumhuriyeti'ndeki kültürel gerçekler ve yaşam tarzı hakkında bilgi verir, yeniden eğitim kurslarının uygulanmasını sağlar ve yardımcı olur, proje danışanlarına iş arama, mülakat hazırlığı, işverenle doğrudan yardım vb. konularda sosyal yardım sağlar. Dolayısıyla entegrasyon öncesi yardıma da katılırlar.

Ayrıca, etütlerin, spor kulüplerinin organize edilmesi, maddi yardımların satın alınması ve dağıtılması da söz konusu olabilir. Kültürel arabulucular başvuru sahipleri hakkında dokümantasyon (vaka raporları) tutarlar. Yetkileri, göç bürosunun sosyal hizmet uzmanının görev tanımıyla kesişir ve tamamlanır ve devlet bütçesinden fon tahsis edilmeyen ek ihtiyaç ve materyalleri güvence altına almak için fonların mevcudiyeti ile genişletilir.

Halihazırda, Uluslararası Göç Örgütü (IOM) de, başvuru sahibinin menşe ülkesine gönüllü geri dönüş talebinde bulunmaya karar verdiği durumlarda, sığınma tesislerinde dolaylı olarak çalışmaktadır. Sığınma tesisleri ayrıca Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ile de işbirliği yapmaktadır. Tüm sığınma tesislerinde Göçmen Bürosu'nun sosyal hizmet uzmanları çalışmaktadır. Tek tek sığınma tesislerinde çalışmak bir sosyal hizmet uzmanı için pratik açıdan ne anlama gelir?

Tanıtım faaliyetleri

Toplama kampında tanıtıcı faaliyetler çok önemlidir. Sığınma tesisi çalışanları, başvuru sahiplerinin yeni ortamla birlikte yaşayabilmelerini, kamp kurallarını anlayabilmelerini ve onları ikamet kampına transfer için hazırlayabilmelerini sağlamaya çalışır. Başvuru sahiplerinin (fikirler, sorular temelinde) kademeli olarak farkına varmalarının yanı sıra iltica prosedürünün adımlarının ilerleyışı ve sırası hakkında bilgi verilmeye başlanır. Toplama kampındaki sosyal hizmet uzmanlarının görevlerinden biri, tamamen yeni bir ortam ve durumun şokunu azaltmak amacıyla ilk psikososyal ve duygusal desteği sağlamakdır. Hassas durumdaki başvuru sahiplerine ek - özel bilgilerin sağlanması gerekmektedir (örneğin hamile bir başvuru sahibi için

özel sağlık hizmetleri hakkında bilgi). Devam eden psikososyal destek de elbette bir meseledir.

Başvuru sahibiyle görüşme ve gözlem

Görüşme ve gözlem, toplama kampında çok önemli bir rol oynar. Sosyal hizmet görevlileri, başvuru sahibiyle daha fazla çalışmak için (örneğin ilgi alanlarını, eğitimi, iş deneyimini, dil becerilerini keşfetmek) ve sosyal profil (veya kültürel arabulucular söz konusu olduğunda vaka çalışmaları) olarak adlandırılan sosyal dokümantasyonu oluşturmak amacıyla ilgili bilgileri elde eder. Yapılandırılmış bir mülakatta, başvuru sahiplerine yaşamları, Slovakya'ya seyahatleri ve ilgi alanları hakkında bilgi edinmeye çalışıkları belirli sorular sorulur. Sosyal profil, başvuru sahibinin kırılganlığı hakkında bilgi içerir.

Kültürel yönelim

Toplama kampında kalışın ilk aşaması söz konusu olduğundan, yatılı kamplarda sosyal hizmet uzmanları kendilerini kültürel farklılıklarını açıklamaya daha ayrıntılı bir şekilde adar ve günlük yaşamın pratik yönlerine odaklanır: başvuru sahipleri mali kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması, iş ve çalışma fırsatlarının nasıl aranacağı, sağlık hizmetleri, toplu taşıma araçlarının kullanımı veya kadınların toplumdaki statüsü vb. konularda bilgilendirilir.

Slovak dili

Tüm iltica tesislerinde Slovakça öğretimi de devam etmekte olup, başvuru sahiplerinin mümkün olan en kısa sürede, daha toplama kampındayken dil öğrenmeye başlamaları ve daha bağımsız olmalarını desteklemeleri tavsiye edilmektedir.

Kriz durumlarına müdahale ve grup oturumları Sosyal hizmet uzmanları, çalışıkları sığınma tesisinin türü ne olursa olsun, çeşitli kriz durumlarını çözme konusunda hangi yetkinliklere sahip olduklarını bilmelidir. Her ne kadar başvuru sahipleri nispeten kısa bir süre için bir toplama kampına yerleştiriliyor olsalar da, yerleşim kamplarına kıyasla nispeten daha az çatışma yaşanmaktadır, ancak "kapalı" bir sığınma tesisi olması da gerginliğin birikmesine neden olabilir.



Danışmanlık Toplama kampında, yeni ve zor bir yaşam durumunda danışmanlık mutlak önceliğe sahiptir (örneğin temel hukuki danışmanlık, kültürel oryantasyon). İş danışmanlığı yatılı kamplarda daha önemlidir.

Aile ile çalışma Toplama kampının yanı sıra ailelerin yerleştirildiği ikamet kampında da sosyal hizmet uzmanı çocuklu ailelerle çalışır. Kapsam açısından, sosyal hizmet hem toplama hem de ikamet kamplarında hemen hemen aynıdır. Ancak, okul çağındaki çocuklar söz konusu olduğunda, ikamet kampındaki sosyal hizmet uzmanı okula devamın kontrol edilmesine yardımcı olur, okula hazırlık konusunda yardımcı olur ve okul ile ebeveynler arasındaki iletişime aracılık eder.

Boş zaman etkinlikleri Bunlar tüm sığınma tesislerinde fark gözetmeksızın uygulanmaktadır. Ancak, içerikleri başvuru sahiplerinin yapısına veya mevcut ihtiyaçlara göre uyarlanabilir. Örneğin Opatovská Nová Ves Yerleşim Kampı'nda başvuru sahipleri çoğunlukla spor aktivitelerinin yanı sıra sosyal oyunlar ve takı, mıknatıs, anahtar kesesi, alçı kalıp, tuval üzerine resim yapma, stres önleyici boyama resimleri kullanma gibi aktiviteleri de kullanmaktadır.

Literatür:

Migrácia na Slovensku. Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) - Úrad v SR. (2022) Získané dňa 28.06.2023 z <https://www.iom.sk/sk/migracia/migracia-na-slovensku.html> Prezídium policajného zboru - Úrad hraničnej a cudzineckej polície (2022). Štatistický prehľad legálnej a nelegálnej migrácie cudzincov na Slovensku Marcziová, K. (201) Integrácia cudzincov (azylantov) v Slovenskej republike - právne postavenie 2018 Acta Universitatis Carolinae Iuridica 2 pag. 119-131 Chaloupková,M., Fajnorová, K. (2021). Integrácia utečencov na trh práce na Slovensku., Výskumná štúdia, Liga za ľudské práva 2021

<https://www.minv.sk/?tlacove-spravy-6&sprava=nadacia-spp-a-unicef-podporili-vytvorenie-detskych-a-komunitnych-klubov-v-humanitarnom-centre-gabcikovo>

<https://www.kabaslovensko.sk/slovencia-na-kazdy-den/>

<https://mareena.sk/>



TÜRKİYE'DEKİ İYİ UYGULAMALAR

Türkiye, göçmenleri hedef alan çeşitli iyi uygulamaları hayatı geçirmiş ve entegrasyonlarını desteklemek için farklı alanlarda girişimlerde bulunmuştur. İşte Türkiye'de göçmenlere yönelik gerçekleştirilen iyi uygulamalardan bazıları:

1. Sağlık Hizmetleri: Türkiye göçmenlere kapsamlı sağlık hizmetleri sunmaktadır. Göçmenlerin acil sağlık hizmetlerine erişimini sağlamak için gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda göçmenlere acil sağlık hizmeti sunmak üzere mobil sağlık birimleri kurulmuştur. Örneğin, mobil sağlık birimleri, Türkiye'nin göçmenlere sağlık hizmetlerini yaygınlaştmak için geliştirdiği bir girişimdir. Bu birimler özellikle Suriyeli mültecilerin ihtiyaçlarını karşılamak ve sağlık hizmetlerine erişimlerini kolaylaştırmak için kurulmuştur. Mobil sağlık birimleri, kamplarda ve yerleşim alanlarında yaşayan göçmenlere başta acil bakım olmak üzere sağlık hizmetleri sunmak üzere tasarlanmıştır. Bu birimler doktor, hemşire ve sağlık personelinden oluşmaktadır. İhtiyaç halinde tıbbi müdahalelerde bulunabilir ve temel sağlık hizmetleri sunabilirler. Ayrıca mobil sağlık birimleri sağlık taramaları, aşı kampanyaları ve sağlık eğitimi programları da yürütebilmektedir. Bu birimlerin amacı, göçmenlerin sağlık ihtiyaçlarını hızlı ve etkili bir şekilde karşılamaktır. Türkiye'de mobil sağlık birimleri, özellikle Suriyeli mültecilerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak ve acil durumlarda yardım sağlamak için etkili bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu birimler, halkın sağlığının korunmasında ve göçmenlerin temel sağlık ihtiyaçlarının karşılanmasında önemli bir rol oynamaktadır.

2. Eğitim: Türkiye, göçmen çocukların eğitim hakkını güvence altına almak için çeşitli adımlar atmıştır. Göçmen çocukların Türk eğitim sistemine entegrasyonunu kolaylaştırmak için geçici eğitim merkezleri ve destek programları oluşturulmuştur:

Geçici eğitim merkezleri: Bu merkezler, yerinden edilme nedeniyle örgün eğitimi kaçırılmış olabilecek göçmen çocuklara eğitim sağlamak amacıyla kurulmuştur. Geçici eğitim merkezleri, öğrenme eksikliklerini gidermeye



yardımcı olan ve onları normal eğitim sistemine entegrasyona hazırlayan bir müfredat sunmaktadır.

Dil desteği: Göçmen çocuklar yeni bir eğitim ortamına girerken genellikle dil engeliyle karşılaşırlar. Dil destek programları, eğitim dilinde yeterlilik kazanmalarına yardımcı olmak için ek dersler sunar.

Entegrasyon programları: Bu programlar göçmen çocukların yerel okullara sorunsuz bir şekilde entegre edilmesini amaçlamaktadır. Hem öğrencilere hem de eğitimcilere yeni çevreye ve eğitim sisteme uyum sağlama konusunda rehberlik sağlarlar.

Psikososyal destek: Göçmen çocuklar yerinden edilme nedeniyle duygusal zorluklarla karşılaşabilir. Psikososyal destek programları, duygusal refahlarını ve uyumlarını destekleyen danışmanlık hizmetleri ve faaliyetler sunar.

Kültürel duyarlılık eğitimi: Eğitimciler ve okul personeli, göçmen çocukların farklı kültürel geçmişlerini anlama ve bunlara uyum sağlama, kapsayıcı bir ortamı teşvik etme konusunda eğitim alır.

Burslar ve teşvikler: Göçmen öğrencileri eğitimlerini sürdürmeye motive etmek ve desteklemek için mali destek, burslar ve teşvikler sunulabilir.

Ebeveyn Katılımı: Ebeveynlerin çocukların eğitimine katılımını teşvik eden programlar, okullar ve aileler arasında destekleyici bir ağ oluşturulmasına yardımcı olur.

Bu eğitim destek girişimleri toplu olarak göçmen çocukların kaliteli eğitime eşit erişimini ve ev sahibi ülkenin eğitim sisteme daha yumuşak bir geçiş yapmalarını sağlamayı amaçlamaktadır.

Geçici Koruma: Türkiye, Suriyeli mültecilere geçici koruma sağlayan bir yaklaşım benimsemisti. Bu sayede Türkiye'deki milyonlarca Suriyelinin güvenliği ve temel ihtiyaçlarının karşılanması sağlanmıştır.

İşgücü Piyasasına Entegrasyon: Türkiye, göçmenlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu desteklemek için mesleki eğitim programları ve işe yerleştirme yardımı gibi tedbirler almıştır.



Sosyal Entegrasyon Projeleri: Göçmenlerin Türk toplumuna entegrasyonunu desteklemek için çeşitli sosyal entegrasyon projeleri yürütülmektedir. Bu projeler dil eğitimi, kültürel faaliyetler ve diğer entegrasyon desteklerini kapsamaktadır.

Kadın ve Çocuk Destek Programları: Türkiye, göçmen kadın ve çocukların korunması ve desteklenmesine yönelik projeler geliştirmiştir. Bu projeler, toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti ele almayı, psikososyal destek sağlamayı ve eğitim girişimleri sunmayı içerebilir.

Yasal Destek ve Danışmanlık: Göçmenlere hukuki destek ve danışmanlık hizmetleri sağlayan sivil toplum kuruluşları ve devlet destekli programlar mevcuttur. Bu iyi uygulamalar, Türkiye'nin göçmenlerin yaşamalarını kolaylaştırmaya, haklarını koruma ve topluma entegrasyonlarını destekleme çabalarının sadece birkaç örneğidir. Türkiye'de göçmen kadınlara yönelik çok sayıda önemli proje ve faaliyet bulunmaktadır.

Düzenbazlı bazı iyi uygulamalar ve projeler:

1

Kadınların Güçlendirilmesi ve Sosyal Uyumun Desteklenmesi Projesi: Bu proje, Türkiye'deki Suriyeliler ve ev sahibi topluluklar arasında sosyal uyumu teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu proje, kadınların sosyal ve ekonomik yeteneklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır ve ortaklaşa yürütülmektedir. Kadınların Güçlendirilmesi ve Sosyal Uyumun Desteklenmesi Projesi, özellikle yerinden edilme ve göçten etkilenen kadınların sosyal entegrasyonunu ve güçlendirilmesini artırmayı amaçlamaktadır. Çeşitli girişimler aracılığıyla bu proje aşağıdakilere odaklanmaktadır:

- **Ekonomik Güçlendirme:** Kadınların ekonomik bağımsızlıklarını geliştirmeleri için mesleki eğitim, beceri geliştirme ve gelir getirici fırsatlar sağlanması.
- **Sosyal Destek Ağları:** Kadınların bağlantı kurabilecekleri, deneyimlerini paylaşabilecekleri ve birbirlerini destekleyebilecekleri güvenli alanlar ve ağlar oluşturmak. Bu ağlar sosyal uyumu ve dayanıklılığı teşvik eder.



- Sağlık ve Refah: Sağlık hizmetlerine erişim, üreme sağlığı hizmetleri ve ruh sağlığı desteği de dahil olmak üzere kadınların karşılaştığı sağlıkla ilgili zorlukların ele alınması.
- Yasal Farkındalık ve Savunuculuk: Kadın hakları ve yasal korumalar konusunda farkındalık yaratılması ve ev sahibi toplumlarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin savunulması.
- Eğitim ve Okuryazarlık: Kadınlar arasında eğitim ve okuryazarlığın teşvik edilmesi, kadınların toplum yaşamına aktif olarak katılmalarının sağlanması.

Bu projeler kadınların güçlendirilmesinde, toplumsal cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesinde ve ev sahibi ülkelerde sosyal içermenin desteklenmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

2 Afrikalı Kadın Göçmenlerin Dayanışması İçin Öğrenme (LeFAMSol): Bu proje, Doğu Akdeniz Bölgesi'ndeki Afrikalı kadın göçmenler için yardım masaları kurmayı amaçlamaktadır. Bu projede araştırmacılar, kadınların deneyimlerini anlamak ve desteklemek için çalışmaktadır. LeFAMSoL (Kadın Afrikalı Göçmen Dayanışması İçin Öğrenme), Hayat Boyu Öğrenme Programı kapsamında Yunanistan'daki Mora Üniversitesi, Türkiye'deki Koç Üniversitesi ve İtalya'daki Floransa Üniversitesi'nin yer aldığı ortak bir projeydi. Bu müfredat geliştirme girişimi, kültürel arabuluculuk ve akran eğitimi odaklanarak ulaşılması zor yetişkin gruplarını hedeflemiştir. Özellikle, seks işçileri de dahil olmak üzere Afrikalı Kadın Göçmen Gruplarına odaklanmıştır. İşte LeFAMSol projesinin temel unsurları:

- Kendi Kendine Yardım Masaları: Başlangıçta proje, cinsiyet ve etnik olarak ayrılmış "Kendi Kendine Yardım Masaları"nı işletebilecek bir insan kaynakları havuzu oluşturmayı amaçlamıştır. Bu masalar, Afrika'dan gelen göçmen kadınlar, STK'lar, kurumlar, göçmen toplulukları ve kamu sektöründen oluşan bir dayanışma ağı oluşturmuştur.



- Bilgi Oluşturma ve Paylaşma: Proje, etnik ahlardan yararlanarak kendi kendine sürdürülebilirliği vurgulamıştır. Kadınları eğitmeyi ve güçlendirmeyi, onları ağı yönetmek, sürdürmek, genişletmek ve bilgi için bağımsız bir referans noktası olarak tanıtmak için gereken becerilerle donatmayı amaçlamıştır.
- Eğitim ve Güçlendirme: LeFAMSoL, Afrika'dan gelen ve yaşıları 18 ila 60 arasında değişen 45 kadına ağı yönetimi eğitimi vermiştir. Amaç, ağın büyümeye ve etkisine aktif olarak katkıda bulunmaları için onları güçlendirmektir.

İşbirliği Ortakları: Üniversitelerin yanı sıra projenin diğer ortakları arasında Mesleki Yeterlilik ve Yeniden Yeterlilik Enstitüsü (ECAP), Aids Coalition to Unleash Power, ΔΡΑΣΕ HELLAS (ACT UP ΔΡΑΣΕ HELLAS), Centre for the Advancement of Research & Development in Educational Technology (CARDET) ve Institute for International Relations (IDIS) yer almaktadır.

LeFAMSoL, Afrikalı kadın göçmenler arasında dayanışmayı, bilgi alışverişi ve güçlenmeyi teşvik etmeyi, onların benzersiz zorluklarını ve katkılarını tanımayı amaçlamıştır. Proje, savunmasız nüfusların ihtiyaçlarını ele almak ve sosyal uyumu teşvik etmek için işbirliğine dayalı çabalara örnek teşkil etmiştir.

3 IOM Türkiye - Göçmen Kadınlar: IOM Türkiye, göçmen kadınların başarılarını, karşılaştıkları zorlukları ve eşit bir gelecek inşa etme çabalarını vurgulamakta ve göçmen kadınların yaşamalarını iyileştirmek için çalışmalar yürütmektedir. Bu projeler, göçmen kadınların yaşamalarını daha iyi anlamak ve desteklemek ve sosyal uyumu artırmak için önemli adımlar atmaktadır. IOM Türkiye (Uluslararası Göç Örgütü) Türkiye'deki göçmen kadınların desteklenmesinde aktif olarak yer almaktadır. İşte üstlendikleri girişim ve projelerden bazıları:

Güçlendirme Programları: IOM, göçmen kadınlara yönelik güçlendirme programları sağlamak için yerel ortaklarla işbirliği yapmaktadır. Bu programlar beceri geliştirme, mesleki eğitim ve ekonomik açıdan kendi kendine yeterlilik konularına

odaklanmaktadır. Göçmen kadınlar, kapasitelerini geliştirerek Türk toplumuna daha iyi entegre olabilir ve ailelerinin refahına katkıda bulunabilirler.

Sağlık Hizmetleri: IOM, göçmen kadınların sağlık hizmetlerine erişimini iyileştirmek için çalışmaktadır. Buna üreme sağlığı hizmetleri, ruh sağlığı desteği ve yerinden edilmeden kaynaklanan özel sağlık ihtiyaçlarının karşılanması da dahildir.

Farkındalık Kampanyaları: IOM, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın hakları ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele konularında farkındalık kampanyaları yürütmektedir. Bu kampanyalar hem göçmen topluluklar hem de ev sahibi nüfus arasında farkındalığı artırmayı amaçlamaktadır. ,

Hukuki Yardım: Göçmen kadınlar genellikle statüler, aile birleşimi ve çalışma hakları ile ilgili yasal zorluklarla karşılaşmaktadır. IOM, bu karmaşıklıkların üstesinden gelmelerine yardımcı olmak için hukuki yardım ve bilgi sağlamaktadır.

Güvenli Alanlar: Göçmen kadınlar için güvenli alanlar yaratmak çok önemlidir. Bu alanlar, kadınların deneyimlerini paylaşmalarına, destek aramalarına ve sosyal ağlar kurmalarına olanak tanır. IOM, kadınların bağlantı kurabileceği ve dayanışma bulabileceği bu tür güvenli alanları kolaylaştırmaktadır.

Entegrasyon Desteği: IOM, göçmen kadınların eğitim, dil kursları ve sosyal hizmetlere erişimine yardımcı olmaktadır. Entegrasyon çabaları, Türkiye'deki yaşama başarılı bir şekilde uyum sağlamaları için çok önemlidir.

4 FeministBellek: FeministBellek, göçmen kadınların deneyimlerini araştıran ve bu alanda farkındalık yaratmayı amaçlayan bir platformdur. Bu platformda göçmen kadınların karşılaşıkları zorluklara ilişkin makaleler, röportajlar ve çalışmalar paylaşılmaktadır.

Literatür:

Elif ÇETİN , Türkiye'de Göç Yönetiminde Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nın Rolü ve Etkisi Yıl 2022, Sayı: 26, 221 - 241, 28.11.2022 Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç ve Sosyal Dışlanma: Türkiye'de Yabancı Göçmen Kadınlar. İstanbul: Efil Yayınevi Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç Teorileri, Göçmen Emeği ve Entegrasyon: Kadınların Yeri. D. Danış ve K. Biehl (Der.), Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Göç Araştırmalarında Kadının Yeri içinde (s. 18-37). İstanbul: Göç Araştırmaları Derneği.

Türkiye'de göçün kadın sağlığı ve üreme sağlığı üzerine etkileri Serpil Gürol Bornova Ebelik Bölümü, Ege Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, İzmir, Türkiye

LeFAMSoL program sayfası Lefamsol Lifelong Learning Turkey - Apprentissage a Vie Turquie | Facebook

FeministBellek Ana Sayfa'da - FeministBellek

BM Göç TÜRKİYE <https://turkiye.iom.int/>





BewährteMethoden

©2022-2024

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

EINFÜHRUNG

Obwohl Einwanderung eine Realität ist, hat jedes Land und jede Gesellschaft ihre eigenen Erfahrungen mit Einwanderung. Die Einwanderung wurde auf dem europäischen Kontinent nicht erst vor kurzem eingeführt. Heute versucht Europa, eine qualifizierte Einwanderungs- und Integrationspolitik zu entwickeln und umzusetzen und sich mit einigen negativen Ansätzen im Zusammenhang mit der Migration auseinanderzusetzen. Die Herausforderung der Integration und Eingliederung ist besonders wichtig für Migranten, nicht nur für Neuankömmlinge, sondern manchmal auch für Drittstaatsangehörige, die eingebürgert wurden und Bürger der EU oder der Türkei (TR) sind. Laut Eurostat-Bevölkerungsdaten und OECD/EU-Schätzungen sind heute etwa 34 Millionen Einwohner außerhalb der EU geboren (etwa 8 % der EU-Bevölkerung) und 10 % der jungen Menschen (15-34 Jahre), die in der EU geboren sind, haben mindestens einen im Ausland geborenen Elternteil. Die EU-Beitrittskandidatur der Türkei, die demokratischen Reformen und die wachsende Wirtschaft haben das Land für Einwanderer attraktiver gemacht, und die TR musste Millionen von Einwanderern aus vielen Ländern, insbesondere aus dem Nahen Osten, Afrika und Zentralasien, aufnehmen. Viele dieser Einwanderer ziehen auf der Suche nach einem besseren Leben illegal in die europäischen Länder und verursachen in diesen Ländern ernsthafte Probleme, insbesondere im Hinblick auf die soziale und kulturelle Integration sowie in den Bereichen Wohnen, Gesundheit, Bildung und soziales Leben. Vor allem in den letzten zehn Jahren sind die TR- und EU-Länder ständig mit verschiedenen Formen der Migration auf unterschiedlichen Ebenen konfrontiert. Vor allem Migrantinnen sind im Vergleich zu Migranten mit zusätzlichen Integrationshindernissen konfrontiert. Oft müssen sie andere Barrieren überwinden, die damit zusammenhängen, dass sie sowohl Migranten als auch Frauen sind, und sich mit Stereotypen auseinandersetzen. Die Lösung für eine erfolgreiche Integration von Zuwanderern, insbesondere von Frauen, in die Gesellschaft liegt in den EU-Ländern und in der TR auf verschiedenen Ebenen.



Daher ist es notwendig, Erfahrungen auszutauschen, indem Organisationen aus verschiedenen Sektoren und Ebenen, auch auf internationaler Ebene, einbezogen werden, und gemeinsame Wege zu finden, um die soziale Eingliederung in Form eines umfassenden Schulungsmoduls zu unterstützen, um den Integrationsprozess zu fördern und ein integratives Umfeld und Chancen für die Migrantinnen zu schaffen. Die Projektpartner führten Aktivitäten zur Verbesserung der sozialen Integration von Migrantinnen in der Türkei und in europäischen Ländern (Slowakei, Deutschland und Ungarn) durch. Es wurden bewährte Praktiken ausgetauscht, die dazu beitrugen, Methoden, Techniken und Wissenstransfer für Migrantinnen zu identifizieren, die grundlegende Fähigkeiten und Schlüsselkompetenzen entwickeln müssen.

BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN DEUTSCHLAND

1

DaMigra (<https://www.damigra.de/en/>) : DaMigra ist seit 2014 als bundesweiter, unabhängiger und frauenspezifischer Dachverband von Migrantinnenorganisationen tätig. DaMigra ist parteipolitisch, ideologisch und konfessionell unabhängig. Leitgedanke und Hauptziel von DaMigra ist Ermächtigung, was die gleichberechtigte politische, soziale, berufliche und kulturelle Teilhabe von Migrantinnen am gesellschaftlichen Leben in Deutschland beinhaltet. Es geht auch um den Kampf gegen Rassismus, Sexismus und soziale Ungerechtigkeit. DaMigra wendet sich gegen jede Art von Diskriminierung von Menschen: sei es aufgrund ihrer sozialen und ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Hautfarbe, ihrer sexuellen Identität, ihrer Behinderung, ihres Alters oder ihrer Weltanschauung. DaMigra hat viele Projekte zu diesem Thema, eines davon ist "TogetherMUTig", das 2019 gestartet wurde. GemeinsamMUTig begleitet Frauen mit Flucht- und Migrationserfahrung sowie Migrantinnen praxisorientiert und bei Bedarf dabei, ihre Chancen auf gesellschaftliche Teilhabe und das Zusammenleben vor Ort zu verbessern oder zu erreichen. Sie sollen sich besser orientieren, ihre Ressourcen erkennen und diese selbstbewusst in der Gesellschaft, auf dem Arbeitsmarkt und im Bildungsbereich einsetzen. Das Projekt richtet sich im Wesentlichen an vier Zielgruppen Frauen mit Flucht- oder Migrationserfahrung Andere Menschen mit



Flucht- oder Migrationserfahrung Akteure des Arbeits- und Ausbildungsmarktes,
Arbeitgeber Unternehmen

Die Ziele des Projekts:

Unterstützung und Stärkung von Flüchtlingsfrauen in unterschiedlichen Lebenssituationen, indem Migrantinnen als Freiwillige für Flüchtlingsfrauen gewonnen und für die ehrenamtliche Arbeit qualifiziert werden. Empowerment von Flüchtlingsfrauen sowie Aufklärungsarbeit zu Frauen- und Menschenrechten, um ihre gesellschaftlichen, sozialen, politischen und kulturellen Teilhabemöglichkeiten zu stärken.

- **Gleichstellung der Geschlechter - Sensibilisierung und Aufklärung** von (auch) geflüchteten Männern über die Gleichstellung von Frauen in Familie, Wirtschaft und Gesellschaft. Auf diese Weise will das Projekt das Verständnis der Menschen für Demokratie und Rechtsstaatlichkeit stärken und die gesamte Familie in ihrem Partizipationsprozess unterstützen.
- **Stärkung der gesellschaftlichen Vielfalt und Akzeptanz**, um präventiv und aktiv gegen Vorurteile vorzugehen und so das friedliche Zusammenleben vor Ort zu fördern. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die Solidarität mit Flüchtlingen nachgelassen hat, so dass Ressentiments und teilweise rassistische Übergriffe bis hin zu Gewalttaten immer offener wurden. Die Flüchtlinge wünschen sich mehr Möglichkeiten des Austauschs mit der Aufnahmegergesellschaft, damit diese für die besonderen Belange geflüchteter Frauen sensibilisiert wird.
- **Professionalisierung der ehrenamtlichen Arbeit mit dem Ziel der Nachhaltigkeit des Projekts.** Die Frauen sollen mit Hilfe des Projektes in die Lage versetzt werden, selbstständig für ihre Ziele zu arbeiten bzw. die notwendigen Ressourcen zu mobilisieren. Damit soll das Selbsthilfepotential der Frauen aktiviert werden. Zugleich können entsprechende Selbsthilfestrukturen gestärkt und aufgebaut werden.



Das Projekt wird von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration und der Beauftragten für Antirassismus gefördert.

2

Give Something to Berlin (<https://gsbtb.org/projects/open-hearts-space/>)

Give Something to Berlin ist ein Verein, der Migranten, Flüchtlinge und Einheimische zusammenbringt, um sich für den Aufbau einer offenen und integrativen Gesellschaft einzusetzen. Der Verein konzentriert sich auf die Auswirkungen der Migration auf die städtische Ebene und entwickelt innovative Praktiken, die im Alltag der Menschen etwas bewirken. Give Something to Berlin schafft Räume, in denen neue und alteingesessene Berlinerinnen und Berliner zusammenarbeiten, um individuelle und kollektive Kreativität zu fördern. Der Verein hinterfragt die Art und Weise, wie Integration beschrieben wird, und lässt Welten für eine bessere Stadt aufeinandertreffen. Die Vision und der Auftrag ist eine Welt, in der Migranten, Flüchtlinge und Einheimische im Geiste der Solidarität gemeinsam etwas schaffen.

Städtische Integration und interkultureller Dialog: Die heutige Welt ist von Migration geprägt, was die Integration zu einem vorrangigen Thema für viele Gesellschaften macht. Herkömmliche Praktiken befassen sich häufig nur mit der Integration von Migranten in die Aufnahmegerüste und betonen diese. Die Integration betrifft jedoch sowohl die Aufnahmegerüste als auch die Migranten. Sie ist ein zweiseitiger Prozess. Der interkulturelle Dialog als primärer Ansatz zur Integration und Inspiration wird für sinnvolle Interaktionen zwischen etablierten und neuen Berlinern genutzt.



3

Das Projekt "Open Art Shelter": Open Art Shelter ist ein sicherer, kreativer Raum für den freien Ausdruck von Gefühlen, interkulturellen Dialog und Traumaheilung, der von GSBTB (Give Something Back to Berlin) betrieben wird. Kunst, Handwerk, Musik, Theater, Tanz, Geschichtenerzählen und Literatur werden eingesetzt, um sprachliche und kulturelle Barrieren zu überwinden und den Frieden zu fördern.

Die Idee knüpft an die alte Tradition der Kunsthändlerkreise an, die es in fast allen Kulturen der Welt gibt und in denen die Menschen ihre Abende damit verbrachten, Geschichten zu erzählen, zu musizieren und zu basteln. Das Projekt bietet eine bequeme und nicht beschämende Form des Zusammenseins und der kreativen Betätigung, bei der jeder seinen Wert einbringt, und nicht eine stigmatisierende Wohltätigkeit, die Barrieren zwischen "uns" und "denen" schafft. Das Projekt und die Gemeinschaft werden von einem multikulturellen Team aus Einheimischen, Migranten und Flüchtlingen, von Teenagern bis zu Senioren, entwickelt.

Zielgruppen: Flüchtlinge und neu angekommene Migranten, sowohl Männer als auch Frauen, jeden Alters..

Die Aktivitätenumfassen:

- Wöchentlicher Frauenraum mit familien- und kinderfreundlichen Aktivitäten in der Flüchtlingsunterkunft am Flughafen Tempelhof. Dies findet jeden Montag mit bis zu 150 Frauen und Kindern statt.
- Wöchentlicher Offener Kunsttreff und Kreatives Kochen für kleinere Gruppen und Familien. Diese finden im Sharehaus Refugio oder in verschiedenen Flüchtlingsheimen statt.
- Gestalten und Malen von Wandbildern in verschiedenen Flüchtlingsheimen.
- Austausch von Briefen zwischen Flüchtlingskindern und Freiwilligen.
- Pop-up Open Art Shelters, die auf Festivals und in öffentlichen Parks Verbindungen zwischen Flüchtlingen und Einheimischen ermöglichen.



- Wöchentliches Urban Gardening auf dem Dach des Klunkerkranichs (während der Sommermonate).
- Stadt und Naturausflüge für Einzelpersonen und Familien, die durch Theater, Museumsund Kinobesuche den Kontakt zur lokalen Kultur ermöglichen.
- Kreativer Sprachaustausch (gegenseitiger Unterricht in Deutsch, Englisch, Farsi, Arabisch und Russisch durch Singen, Malen und Kalligraphie).

Die Kernprinzipien der Praxis sind:

- Gemeinschaft: Aufbau von Verbindungenzwischen den Menschen.
- Inklusion und Gleichheit: Aktivitäten für alte und neue Bürger. Alle tragenzur Gruppe bei.
- Ökologische Nachhaltigkeit.

Der Erfolg der Praxis liegt in der Zusammenarbeit von Freiwilligen und ONG, um kleine Initiativen zu entwickeln, die den Bedürfnissen von Migranten und Flüchtlingen entsprechen. Dieses Projekt bietet psychosoziale Unterstützung für eine Reihe von Flüchtlingsfamilien, zu denen wir enge Beziehungen aufgebaut haben.

Verschiedene Akteure sind beteiligt:

Die Plattform und das Netzwerk Give Something Back to Berlin. Lokale ONGs.

Ehrenamtliche Helfer.

Pädagogische und psychotherapeutische Fachkräfte.

Literatur

DaMigra at [Home - DaMigra](#)

Open Harts Space at [Open Hearts Space - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)

The Open Heart Shelter at [The Open Art Shelter: a year in review - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)



BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN UNGARN

1

Menedék - Ungarischer Verband für Migranten: Die Menedék - Ungarische Vereinigung für Migranten <https://menedek.hu/> befasst sich seit mehr als zwei Jahrzehnten mit der Förderung der sozialen Integration ungarischer und ausländischer Bürger, die nach Ungarn und aus Ungarn zuwandern, durch ihre Sozial-, Bildungs- und Kulturprogramme. Im Laufe ihrer Arbeit haben sie ein komplexes Dienstleistungssystem aufgebaut, mit dem Flüchtlingen und anderen Ausländern dabei unterstützt I Heimat zu finden oder in ihr Heimatland zurückzuk Gruppenberatung, Sprachunterricht und Gemeinschafts hier ankommenden Migranten, die ungarische Kultur und die ungarischen Bräuche kennen und akzeptieren zu lernen, einen Arbeitsplatz und eine Wohnung zu finden und sich im Labyrinth der bürokratischen Verfahren zurechtzufinden. Der Verein organisiert und führt Schulungen zur sozialen Sensibilisierung in Bezug auf Migration für Fachleute durch, die bei ihrer Arbeit mit Migranten in Kontakt kommen: für Pädagogen,



- für soziale Berufe,
- für Mitarbeiter des Gesundheitswesens,
- für Personen, die im Bereich der Strafverfolgung tätig sind.

Neben der Unterstützung von Migranten und Fachkräften ist es für sie sehr wichtig, dass die Mehrheitsgesellschaft offener und akzeptabler gegenüber den nach Ungarn kommenden Ausländern wird, da dies eine der unabdingbaren Voraussetzungen für die erfolgreiche Integration von Migranten ist. Zu diesem Zweck bauen sie Brücken zwischen der Aufnahmegerügsellschaft und den Zuwanderern, indem sie verschiedene Bildungs- und Kulturprojekte und -programme durchführen. Sie verfolgen diese Ziele als gemeinnützige Tätigkeit ohne Gewinnerzielungsabsicht oder den Erwerb von Vermögenswerten in Form eines gemeinnützigen Vereins. Der Verein übt keine

direkte politische Tätigkeit aus, ist unabhängig von politischen Parteien, unterstützt diese nicht finanziell, kandidiert und unterstützt keine Kandidaten bei Parlamentswahlen und nimmt keine Unterstützung von Parteien an. Der Verein hilft Ausländern, die in Ungarn ankommen, ein neues Zuhause zu finden. In Ungarn besteht für ausländische Kinder im Alter von 3 bis 16 Jahren Schulpflicht, so dass die Schulen verpflichtet sind, auch Flüchtlingskinder einzuschulen. Viele Eltern sind unsicher oder sogar misstrauisch, wenn es um die Einschulung in Ungarn geht. Das ist verständlich, denn viele von ihnen sind nicht aus freien Stücken in ein fremdes Land gekommen, unter fremde Menschen, deren Sprache und Kultur sie nicht kennen.

Ausländische Kinder in den ungarischen Schulen:

<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>

Die Erklärung der Vereinigung:

"Von den ersten Tagen an war es erhebend zu sehen, wie viele Institutionen, Gemeinden, Arbeitgeber und Familien ihre Türen öffneten und Hilfe, Arbeit, Gesundheit und soziale Betreuung anboten. Innerhalb weniger Tage war auch unser Verein bereit, den aus der Ukraine Geflüchteten zu helfen, indem er seine bestehenden Dienste ausbaute und neue aufbaute. Im Laufe des letzten Jahres haben wir in Zusammenarbeit mit anderen Einrichtungen und Freiwilligengruppen Tausende von Menschen beraten, ihnen bei der Wohnungs-, Arbeits- und Schulsuche geholfen und Gesundheits- und Sozialdienste in Anspruch genommen. Auf der Grundlage unserer Erfahrungen aus dieser Arbeit haben wir vier politische Stellungnahmen zu den **Wohnungs-, Arbeitsmarkt-, Gesundheits- und Bildungsbedürfnissen** von Flüchtlingen aus der Ukraine und zu deren effektiver und professioneller Erfüllung verfasst. Wir hoffen, dass wir mit unserer Arbeit dazu beitragen können, das Leid der Vertriebenen zu lindern und ihnen zu helfen, eine Lösung für ihre Situation zu finden, bis sie in ihre Heimat zurückkehren können,



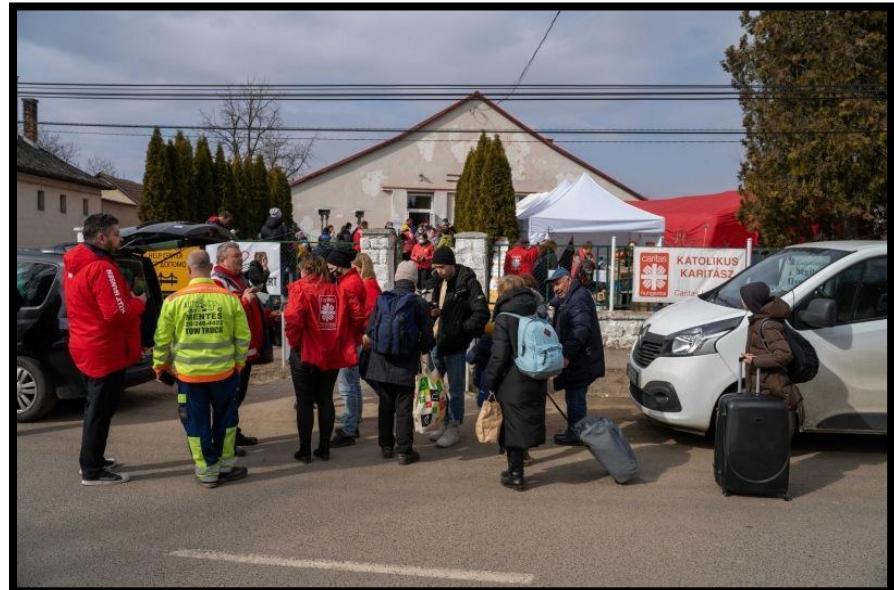
sobald die russische Aggression gegen die Ukraine beendet ist." Die Bereitschaft von Frauen zur Migration hängt jedoch in hohem Maße von den Rollen und dem Status ab, die sie in einem bestimmten Alter und Lebenszyklus innehaben und die für sie in einem bestimmten soziokulturellen Kontext typisch sind. In vielen Fällen ist es die Familie, die diese weiblichen Rollen definiert und die Migration unterstützt oder ablehnt. Die Stellung und die soziale Position von Frauen innerhalb der Familie schränken sowohl ihre Entscheidungsmöglichkeiten als auch ihre Ressourcen ein, die sie für die Durchführung der Migration benötigen (Grieco-Boyd, 1998).

2

Die katholische Caritas leistet Hilfe für die Flüchtlinge: Die katholische Caritas stand den Flüchtlingen von der ersten Minute an zur Seite.

Gemeinsam mit ihren nationalen und grenzüberschreitenden Organisation

en unterstützt sie auch den Transport, die Unterbringung und die Verpflegung der Flüchtlinge, die in der Region Transkarpatien oder in Ungarn ankommen. Kinder, Mütter und ältere Menschen, die am



Grenzübergang ankommen, werden seit fast einem Monat Tag und Nacht im Caritas-Stützpunkt in Barabás empfangen. Die Familien kommen müde und hungrig an, sie sind mehrere Tage nach Ungarn gereist, die meisten von ihnen aus Kiew, Donezk und Charkow. In der vergangenen Zeit haben mindestens 10.000 Menschen hier übernachtet, ihre Unterbringung und Weiterreise wurde von der Caritas organisiert, und sie haben Reisepakete und Hygieneartikel erhalten.

Quelle: Katholische Caritas, P. Tóth Nóra/Nyíregyházi Egyházmegye Darüber hinaus wird die Caritas ab heute einen regelmäßigen Dienst in dem in der BOK-Halle eingerichteten Transitwarteraum anbieten. Zwischen dem 2. und 20. März empfingen Freiwillige und Mitarbeiter rund 55.000 Menschen am Ostbahnhof und versorgten sie mit Lebensmitteln und Informationen. Gábor Écsy, der nationale Direktor, sagte: "An der Grenze sind wir zu einer langfristigen Arbeit übergegangen. Die zeltartigen Hilfsstellen, die seit Beginn des Krieges in Betrieb waren, wurden durch Container ersetzt, die aus Spendengeldern aufgestellt wurden. Auf diese Weise kann die Arbeit der Organisation der Versorgung, der Weiterreise, der Unterbringung der Flüchtlinge und der sozialen Aufgaben an einem geeigneten Ort durchgeführt werden. Auch die vorübergehende Unterbringung unserer Freiwilligen ist komfortabler geworden. Gleichzeitig werden wir die Caritas-Organisationen jenseits der Grenze weiter unterstützen, die nun neben benachteiligten ungarischen Familien auch Binnenflüchtlinge betreuen müssen. In den letzten Wochen haben wir insgesamt fast 45 Millionen Forint an finanzieller und materieller Unterstützung nach Transkarpatien geliefert. Jeden Tag bringen wir zwei Lkw-Ladungen mit Grundnahrungsmitteln, um die Suppenküchen auch in dieser sehr schwierigen Zeit am Laufen zu halten."

3 Human Profess Nonprofit Ltd. Hilfe beim Einstieg in die Beschäftigung Für Flüchtlinge ist es leicht, in Ungarn Arbeit zu finden, vor allem in den Sektoren, die die Betroffenen aufnehmen können und gerne weibliche Arbeitskräfte einstellen. Human Profess Nonprofit Ltd. beschäftigt Mitarbeiter, die aus anderen Ländern kommen. Sie siedeln hauptsächlich Menschen aus Rumänien nach Ungarn um, um bessere Arbeitsmöglichkeiten und bessere Lebensbedingungen zu finden. Human Profess Nonprofit Ltd. unterstützt die katholische Diözesan-Caritas von Szombathely, indem sie Anträge schreibt und umsetzt, um die Lebensbedingungen für Migranten in Ungarn zu verbessern. Außerdem beteiligt sie sich aktiv an der Sammlung von Spenden (Lebensmittel, Medikamente, Kinder- und Erwachsenenkleidung, Decken).



Literatur

- E. Grieco, M. Boyd 1998. Women and migration: incorporating gender into international migration theory, Sociology
- B. Halász, (2023) Safemployment Hungary, <https://menedek.hu/projektek/safemployment-hungary>, last opened 19/02/2024
- nsz. (2023) Pozitívtörténetekaziskolából (video)<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>, last opened 19/02/2024
- nsz.né, Hosszútávrarendezkedett be a Karitász a menekülőkért, <https://karitasz.hu/hirek/hosszutavra-rendezkedett-be-karitasz-menekulokert>, last opened 19/02/2024



BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN DER SLOWAKISCHEN

1

Bürgervereinigung Mareena: CA Mareena (<https://mareena.sk/>) ist eine Non-Profit-Organisation, deren Ziel es ist Möglichkeiten für die aktive Integration von Ausländern in die slowakische Gesellschaft bieten, Unterstützung der lokalen Gemeinschaft von Slowaken und Ausländern beim Aufbau von Beziehungen, die Öffentlichkeit für die Themen Vielfalt, Migration und Integration zu sensibilisieren.

Die Zielgruppe von CA ist die Gesellschaft als Ganzes. Durch ein Freiwilligenprogramm und Bildungsaktivitäten unterstützt Mareena Ausländer im Integrationsprozess, durch Gemeinschaftsaktivitäten, schafft ein freundliches Umfeld, das Slowaken mit Ausländern verbindet, und entwickelt eine offene gesellschaftsweite Diskussion über die Themen Migration, Integration und deren Herausforderungen.

Mareena hat Freiwilligenteams in Bratislava, in Vyšné Nemecké, in Gabčíkovo, in Nitra, in Košice, in Trenčín und in Banská Bystrica eingerichtet. Die Freiwilligen unterstützen den Integrationsprozess von Ausländern.

CA Angebote

- **kostenlose Slowakisch-Sprachkurse**, die in Anwesenheit stattfinden. Sie werden zweimal pro Woche in den Abendstunden in Bratislava, Nitra und Košice organisiert. In der Zwischenzeit werden Interessierte zu Sprachkaffeehäusern in Bratislava, Nitra und Košice eingeladen, wo die Teilnehmer ihr Slowakisch in Gesprächen über Themen, die sie interessieren, üben, mit den Kaffeehausdozenten diskutieren und die Kommunikation in einer freundlichen Umgebung bei einer Tasse Tee oder Kaffee üben können.
- **Durchführung von Workshops** im Rahmen von 1,5-stündigen, 3-stündigen maßgeschneiderten, wenn der angebotene Inhalt an die Bedürfnisse des



Kunden angepasst wird. Der Kunde wählt ein Thema aus, das er in sein Unternehmen, seine Schule oder seine Veranstaltung bringen möchte. Jeder Workshop bietet eine Modellsituation, die den Teilnehmern Raum gibt, sie von mehreren Seiten zu betrachten und darüber zu diskutieren. Sie beinhalten Teamarbeit, kritisches Denken und Diskussionen über ein ausgewähltes Thema, ergänzt durch Zahlen und Daten, die soziale Vielfalt und Migration aus slowakischer und auch globaler Perspektive zeigen. Beispiele für Themen: Migration, Integration und kulturelle Unterschiede, Gewährung von Asyl in der Slowakei, erzwungene Migration von Slowaken im Ausland, Integration in eine neue Gesellschaft/Gruppe

- **verschiedene Veranstaltungen, Kampagnen und Fachliteratur** zur Flüchtlingshilfe, Forschungsarbeiten, methodische Leitlinien, praktische interaktive Übungen usw. zum Herunterladen.
- **Mareena Café ist eine besondere Aktivität**

Im Jahr 2021 gründete Mareena ein soziales Pop-up-Kaffeehaus, das Mareena-Café, das qualifizierten Frauen mit internationalem Schutz und Ausländern aus Drittländern Beschäftigungsmöglichkeiten bietet. Das Ziel von Mareena café ist es, zu ihrer wirtschaftlichen Unabhängigkeit und sozialen Integration beizutragen, ihr Potenzial und ihre Fähigkeiten zu entwickeln und gleichzeitig die Beziehungen zwischen Slowaken und Ausländern zu vertiefen. Es ist ihnen gelungen, 8 Frauen aus Somalia, Afghanistan, Iran, Kamerun und der Ukraine einzustellen.

2 Internationale Organisation für Migration - Migrationsinformationszentrum (MIC): Das IOM-Migrationsinformationszentrum (MIC) ist das Beratungszentrum der Internationalen Organisation für Migration (IOM) in der Slowakei, dessen Hauptziel es ist, Ausländern Dienstleistungen anzubieten, um ihre Integration in der Slowakei zu unterstützen (kostenlose Beratung und Dienstleistungen für Ausländer von außerhalb der EU). Seit 2019 bietet das MIC auch Dienstleistungen für slowakische Arbeitgeber an, die an der Beschäftigung von



Ausländern aus Drittstaaten interessiert sind. Eines der Hauptziele des MIC ist es, die soziale und wirtschaftliche Integration von Ausländern durch Ausbildung und Umschulung zu verbessern. Das MIC ist die erste und bisher einzige Organisation in der Slowakei, die umfassende Dienstleistungen für Ausländer an einem Ort anbietet. Zu den Dienstleistungen des MIC gehören Rechts-, Sozial- und Berufsberatung, Umschulung und Weiterbildung, Eingliederung in den Arbeitsmarkt und die Unterstützung des Gemeinschaftslebens. Das Zentrum ist in erster Linie in zwei slowakischen Städten - Bratislava und Kosice - tätig, aber das Zentrum führt Aktivitäten in allen Regionen durch.

Arbeitsberatung für Ausländer aus Drittstaaten

Das Hauptziel der Beschäftigungsberatung ist es, die beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten von TCNs durch das Kennenlernen des slowakischen Arbeitsmarktes, Sprach- und Berufsausbildung sowie Ausbildungs- und Umschulungsprogramme zu verbessern. Das MIC schneidet sein Beschäftigungsberatungsprogramm auf der Grundlage seiner eigenen Arbeit mit Kunden und Vertretern von Migrantengemeinschaften zu.

Das MIC bietet Ausländern aus Drittländern kostenlose Beratung in folgenden Bereichen: Orientierung auf dem Arbeitsmarkt, Stellensuche, Erstellung von Lebensläufen und Bewerbungsschreiben, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Orientierung bei der Anerkennung von Diplomen und Ausbildungen, Beratung bei Arbeitsverträgen, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern, Beratung bei Verlust des Arbeitsplatzes. Das MIC bietet auch Unterstützung bei Weiterbildung und Umschulung - es analysiert die Fähigkeiten und Qualifikationen der Kunden, informiert über Studienmöglichkeiten in der Slowakei und hilft bei der Suche nach geeigneten Bildungs- und Umschulungskursen. Das MIC bietet seinen Kunden auch die Möglichkeit, einen finanziellen Zuschuss für Weiterbildungs- und Umschulungskurse zu erhalten, unter der Voraussetzung, dass der Kurs dem



Kunden hilft, einen neuen Arbeitsplatz zu finden oder seine Position an seinem derzeitigen Arbeitsplatz oder in seinem Unternehmen zu verbessern. Der Zuschuss kann für Ausbildungskurse (z. B. Fremdsprachenkurs, Buchhaltungskurs, PC-Kurs) oder Umschulungskurse (z. B. Friseurkurs, Staplerkurs) verwendet werden. Ausländer müssen eine Bescheinigung und einen Zahlungsnachweis vorlegen. Das MIC bietet auch kostenlose Gruppenkurse zur Stärkung von "Soft Skills" wie Kommunikation, Selbstpräsentation oder Geschäftsfähigkeiten an.

Das MIC-Beschäftigungsberatungsprogramm hat mehrere Vorteile für Drittstaatsangehörige:

- effektive Integration in den Arbeitsmarkt (Erwerb von Arbeitsfähigkeiten und wirtschaftlicher Unabhängigkeit);
- Erwerb von Sprachkenntnissen und sozialen und kulturellen Fähigkeiten zur Orientierung auf dem Arbeitsmarkt;
- Verbesserung der Kommunikation mit Arbeitgebern, Unterstützung bei der Suche nach Arbeitsangeboten oder Arbeitsvermittlung;
- dauerhafte Verbindung mit Personalagenturen und Arbeitgebern in den einzelnen Regionen der Slowakei;
- erweiterte Möglichkeiten zum Erwerb und zur Ergänzung von Fähigkeiten, Bildung und Umschulung; und
- die Unabhängigkeit von Ausländern.

MIC IOM verfügt über umfangreiche und einzigartige Erfahrungen bei der Bereitstellung praktischer Hilfe für in der Slowakei lebende Migranten. IOM verfügt über detaillierte Kenntnisse aus erster Hand über die Erfahrungen und Bedürfnisse von Migranten im Integrationsprozess sowie über Informationen über die Bedürfnisse von Arbeitgebern.



3

Migrationsamt des Innenministeriums der Slowakischen Republik: ist eine Fachabteilung des Innenministeriums der Slowakischen Republik, die für die Gestaltung und Umsetzung der Migrationspolitik der Slowakischen Republik im Bereich Asyl und Integration von Personen, denen internationaler Schutz gewährt wird, auf dem Gebiet der Slowakischen Republik zuständig ist. Sie ist auch für die Aufnahme und Betreuung von Asylbewerbern, die Organisation von Asylunterkünften, die Entscheidung über Asylanträge und die Integration von Personen, denen internationaler Schutz auf dem Gebiet der Slowakischen Republik gewährt wurde, zuständig. Nichtregierungsorganisationen, die in Asylunterkünften tätig sind, werden zumeist aus Mitteln der Europäischen Union finanziert, derzeit aus dem Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds (AMIF).

Die Aufforderung zur Einreichung von Projekten wird vom Innenministerium der Slowakischen Republik veröffentlicht, das auch den Zuschussvertrag mit den erfolgreichen Antragstellern unterzeichnet.

Nichtregierungsorganisationen, die Projekte in Asylunterkünften durchführen, ändern sich auf der Grundlage der vom Migrationsamt in den Aufrufen zur Projekteinreichung festgelegten Anforderungen. In den Jahren 2020-2021 führte der Slowakische Humanitäre Rat ein zweijähriges Projekt durch, das sich auf kulturelle Vermittlung, psychologische Beratung, das Erlernen der slowakischen Sprache, Musiktherapie, Kunsttherapie, Vertretung in Asylverfahren und die Organisation von Freizeitaktivitäten konzentrierte. Besonderes Augenmerk wird auf die Betreuung von gefährdeten Gruppen gelegt.

Der Sozialarbeiter des Migrationsamtes arbeitet eng mit den Mitarbeitern der Nichtregierungsorganisation zusammen, insbesondere mit Psychologen und Kulturmediatoren.



Die Kulturmediatoren einer Nichtregierungsorganisation, die in Asylunterkünften tätig ist, identifizieren gefährdete Gruppen, bieten grundlegende soziale und rechtliche Beratung an, bereiten Freizeitaktivitäten vor und planen sie, informieren über die kulturellen Gegebenheiten und den Modus vivendi in der Slowakischen Republik, sorgen für die Durchführung von Umschulungskursen und helfen bei deren Durchführung, bieten den Projektclienten soziale Unterstützung bei der Arbeitssuche, der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, der direkten Unterstützung beim Arbeitgeber usw. Sie beteiligen sich also auch an der Vorintegrationshilfe.

Darüber hinaus kann es sich auch um die Organisation von Studien, Sportvereinen, Anschaffungen und die Verteilung von materieller Unterstützung handeln. Kulturmediatoren führen eine Dokumentation (Fallberichte) über die Antragsteller. Ihre Kompetenzen überschneiden und ergänzen sich mit der Tätigkeitsbeschreibung des Sozialarbeiters des Migrationsamtes und werden durch die Verfügbarkeit von Mitteln zur Sicherstellung zusätzlicher Bedürfnisse und Materialien, für die keine Mittel aus dem Staatshaushalt bereitgestellt werden, erweitert.

Gegenwärtig arbeitet die Internationale Organisation für Migration (IOM) auch indirekt in Asylunterkünften, wenn sich der Antragsteller für eine freiwillige Rückkehr in sein Herkunftsland entscheidet. Die Asylunterkünfte arbeiten auch mit dem Amt des Hohen Kommissars der Vereinten Nationen für Flüchtlinge (UNHCR) zusammen. In allen Asylunterkünften sind Sozialarbeiter des Migrationsamtes tätig. Was bedeutet die Arbeit in den einzelnen Asylunterkünften für einen Sozialarbeiter aus praktischer Sicht?

Einführende Aktivitäten

Die Einführungsaktivitäten sind im Internierungslager von entscheidender Bedeutung. Die Mitarbeiter der Asyleinrichtung versuchen sicherzustellen, dass die Antragsteller in der Lage sind, mit der neuen Umgebung zu leben, die Lagerregeln zu verstehen und sie auf die Verlegung in das Wohnlager vorzubereiten. Es beginnt die schrittweise Aufklärung der Antragsteller (anhand von Ideen, Fragen) sowie die



Information über den Verlauf und die Abfolge der Schritte des Asylverfahrens. Eine der Aufgaben der Sozialarbeiter im Internierungslager besteht darin, eine erste psychosoziale und emotionale Unterstützung zu leisten, um den Schock über eine völlig neue Umgebung und Situation zu mildern. Gefährdete Antragsteller müssen mit zusätzlichen spezifischen Informationen versorgt werden (z. B. Informationen über die besondere Gesundheitsfürsorge für eine schwangere Antragstellerin). Kontinuierliche psychosoziale Unterstützung ist ebenfalls eine Selbstverständlichkeit.

Gespräch und Beobachtung des Bewerbers

Interview und Beobachtung spielen im Internierungslager eine sehr wichtige Rolle. Die Sozialarbeiter holen Informationen ein, die für die weitere Arbeit mit dem Bewerber relevant sind (z. B. Interessen, Ausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse), sowie für die Erstellung einer Sozialdokumentation, des so genannten Sozialprofils (oder Fallstudien im Falle von Kulturmittlern). In einem strukturierten Interview werden den Bewerbern spezifische Fragen gestellt, mit denen sie versuchen, Informationen über ihr Leben, ihre Reise in die Slowakei und ihre Interessen zu erhalten. Das Sozialprofil enthält Informationen über die Gefährdung des Bewerbers.

Kulturelle Ausrichtung

Da es sich im Internierungslager um die Anfangsphase des Aufenthalts handelt, widmen sich die Sozialarbeiter in den Wohnlagern ausführlicher der Erläuterung kultureller Unterschiede und konzentrieren sich auf die praktischen Aspekte des Alltagslebens: Die Antragsteller werden über den verantwortungsvollen Umgang mit finanziellen Mitteln, über die Art und Weise der Arbeitsuche und Arbeitsmöglichkeiten, die Gesundheitsfürsorge, die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel oder über die Stellung der Frau in der Gesellschaft usw. informiert.

Slowakische Sprache

In allen Asyleinrichtungen wird auch die slowakische Sprache unterrichtet, wobei den Bewerbern empfohlen wird, so bald wie möglich mit dem Erlernen der Sprache zu

beginnen, und zwar bereits im Internierungslager, um sie bei einer größeren Unabhängigkeit zu unterstützen.

Intervention in Krisensituationen und Gruppensitzungen

Sozialarbeiter müssen unabhängig von der Art der Asylunterkunft, in der sie arbeiten, wissen, welche Kompetenzen sie bei der Bewältigung verschiedener Krisensituationen haben. Obwohl die Antragsteller für eine relativ kurze Zeit in einem Internierungslager untergebracht sind, gibt es im Vergleich zu Wohnlagern relativ weniger Konflikte, aber die Tatsache, dass es sich um eine "geschlossene" Asyleinrichtung handelt, kann auch dazu führen, dass sich Spannungen aufbauen.

Beratung

Im Internierungslager hat die Beratung in einer neuen schwierigen Lebenssituation absoluten Vorrang (z. B. rechtliche Grundberatung, kulturelle Orientierung). In Wohnlagern ist die Berufsberatung wichtiger.

Arbeit mit der Familie

Sowohl im Internierungslager als auch im Aufenthaltslager, wo Familien untergebracht sind, arbeitet der Sozialarbeiter auch mit Familien mit Kindern. Vom Umfang her ist die Sozialarbeit sowohl im Internierungslager als auch im Wohnlager praktisch identisch. Bei schulpflichtigen Kindern hilft der Sozialarbeiter im Internierungslager jedoch bei der Kontrolle des Schulbesuchs, bei der Schulvorbereitung und bei der Vermittlung zwischen Schule und Eltern.

Freizeitaktivitäten

Sie werden unterschiedslos in allen Asyleinrichtungen durchgeführt. Ihr Inhalt kann jedoch an die Zusammensetzung der Antragsteller oder die aktuellen Bedürfnisse angepasst werden. Sie werden in allen Asylunterkünften durchgeführt. Im Wohnlager Opatovská Nová Ves beispielsweise nutzen die Asylbewerber vor allem sportliche Aktivitäten, aber auch Gesellschaftsspiele und die Herstellung von Schmuck, Magneten, Schlüsseltaschen, Gipsabdrücken, das Malen auf Leinwänden und die Verwendung von Anti-Stress-Malvorlagen.



Literatúra

Migrácia na Slovensku. Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) - Úrad v SR. (2022) Získané dňa 28.06.2023 z <https://www.iom.sk/sk/migracia/migracia-na-slovensku.html>

Prezídium policajného zboru – Úrad hraničnej a cudzineckej polície (2022). Štatistický prehľad legálnej a nelegálnej migrácie cudzincov na Slovensku

Marczyová, K. (201) Integrácia cudzincov (azylantov) v Slovenskej republike – právne postavenie 2018 Acta Universitatis Carolinae – Iuridica 2 pag. 119–131

Chaloupková, M., Fajnorová, K. (2021). Integrácia utečencov na trh práce na Slovensku., Výskumná štúdia, Liga za ľudské práva 2021

[https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest"\).](https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest)

<https://www.minv.sk/?tlacove-spravy-6&sprava=nadacia-spp-a-unicef-podporili-vytvorenie-detskych-akomunitnych-klubov-v-humanitarnom-centre-gabcikovo>

<https://www.kabaslovensko.sk/slovencina-na-kazdy-den/>

<https://mareena.sk/>



BEWÄHRTE PRAKTIKEN IN DER TÜRKEI

Die Türkei hat verschiedene bewährte Verfahren für Migranteneingeführt und Initiativen in verschiedenen Bereichen durchgeführt, um deren Integration zu unterstützen. Hier sind einige der bewährten Praktiken, die in der Türkei für Migrantendurchgeführt wurden:

Gesundheitsdienste: Die Türkei bietet umfassende Gesundheitsdienste für Migranten. Es wurden die notwendigen Vorkehrungen getroffen, um den Zugang von Migranten zu medizinischen Notdiensten zu gewährleisten. In diesem Zusammenhang wurden mobile Gesundheitsstationen eingerichtet, um Migranten medizinische Notdienste zur Verfügung zu stellen. Die mobilen Gesundheitsstationen sind eine Initiative der Türkei, um die Gesundheitsversorgung von Migranten zu verbessern. Diese Einheiten wurden eingerichtet, um insbesondere den Bedürfnissen syrischer Flüchtlinge gerecht zu werden und ihnen den Zugang zu Gesundheitsdiensten zu erleichtern. Die mobilen Gesundheitseinheiten sollen Migranten, die in Lagern und Siedlungsgebieten leben, Gesundheitsdienste, insbesondere Notfallversorgung, bieten.

Diese Einheiten bestehen aus Ärzten, Krankenschwestern und medizinischem Personal. Sie können bei Bedarf medizinische Eingriffe vornehmen und grundlegende Gesundheitsdienste anbieten. Darüber hinaus können die mobilen Gesundheitseinheiten auch Gesundheitsuntersuchungen, Impfkampagnen und Gesundheitserziehungsprogramme durchführen. Der Zweck dieser Einheiten besteht darin, den Gesundheitsbedürfnissen von Migranten schnell und effektiv zu begegnen. In der Türkei werden mobile Gesundheitseinheiten als wirksames Instrument eingesetzt, um insbesondere syrischen Flüchtlingen den Zugang zu Gesundheitsdiensten zu erleichtern und in Notfällen Hilfe zu leisten. Diese Einheiten spielen eine wichtige Rolle beim Schutz der öffentlichen Gesundheit und bei der Deckung des grundlegenden Gesundheitsbedarfs von Migranten.



Bildung: Die Türkei hat verschiedene Schritte unternommen, um das Recht auf Bildung für Migrantenkinder zu gewährleisten. Um die Integration von Migrantenkindern in das türkische Bildungssystem zu erleichtern, wurden temporäre Bildungszentren und Unterstützungsprogramme eingerichtet, die unter anderem folgende Maßnahmen umfassen:

Vorübergehende Bildungszentren: Diese Zentren werden eingerichtet, um Migrantenkindern, die aufgrund der Vertreibung keine formale Bildung erhalten haben, eine Ausbildung zu ermöglichen. Temporäre Bildungszentren bieten einen Lehrplan an, der hilft, Lernlücken zu schließen und sie auf die Integration in das reguläre Bildungssystem vorzubereiten.

Sprachliche Unterstützung: Migrantenkinder haben oft mit Sprachbarrieren zu kämpfen, wenn sie in ein neues Bildungsumfeld eintreten. Sprachförderprogramme bieten zusätzlichen Unterricht, um ihnen zu helfen, die Unterrichtssprache zu beherrschen.

Integrationsprogramme: Diese Programme zielen darauf ab, Migrantenkinder reibungslos in die örtlichen Schulen zu integrieren. Sie bieten sowohl den Schülern als auch den Lehrkräften Hilfestellung bei der Anpassung an die neue Umgebung und das neue Bildungssystem.

Psychosoziale Unterstützung: Diese Programme zielen darauf ab, Migrantenkinder reibungslos in die örtlichen Schulen zu integrieren. Sie bieten sowohl den Schülern als auch den Lehrkräften Hilfestellung bei der Anpassung an die neue Umgebung und das neue Bildungssystem

Schulung zur kulturellen Sensibilität: Pädagogen und Schulpersonal werden darin geschult, die unterschiedlichen kulturellen Hintergründe von Migrantenkindern zu verstehen und zu berücksichtigen, um ein integratives Umfeld zu fördern.

Stipendien und Anreize: Finanzielle Unterstützung, Stipendien und Anreize können angeboten werden, um Schüler mit Migrationshintergrund zu motivieren und zu unterstützen, ihre Ausbildung fortzusetzen.

Beteiligung der Eltern: Programme, die die Beteiligung der Eltern an der Bildung ihrer Kinder fördern, tragen dazu bei, ein unterstützendes Netzwerk zwischen Schulen und Familien zu schaffen. Diese Initiativen zur Bildungsförderung zielen insgesamt darauf ab, Migrantenkindern einen gleichberechtigten Zugang zu hochwertiger Bildung und einen reibungsloseren Übergang in das Bildungssystem des Aufnahmelandes zu ermöglichen.

Vorübergehender Schutz: Die Türkei hat einen Ansatz gewählt, der syrischen Flüchtlingen vorübergehenden Schutz gewährt. Dies hat die Sicherheit und die Erfüllung der Grundbedürfnisse von Millionen von Syrern in der Türkei gewährleistet. 4.4. Integration in den Arbeitsmarkt: Die Türkei hat Maßnahmen ergriffen, um die Integration von Migranten in den Arbeitsmarkt zu unterstützen, wie zum Beispiel Berufsausbildungsprogramme und Unterstützung bei der Arbeitsvermittlung

Projekte zur sozialen Integration: Es werden verschiedene Projekte zur sozialen Integration durchgeführt, um die Integration von Migranten in die türkische Gesellschaft zu unterstützen. Diese Projekte umfassen Sprachunterricht, kulturelle Aktivitäten und andere Formen der Integrationsförderung

Programme zur Unterstützung von Frauen und Kindern: Die Türkei hat Projekte entwickelt, die auf den Schutz und die Unterstützung von Frauen und Kindern mit Migrationshintergrund abzielen. Diese Projekte können sich mit geschlechtsspezifischer Gewalt befassen, psychosoziale Unterstützung bieten und Bildungsinitiativen anbieten.

Rechtliche Unterstützung und Beratung: Es gibt zivilgesellschaftliche Organisationen und von der Regierung unterstützte Programme zur rechtlichen Unterstützung und



Beratung von Migranten. Diese bewährten Verfahren sind nur einige Beispiele für die Bemühungen der Türkei, das Leben von Migranten zu erleichtern, ihre Rechte zu schützen und ihre Integration in die Gesellschaft zu unterstützen. Es gibt eine Reihe von wichtigen Projekten und Aktivitäten für Migrantinnen in der Türkei. Hier sind einige bewährte Verfahren und Projekte:

2 **Projekt zur Stärkung der Rolle der Frau und Förderung des sozialen Zusammenhalts:** Dieses Projekt zielt auf die Förderung des sozialen Zusammenhalts zwischen Syrern und den Aufnahmegemeinschaften in der Türkei ab. Dieses Projekt zielt auf die Verbesserung der sozialen und wirtschaftlichen Fähigkeiten von Frauen ab und wird in Kooperation durchgeführt. Das Projekt Empowerment von Frauen und Förderung des sozialen Zusammenhalts zielt darauf ab, die soziale Integration und das Empowerment von Frauen zu verbessern, insbesondere derjenigen, die von Vertreibung und Migration betroffen sind. Durch verschiedene Initiativen konzentriert sich dieses Projekt auf:

- Wirtschaftliche Befähigung: Berufsausbildung, Qualifizierung und einkommensschaffende Maßnahmen für Frauen, um ihre wirtschaftliche Unabhängigkeit zu verbessern.
- Soziale Unterstützungsnetzwerke: Schaffung von sicheren Räumen und Netzwerken, in denen Frauen Kontakte knüpfen, Erfahrungen austauschen und sich gegenseitig unterstützen können. Diese Netzwerke fördern den sozialen Zusammenhalt und die Widerstandsfähigkeit.
- Gesundheit und Wohlbefinden: Bewältigung der gesundheitlichen Herausforderungen, mit denen Frauen konfrontiert sind, einschließlich des Zugangs zu medizinischer Versorgung, Dienstleistungen im Bereich der reproduktiven Gesundheit und Unterstützung bei psychischen Problemen.
- Rechtsbewusstsein und Advocacy: Sensibilisierung für Frauenrechte und rechtlichen Schutz sowie Eintreten für die Gleichstellung der Geschlechter in den Aufnahmegemeinschaften.



- Bildung und Alphabetisierung: Förderung der Bildung und Alphabetisierung von Frauen, um sie in die Lage zu versetzen, aktiv am Gemeinschaftsleben teilzunehmen.

Diese Projekte spielen eine entscheidende Rolle bei der Stärkung der Rolle der Frauen, der Förderung der Gleichstellung der Geschlechter und der sozialen Eingliederung in den Aufnahmeländern.

2 **Lernen für die Solidarität afrikanischer Migrantinnen (LeFAMSoL):** Ziel dieses Projekts ist die Einrichtung von Beratungsstellen für afrikanische Migrantinnen im östlichen Mittelmeerraum. In diesem Projekt arbeiten die Forscher daran, die Erfahrungen der Frauen zu verstehen und zu unterstützen. LeFAMSoL (Learning for Female African Migrants Solidarity) war ein Kooperationsprojekt im Rahmen des Programms für lebenslanges Lernen, an dem die Universität des Peloponnes in Griechenland, die Koç-Universität in der Türkei und die Universität Florenz in Italien beteiligt waren. Diese Initiative zur Lehrplanentwicklung richtete sich an schwer erreichbare Erwachsenengruppen und konzentrierte sich auf kulturelle Mediation und Peer-Training. Sie konzentrierte sich insbesondere auf weibliche afrikanische Migrantengruppen, einschließlich Sexarbeiterinnen. Hier sind die wichtigsten Aspekte des LeFAMSoL-Projekts:

- Self-Help Desks: Zunächst zielte das Projekt darauf ab, einen Pool von Humanressourcen zu schaffen, die in der Lage sind, geschlechtsspezifisch und ethnisch abgegrenzte "Self-Help Desks" zu betreiben. Diese Desks bildeten ein Netzwerk der Solidarität, bestehend aus Zuwanderinnen aus Afrika, NRO, Institutionen, Zuwanderergemeinschaften und dem öffentlichen Sektor.
- Wissensaufbau und -austausch: Das Projekt legte den Schwerpunkt auf die Selbsterhaltung, indem es sich die ethnische Vernetzung zunutze machte. Es zielte darauf ab, Frauen auszubilden und zu befähigen und ihnen die notwendigen Fähigkeiten zu vermitteln, um das Netzwerk als unabhängigen



- Bezugspunkt für Informationen zu verwalten, zu erhalten, zu erweitern und zu fördern.
- Ausbildung und Empowerment: LeFAMSoL bot 45 aus Afrika stammenden Frauen im Alter zwischen 18 und 60 Jahren eine Schulung in Netzwerkmanagement an. Ziel war es, sie zu befähigen, aktiv zum Wachstum und zur Wirkung des Netzwerks beizutragen
- Kollaborierende Partner: Neben den Universitäten gehörten zu den Projektpartnern das Institut für berufliche Qualifizierung und Requalifizierung (ECAP), die Aids Coalition to Unleash Power, ΔΡΑΣΕ HELLAS (ACT UP ΔΡΑΣΕ HELLAS), das Centre for the Advancement of Research & Development in Educational Technology (CARDET) und das Institute for International Relations (IDIS).

LeFAMSoL zielte darauf ab, die Solidarität, den Wissensaustausch und das Empowerment unter afrikanischen Migrantinnen zu fördern und ihre einzigartigen Herausforderungen und Beiträge anzuerkennen. Das Projekt war ein Beispiel für gemeinsame Anstrengungen, um die Bedürfnisse gefährdeter Bevölkerungsgruppen zu erfüllen und den sozialen Zusammenhalt zu fördern.

3 **IOM Türkei - Migrantinnen:** IOM Türkei beleuchtet die Errungenschaften und Herausforderungen von Migrantinnen und ihre Bemühungen, eine gleichberechtigte Zukunft aufzubauen. Es wird daran gearbeitet, das Leben von Migrantinnen zu verbessern. Diese Projekte unternehmen wichtige Schritte, um das Leben von Migrantinnen besser zu verstehen und zu unterstützen und den sozialen Zusammenhalt zu stärken. IOM Türkei (Internationale Organisation für Migration) engagiert sich aktiv für die Unterstützung von Migrantinnen in der Türkei. Hier sind einige der Initiativen und Projekte, die sie durchgeführt haben: Empowerment-Programme: IOM arbeitet mit lokalen Partnern zusammen, um EmpowermentProgramme für Migrantinnen anzubieten. Der Schwerpunkt dieser Programme liegt auf der Kompetenzentwicklung, Berufsausbildung und wirtschaftlicher Selbstständigkeit. Durch die Verbesserung ihrer Fähigkeiten können



sich Migrantinnen besser in die türkische Gesellschaft integrieren und zum Wohlergehen ihrer Familien beitragen. Gesundheitsdienste: IOM arbeitet daran, den Zugang von Migrantinnen zu Gesundheitsdiensten zu verbessern. Dazu gehören reproduktive Gesundheitsdienste, Unterstützung bei der psychischen Gesundheit und die Behandlung spezifischer Gesundheitsbedürfnisse, die sich aus Vertreibung ergeben. Aufklärungskampagnen: IOM führt Aufklärungskampagnen zu Geschlechtergleichheit, Frauenrechten und der Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt durch. Ziel dieser Kampagnen ist es, das Bewusstsein sowohl der Migrantengemeinschaften als auch der Aufnahmebevölkerung zu schärfen. Rechtshilfe: Migrantinnen stehen häufig vor rechtlichen Herausforderungen im Zusammenhang mit ihrem Status, der Familienzusammenführung und ihren Arbeitsrechten. IOM bietet rechtliche Unterstützung und Informationen, um ihnen bei der Bewältigung dieser Komplexität zu helfen. Sichere Räume: Die Schaffung sicherer Räume für Migrantinnen ist von entscheidender Bedeutung. Diese Räume ermöglichen es Frauen, Erfahrungen auszutauschen, Unterstützung zu suchen und soziale Netzwerke aufzubauen. IOM ermöglicht solche sicheren Räume, in denen Frauen Kontakte knüpfen und Solidarität finden können. Integrationsunterstützung: IOM unterstützt Migrantinnen beim Zugang zu Bildung, Sprachkursen und sozialen Diensten. Integrationsbemühungen sind für ihre erfolgreiche Anpassung an das Leben in der Türkei von wesentlicher Bedeutung.

4 FeministinBellek: FeministMemory ist eine Plattform, die die Erfahrungen von Migrantinnen erforscht und darauf abzielt, das Bewusstsein für diesen Bereich zu schärfen. Auf dieser Plattform werden Artikel, Interviews und Studien zu den Herausforderungen von Migrantinnen geteilt





Literatur

Literatur Elif ÇETİN , Türkiye'de Göç Yönetişiminde Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nın Rolü ve Etkisi Year 2022,

Issue: 26, 221 - 241, 28.11.2022

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç ve Sosyal Dışlanma: Türkiye'de Yabancı Göçmen Kadınlar. İstanbul:

Efil Yayınevi

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç Teorileri, Göçmen Emeği ve Entegrasyon: Kadınların Yeri.

D. Danış ve K. Biehl (Der.), Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Göç Araştırmalarında Kadının Yeri içinde (s. 18-37). İstanbul: Göç Araştırmaları Derneği.

The effects of migration on women's health and reproductive health in Turkey Serpil Gürol Department of

Midwifery Bornova, Ege University Faculty of Health Sciences, Izmir, Turkey

LeFAMSoL program page at Lefamsol Lifelong Learning Turkey - Apprentissage a Vie Turquie | Facebook

FeministBellek at Ana Sayfa - FeministBellek

UN Migration TÜRKİYE at <https://turkiye.iom.int>



Jó gyakorlatok

©2022-2024

Az Európai Bizottság támogatása ezen kiadvány elkészítéséhez nem jelenti a tartalom jóváhagyását, amely kizárolag a szerzők álláspontját tükrözi, valamint a Bizottság nem tehető felelőssé ezen információk bárminemű felhasználásáért.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

BEVEZETÉS

Bár a bevándorlás valóság, minden országnak és társadalomnak megvan a maga bevándorlási tapasztalata. Az európai kontinensen a bevándorlás nem mostanában jelent meg, de ma Európa megpróbál kialakítani és végrehajtani egy jól kidolgozott bevándorlási és integrációs politikát, és megküzdeni a migrációval kapcsolatos negatív megközelítésekkel. Az integráció és a befogadás kihívása különösen releváns kérdés a bevándorlók számára, nemcsak az újonnan érkezők, hanem néha a harmadik országok állampolgárai számára is, akik esetleg honosítottak és uniós vagy török állampolgárok. Az Eurostat népesedési adatai és az OECD/EU becslései szerint ma mintegy 34 millió lakos született az EU-n kívül (az EU népességének mintegy 8%-a), és az EU-ban született fiatalok (15-34 évesek) 10%-ának legalább egy külföldön született szülője van. Törökország uniós tagságra való jelentkezése, demokratikus reformjai és növekvő gazdasága vonzóbbá tette az országot a bevándorlók számára, és a Törökországnak több millió bevándorlót kellett befogadnia számos országból, különösen a Közel-Keletről, Afrikából és Közép-Ázsiából.

E bevándorlók közül sokan illegálisan költöznek európai országokba a jobb élet reményében, ami komoly problémákat okoz ezekben az országokban, különösen a társadalmi és kulturális integráció, valamint a lakhatás, az egészségügy, az oktatás és a társadalmi élet terén. Különösen az elmúlt évtizedben Törökország és az EU országai azok az országok, amelyek folyamatosan és egyre több szinten szembesülnek a migráció különböző formáival. A migráns nők különösen a migráns férfiakhoz képest további integrációs akadályokkal szembesülnek. Gyakran kell leküzdeniük a migráns és női mivoltukból adódó egyéb akadályokat, többek között a sztereotípiákkal való szembesülést. A bevándorlók, különösen a nők sikeres társadalmi integrációjának megoldása az EU országaiban és a Törökországban különböző szinteken zajlik. Ezért szükséges a tapasztalatcsere a különböző ágazatok és szintek szervezeteinek bevonásával, nemzetközi szinten is, és közös



utakat kell találni a társadalmi befogadás támogatására egy átfogó képzési modul formájában, amely támogatja az integrációs folyamatot, megteremti a befogadó környezetet és a lehetőségeket a bevándorló nők számára.

A projektpartnerek olyan tevékenységeket végeztek, amelyek célja Törökországba és az európai országokba (Szlovákia, Németország és Magyarország) bevándorló nők társadalmi integrációjának növelése volt. A legjobb gyakorlatokat megosztották egymással, amelyek segítettek a módszerek-, technikák- és tudásátadásban azon bevándorló nők számára, akiknek alapvető készségeit és kulcskompetenciáit fejleszteni kell.

JÓ GYAKORLATOK NÉMETORSZÁGBAN

1

DaMigra (<https://www.damigra.de/en/>) : A DaMigra 2014 óta működik a migráns női szervezetek országos, független és nőkre szabott ernyőszervezeteként. A DaMigra pártpolitikai, ideológiai és felekezeti szempontból független. A DaMigra vezérelve és fő célja a **felhatalmazás**, amely magában foglalja a migráns nők egyenlő politikai, társadalmi, szakmai és kulturális részvételét a németországi társadalmi életben.

A rasszizmus, a szexizmus és a társadalmi igazságtalanság elleni küzdelemről is szól. A DaMigra ellenez mindenfajta diszkriminációt az emberekkel szemben: legyen az társadalmi és etnikai származásuk, nemük, bőrszínük, szexuális identitásuk, fogyatékosságuk, koruk vagy világnézetük miatt. A DaMigra számos projektet működtet ebben a témaában, ezek közül az egyik, a "**TogetherMUTig**" 2019-ben indult.

A **TogetherMUTig** gyakorlatorientáltan kíséri a menekült- és migrációs tapasztalatokkal rendelkező nőket, valamint a migránsokat, szükség esetén a társadalmi részvétel és az együttélés esélyeinek helyben történő javításában, illetve azok elérésében. Cél, hogy tájékoztatást kapjanak, ismerjék fel erőforrásait, és



használják azokat magabiztosan a társadalomban, a munkaerőpiacon és az oktatásban.

A projekt alapvetően négy **célcsoportot** céloz meg Menekült vagy migrációs apasztalattal rendelkező nők Egyéb menekült vagy migrációs tapasztalattal rendelkező személyek A munkaerő- és képzési piac szereplői, munkáltatók vállalatok

A project céljai:

A különböző élethelyzetekben lévő menekült nők támogatása és megerősítése azáltal, hogy migráns nőket toborozunk önkéntesnek a menekült nők megsegítésére, és kiképezzük őket önkéntes munkára.

A menekült nők helyzetbe hozása, azaz a női- és az emberi jogokról szóló felvilágosító munka a társadalmi, szociális, politikai és kulturális részvételi lehetőségek erősítése érdekében.

- **Nemek közötti egyenlőség** - a menekült férfiak (is) tudatosítása és oktatása a nők egyenjogúságával kapcsolatban a családban, a gazdaságban és a társadalomban. Ily módon a projekt célja, hogy erősítse az emberek demokrácia és jogállamiság iránti megértését, és az egész családot támogassa a részvételi folyamatban.
- **A társadalmi sokszínűség és elfogadás erősítése**, az előítéletek elleni megelőző és aktív fellépés, és ezáltal a békés együttélés elősegítése a helyszínen. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a menekültekkel való szolidaritásban visszaesések történtek, így a nehezelések és egyes esetekben a rasszista támadások, sőt az erőszakos cselekmények is egyre nyíltabbá váltak. A menekültek több lehetőséget szeretnének kapni a befogadó társadalommal való eszmecszerére, hogy a befogadó társadalomban tudatosuljanak a menekült nők különleges gondjai.



- Az önkéntes munka professzionalizálása a projekt fenntarthatóságának céljával. A projekt segítségével a nőknek képesnek kell lenniük arra, hogy önállóan dolgozzanak céljaikért, illetve hogy mozgósítsák a szükséges erőforrásokat. Ennek célja a nők önsegítő potenciáljának aktivizálása. Ezzel egyidejűleg megfelelő önsegítő struktúrák erősíthetők és hozhatók létre.

A projektet a Migrációért, Menekültekért és Integrációért Felelős Szövetségi Kormánybiztos és a Rasszizmus Elleni Biztos finanszírozza.

2 Give Something to Berlin (Adj valamit Berlinnek)
<https://gsbtb.org/projects/open-hearts-space/> A Give Something to Berlin egy olyan egyesület, amely összekapcsolja a migránsokat, menekülteket és a helyieket, hogy részt vegyenek egy nyitott és befogadó társadalom építésében.

Az egyesület a migráció városi szintű hatásaira összpontosít, és olyan innovatív gyakorlatokat fejleszt, amelyek változást hoznak az emberek minden napjai életében. A Give Something to Berlin olyan tereket táplál, ahol új és már befutott berliniek együtt dolgoznak az egyéni és kollektív kreativitás előmozdítása érdekében. Az egyesület megkérőjelezte az integráció leírásának módját, és világokat hoz össze egy jobb városért.

Az elképzélés és a küldetés egy olyan világ, ahol a migránsok, menekültek és a helyiek a szolidaritás szellemében közösen alkotnak.

Városi integráció és kultúrák közötti párbeszéd: a mai világot a migráció alakítja, ami az integrációt számos társadalom számára kiemelt témává teszi. A hagyományos gyakorlatok gyakran csak a migránsok befogadó közösségekbe való beilleszkedésével foglalkoznak és azt hangsúlyozzák. Az integráció azonban a befogadó társadalmakat és a migránsokat egyaránt érinti. Ez egy kétirányú folyamat. A kultúrák közötti párbeszédet, mint az integráció elsődleges megközelítését és inspirációját használják a bevett és az új berliniek közötti értelmes interakciókhöz.



3

Az "Open Art Shelter" ("Nyitott művészeti menedék") projekt : Az Open Art Shelter a GSBTB (Give Something Back to Berlin) által működtetett biztonságos, kreatív tér az érzelmek szabad kifejezésére, a kultúrák közötti párbeszédre és a traumák gyógyítására. A művészeti, a kézművesség, a zene, a színház, a tánc, a mesemondás és az irodalom a nyelvi és kulturális akadályok leküzdésére és a béke előmozdítására szolgál.

Az ötlet a művészeti és kézműves körök régi hagyományát idézi, amely a világ szinte minden kultúrájában megtalálható, ahol az emberek esténként meséltek, zenéltek és kézműveskedtek. A projekt az együttlét és a kreatív tevékenység kényelmes és nem szégyellni való formáját kínálja, ahol mindenki értéket képvisel, nem pedig egy megbélyegző jótékonysági szervezetet, amely határokat állít fel "mi" és "ők" között. A projektet és a közösséget egy helyiekből, migránsokból és menekültekből álló multikulturális csapat fejleszti, a tizenévesektől az idősekig.

Célcsoport: Menekültek és újonnan érkezett migránsok, férfiak és nők, minden korosztáyból.

A programok magukba foglalják:

- Heti rendszerességgel csak nőknek fenntartott hely család- és gyerekbarát tevékenységekkel a tempelhofi repülőter menekültszállásán. Erre minden hétfőn kerül sor, akár 150 nő és gyermek részvételével.
- Heti rendszerességű nyílt művészeti menedékhely és kreatív főzés kisebb csoportok és családok számára. Ezekre a Sharehaus Refugioban vagy különböző menekültotthonokban kerül sor.
- Falfestmények tervezése és festése különböző menekültotthonokban.
- Levélváltások menekült gyerekek és önkéntesek között.
- Pop-up Open Art Shelters, amelyek lehetővé teszik a menekültek és a helyiek közötti kapcsolatteremtést fesztiválokon és közparkokban.
- Városi kertészkedés a Klunkerkranic-tetőn minden héten (nyáron).



- Városi és természeti kirándulások egyének és családok számára, amelyek lehetővé teszik a helyi kultúrával való kapcsolatteremtést színház-, múzeum- és mozi látogatások révén.
- Kreatív nyelvcseré (német, angol, fárszi, arab és orosz nyelvtanulás éneklessel, rajzolással és kalligráfiával).

A gyakorlat alapelvei a következők:

- Közösség: építsünk kapcsolatokat egymás között.
- Befogadás és egyenlőség: tevékenységek a régi és az új polgárok számára egyaránt. mindenki hozzájárul a csoporthoz.
- Környezeti fenntarthatóság.

A gyakorlat sikere az önkéntesek és az ONG-k együttműködése a migránsok és menekültek igényeinek megfelelő kis kezdeményezések kidolgozásában.

Ez a projekt pszichoszociális támogatást nyújt számos menekült családnak, amelyekkel szoros kapcsolatot alakítottunk ki.

Résztvevők:

Give Something Back to Berlin Platform and network. Helyi ONG-k.

Önkéntesek.

Pedagógiai és pszichiátriai szakemberek.

Irodalom

DaMigra at [Home - DaMigra](#)

Open Harts Space at [Open Hearts Space - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)

The Open Heart Shelter at [The Open Art Shelter: a year in review - Give Something Back To Berlin \(gsbtb.org\)](#)



JÓ GYAKORLATOK MAGYARORSZÁGON

1

Menedék – Migránsokat Segítő Egyesület A Menedék Migránsokat Segítő Egyesület <https://menedek.hu/> több, mint két évtizede foglalkozik a Magyarországra bevándorló, illetve innen elvándorló hazai és külföldi állampolgárok társadalmi integrációjának elősegítésével szociális, oktatási és kulturális programjain keresztül.



Munkájuk során kialakítottak egy olyan komplex szolgáltatási rendszert, amelynek segítségével menekültek és más külföldiek ezreit támogatták abban, hogy Magyarországon új otthonra találjanak, vagy hazájukba visszatérjenek. Egyéni és csoportos tanácsadással, nyelvi képzéssel, közösségi programokkal segítenek az ide érkező migránsoknak, hogy megismerjék és elfogadják a magyar kultúrát és szokásokat, állást és lakást találjanak, és eligazodjanak a hivatali útvesztőkben.

Az egyesület migrációval kapcsolatos társadalmi tudatosságot növelő képzéseket szervez és valósít meg olyan szakembereknek, akik munkájuk során migránsokkal kerülnek kapcsolatba:

- pedagógusoknak,
- szociális szakembereknek,
- egészségügyi dolgozóknak,
- rendészeti területen dolgozóknak.

A bevándorlók és a szakemberek támogatása mellett nagyon fontos számukra, hogy a többségi társadalom nyitottabbá, elfogadóbbá váljon a Magyarországra érkező külföldiek iránt, hiszen ez a migránsok sikeres integrációjának egyik elengedhetetlen feltétele. Ennek érdekében különböző oktatási, kulturális témájú projektek, programok megvalósításával építenek hidat a befogadó társadalom és a bevándorlók között.

E célok megvalósítását közhasznú tevékenységgént, nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül, közhasznú egyesületi formában végzik. Az Egyesület közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, politikai pártuktól független, azoknak anyagi támogatást nem nyújt, az országgyűlési választásokon képviselő jelöltet nem indít és támogat, pártuktól támogatást nem fogad el.

Az Egyesület a Magyarországra érkező külföldieknek segít abban, hogy új otthonra találjanak.

Magyarországon a 3-16 év közötti külföldi gyerekek tankötelesek, így az iskoláknak az a kötelezettségük, hogy beiskolázzák a menekült gyerekeket is. Sok szülő bizonytalan vagy éppen bizalmatlan a magyarországi beiskolázással kapcsolatban, amely érhető, hiszen sokan nem önszántukból kerültek egy idegen országba, idegen emberek közé, akiknek nem ismerik sem a nyelvét sem a kultúráját.

Külföldi gyerekek a magyar iskolákban:

<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>

Az Egyesület nyilatkozata:

„Felemelő volt látni, hogy az első napuktól kezdve intézmények, önkormányzatok, munkahelyek és családok sokasága nyitotta meg ajtaját, nyújtott segítő kezet, ajánlott munkát, egészségügyi és szociális ellátást. Egyesületünk is napokon belül készen állt arra, hogy a meglévő szolgáltatásainak bővítésével és újak indításával segítsen az Ukrainából menekülőknek. Az elmúlt egy évben emberek ezreinek adtunk tanácsot, segítettünk lakást, munkahelyet, iskolát találni, igénybe venni az egészségügyi és szociális ellátásokat, együttműködve más intézményekkel és önkéntes csoportokkal. E munka során szerzett tapasztalataink alapján készítettünk négy szakpolitikai állásfoglalást, az Ukrajnából menekülők lakhatási, munkaerőpiaci, egészségügyi és oktatási szükségleteire és azok hatékony és szakszerű kielégítésére vonatkozóan. Reméljük, hogy munkánkkal hozzá tudunk járulni az előzőek szenvedésének enyhítéséhez, helyzetük rendezéséhez addig, amíg az Ukránát ért orosz agresszió megszűntével vissza-



tudnak térti otthonaikba."A nők migrációs hajlandósága nagymértékben függ attól, hogy az adott életkorban és életciklusban milyen szerepeket és státuszokat töltenek be, és hogy az adott társadalmi-kulturális kontextusban milyen szerepek és státuszok jellemzők rájuk. Sok esetben a család határozza meg ezeket a női szerepeket, és támogatja vagy ellenzi a migrációt. A nők családon belüli helye és társadalmi pozíciója korlátozza mind a döntési lehetőségeiket, mind a migráció megvalósításához szükséges erőforrásaiat (Grieco-Boyd, 1998).

2 A Katolikus Karitász segítséget nyújt a menekülöknek: Az első percek től kezdve a menekültek mellé állt a Katolikus Karitász. A kárpátaljai térségbe vagy Magyarországra érkező menekültek szállítását, elszállásolását, étkeztetését is támogatják országos és határon túli szervezeteikkel együtt.

A Karitász barabási bázisán közel egy hónapja éjjel-nappal fogadják a határátkelőhelyről érkező gyermeket, anyákat, időseket. A családok fáradtan, éhesen érkeznek, több napot utaztak Magyarorszáig, Kijevből, Donyeckből,



Harkovból jönnek a legtöbben. Az eltelt időszakban legalább 10.000 ember fordult meg itt, szállásukat, tovább utazásukat szervezte meg a Karitász, valamint úticsomagot, tisztálkodási szereket adott nekik.

forrás: Katolikus Karitasz, P. Tóth Nóra/Nyíregyházi Egyházmegye

Emellett mától a BOK csarnokban berendezett tranzit váróban is rendszeres szolgálatot ad a Karitász. A Keleti Pályaudvaron március 2. és 20. között megközelítőleg 55.000 főt fogadtak az önkéntesek és a munkatársak, számukra élelmet, információt szolgáltattak.

Écsy Gábor országos igazgató elmondta: „A határnál áttértünk a hosszú távú munkára. Felajánlásból elhelyezett konténerek váltották fel a háború kezdete óta működő sátras segítőpontot. Így alkalmas helyen tud működni a menekültek

ellátását, tovább utazását, elszállásolását és a szociális feladatokat szervező munka. Önkénteseink ideiglenes szálláshelye is komfortosabbá vált. Ugyanakkor továbbra is támogatjuk a határontúli Karitász szervezeteket, akiknek most a belső menekültek ellátásáról is gondoskodnia kell a hátrányos helyzetű magyar családok mellett. Az elmúlt hetekben összesen közel 45 millió forint értékű anyagi és tárgyi támogatást juttattunk el Kárpátaljára. Naponta két teherautónyi főzéshez szükséges alapvető élelmiszert viszünk nekik, hogy a szegénykonyhákat működtetni tudják ebben a nagyon nehéz időszakban is.”

3 Human Profess Nonprofit Kft. Help with getting into employment A menekültek könnyen találnak munkát Magyarországon, különösen azok az ágazatok fogadhatják az érintetteket, amelyek szívesen alkalmaznak női munkaerőt. A Human Profess Nonprofit Kft. más országokból érkező munkavállalókat is foglalkoztat. Elsősorban Romániából Magyarországra áttelepült embereket, akik jobb munkalehetőségek és a jobb életkörülmények miatt érkeztek az országba.

A Human Profess Nonprofit Kft. a Szombathelyi Katolikus Egyházmegyei Caritasnak is segítséget nyújt pályázatok írásával és megvalósításával, a migránsok magyarországi megélhetési feltételeinek javítása érdekében. Továbbá aktívan részt vesz az adománygyűjtésben (élelmiszer, gyógyszer, gyermek- és felnőtt ruházat, takarók).

Irodalom

- E. Grieco, M. Boyd 1998. Women and migration: incorporating gender into international migration theory, Sociology
- B. Halász, (2023) Safemployment Hungary, <https://menedek.hu/projektek/safemployment-hungary>, last opened 19/02/2024
- nsz. (2023) Pozitív történetek az iskolából (video) <https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>, last opened 19/02/2024
- nsz.né, Hosszútávra rendezkedett be a Karitász a menekülökért, <https://karitasz.hu/hirek/hosszutavra-rendezkedett-be-karitasz-menekulokert>, last opened 19/02/2024



JÓ GYAKORLATOK SZLOVÁKIÁBAN

1

Civil Association Mareen(Mareena Polgári Társulás) CA Mareena (<https://mareena.sk/>) egy nonprofit szervezet, amelynek célja: lehetőséget biztosít a külföldiek aktív integrációjára a szlovák társadalomba, támogatja a szlovákok és a külföldiek helyi közösségeit a kapcsolatok kialakításában, a közvélemény tudatosságának növelése a sokszínűség, a migráció és az integráció téma körében.

A CA célcsoportja a társadalom egésze. A Mareena önkéntes programmal és oktatási tevékenységekkel segíti a külföldieket a beilleszkedési folyamatban, közösségi tevékenységeken keresztül barátságos környezetet teremt, amely összeköti a szlovákokat a külföldiekkel, és nyílt, társadalmi szintű vitát alakít ki a migráció, az integráció és az ezzel kapcsolatos kihívások témáiról.

A Mareena önkéntesekből álló csoportokat hozott létre Pozsonyban, Vyšné Nemeckében, Gabčíkovóban, Nyitrán, Kassán, Trencsénben és Besztercebányán. Az önkéntesek segítik a külföldiek integrációs folyamatát.

A CA kínálata

- **ingyenes szlovák nyelvtanfolyamok, amelyeken részt vehetnek.** Ezeket hetente kétszer, az esti órákban szervezik Pozsonyban, Nyitrán és Kassán. Közben az érdeklődőket nyelvi kávédíjakba hívják Pozsonyban, Nyitrán és Kassán, ahol a résztvevők az őket érdeklő témáról folytatott beszélgetésekben gyakorolhatják szlovák nyelvtudásukat, kampányolhatnak a kávéházi előadókkal, és egy csésze tea vagy kávé mellett barátságos környezetben gyakorolhatják a kommunikációt.
- **workshopok megvalósítása** 1,5, 3 órás személyre szabottan, amikor a kínált tartalom az ügyfél igényehez igazodik. Az ügyfél kiválasztja azt a témát, amelyet a cégebe, iskolájába vagy rendezvényére szeretne bevinni. minden



workshop egy modellsituációt kínál, amely teret ad a résztvevőknek, hogy több oldalról is megvizsgálják és megvitassák azt. A workshopok csapatmunkát, kritikus gondolkodást és eszmecserét foglalnak magukban egy kiválasztott témáról, kiegészítve számokkal és adatokkal, amelyek a társadalmi sokszínűséget és a migrációt mutatják be szlovákiai és globális szempontból is. Példák a témákra: migráció, integráció és kulturális különbségek, menedékjog nyújtása Szlovákiában, a szlovákok kényszermigrációja külföldre, beilleszkedés egy új társadalomba/csoportba.

- különböző rendezvények, kampányok és szakirodalom a menekültámagatással kapcsolatban, kutatási munkák, módszertani útmutatók, interaktív gyakorlati fealdatok, stb.....

2 A Mareena Café egy speciális program: 2021-ben Mareena megalapított egy szociális pop-up kávédíszelét, a Mareena café-t, amely nemzetközi védelemmel rendelkező, szakképzett nőknek és harmadik országbeli külföldieknek biztosít munkalehetőséget. A Mareena café célja, hogy hozzájáruljon gazdasági függetlenségükhez és társadalmi beilleszkedésükhez, fejlessze lehetőségeiket és képességeiket, és egyúttal segítse a szlovákok és külföldiek közötti kapcsolatok elmélyítését. Sikerült 8 szomáliai, afganisztáni, iráni, kameruni és ukrán származású nőt felvenniük.

3 Nemzetközi Migrációs Szervezet - Migrációs Információs Központ (MIC): Az IOM Migration Information Centre (Migrációs Információs Központ, MIC) az International Organization for Migration(Nemzetközi Migrációs Szervezet, IOM) szlovákiai tanácsadó központja, amelynek fő célja, hogy szolgáltatásokat nyújtson a külföldieknek a szlovákiai beilleszkedésük elősegítése érdekében (Ingyenes tanácsadás és szolgáltatások az EU-n kívüli külföldiek számára). 2019 óta a MIC olyan szlovákiai munkáltatóknak is nyújt szolgáltatásokat, akik harmadik országbeli külföldieket szeretnének alkalmazni. A MIC egyik fő célja a külföldiek társadalmi és gazdasági integrációjának javítása a képzés és átképzés révén. A MIC



az első és eddig egyetlen olyan szervezet Szlovákiában, amely egy helyen nyújt átfogó szolgáltatásokat a külföldieknek. A MIC szolgáltatásai közé tartozik a jogi, szociális és szakmai tanácsadás, átképzés és továbbképzés, munkaerő-piaci integráció, valamint a közösségi élet támogatása. A központ elsősorban két szlovákiai városban - Pozsonyban és Kassán - tevékenykedik, de a központ minden régióban végez tevékenységet.

Harmadik országbeli külföldiek foglalkoztatási tanácsadása

A foglalkoztatási tanácsadás fő célja a harmadik országbeli állampolgárok szakmai képességeinek és munkahelyi készségeinek növelése a szlovák munkaerőpiac megismertetése, nyelvi és szakmai képzések, valamint képzési/átképzési programok révén.

A MIC a foglalkoztatási tanácsadási programját az ügyfelekkel és a migráns közösségek képviselőivel folytatott saját munkája alapján alakítja ki.

A MIC ingyenes tanácsadást nyújt harmadik országbeli külföldieknek a következő területeken: munkaerő-piaci tájékozódás; álláskeresési folyamat; önéletrajz és motivációs levél készítése; felkészülés az állásinterjúra; tájékozódás a diplomák és a végzettség elismerése terén; tanácsadás a munkaszerződések megkötésével kapcsolatban; a munkavállaló és a munkáltató jogai és kötelezettségei; tanácsadás a munkahely elvesztésével kapcsolatban. A MIC támogatást nyújt a továbbtanuláshoz és átképzéshez is - elemzi az ügyfelek készségeit és képesítéseit; tájékoztatást nyújt a szlovákiai tanulásról, és segítséget nyújt a megfelelő oktatási és átképzési kurzusok megtalálásában. A MIC lehetőséget biztosít ügyfeleinek arra is, hogy pénzügyi hozzájárulást kapjanak az oktatáshoz és átképzéshez, azzal a feltételrel, hogy a tanfolyam segít az ügyfélnek új állást találni, vagy javítani a jelenlegi munkahelyén vagy vállalkozásában betöltött pozícióját. A hozzájárulás felhasználható képzésekre (például idegen nyelvtanfolyam, számviteli tanfolyam vagy számítógépes tanfolyam) vagy átképzésekre (például fodrász tanfolyam vagy targoncával való munkavégzésre vonatkozó tanfolyam). A külföldieknek igazolást és



fizetési igazolást kell bemutatniuk. A MIC ingyenes csoportos tanfolyamokat is kínál a "puha készségek", például a kommunikáció, az önprezentáció vagy az üzleti készségek erősítésére.

A MIC foglalkoztatási tanácsadási program számos előnnyel jár a harmadik országbeli állampolgárok számára:

- a munkaerőpiacra való hatékony beilleszkedés (a munkaképesség és a gazdasági függetlenség megszerzése);
- nyelvtanulás, valamint a munkaerőpiacon való eligazodás a szociális és kulturális készségek terén;
- a munkáltatókkal való kommunikáció javítása, segítségnyújtás az állásajánlatok megtalálásában vagy az elhelyezkedésben;
- tartós kapcsolat a személyzeti ügynökségekkel és a munkaadókkal Szlovákia egyes régióiban;
- a készségek, az oktatás és az átképzés megszerzésének és kiegészítésének kibővített lehetőségei; és
- a külföldiek önállósága.

A MIC IOM széles körű és egyedülálló tapasztalattal rendelkezik a Szlovákiában élő migránsoknak nyújtott gyakorlati segítségnyújtás terén. Az IOM első kézből származó részletes ismeretekkel rendelkezik a migránsok integrációs folyamat során szerzett tapasztalatairól és igényeiről, valamint a munkáltatók igényeiről.

4 A Szlovák Köztársaság Belügyminisztériumának Migrációs Hivatala (Office of the Ministry of the Interior of the Slovak Republic) A Szlovák Köztársaság Belügyminisztériumának szakmai osztálya, amely a Szlovák Köztársaság migrációs politikájának kialakításáért és végrehajtásáért felelős a menekültügy és a Szlovák Köztársaság területén nemzetközi védelemben részesülő személyek integrációja terén. Feladata továbbá a kérelmezők fogadása és ellátása, a menekültügyi létesítmények megszervezése, a menedékjog megadása iránti kérelmek elbírálása és a Szlovák Köztársaság területén nemzetközi védelemben



részesülő személyek integrációja. A menekültügyi létesítményekben működő nem kormányzati szervezeteket többnyire európai uniós forrásokból finanszírozzák, jelenleg a Menekültügyi, Migrációs és Integrációs Alapból (AMIF).

A projektpályázatot a Szlovák Köztársaság Belügyminisztériuma hirdeti meg, amely a sikeres pályázókkal a támogatási szerződést is aláírja.

A menekültügyi létesítményekben projekteket végrehajtó nem kormányzati szervezetek a migrációs hivatal által a projektekre vonatkozó felhívásokban meghatározott követelmények alapján változnak. A Szlovák Humanitárius Tanács a 2020-2021-es években egy kétéves projektet valósított meg, amely a kulturális közvetítésre, pszichológiai tanácsadásra, a szlovák nyelv oktatására összpontosít, zeneterápiát, művészetterápiát, a menekültügyi eljárásokban való képviseletet biztosít, és szabadidős tevékenységeket is szervez. Különös figyelmet fordítanak a kiszolgáltatott csoportok gondozására.

A migrációs hivatal szociális munkása szorosan együttműködik a nem kormányzati szervezet munkatársaival, különösen a pszichológusokkal és a kulturális közvetítőkkel.

A menekültügyi intézményekben működő civil szervezet kulturális mediátorai azonosítják a kiszolgáltatott csoportokat, alapvető szociális és jogi tanácsadást nyújtanak, szabadidős tevékenységeket készítenek elő és terveznek, tájékoztatást nyújtanak a kulturális realitásokról és a Szlovák Köztársaságban uralkodó életmódról, biztosítják és segítik az átképző tanfolyamok megvalósítását, szociális segítséget nyújtanak a projekt klienseinek az álláskeresésben, az interjük előkészítésében, a munkáltatóval való közvetlen kapcsolattartásban stb. Ezért részt vesznek a beilleszkedést megelőző segítségnyújtásban is.

Ezen túlmenően tanulmányok, sportklubok szervezéséről, beszerzésekéről és anyagi támogatások szétosztásáról is szó lehet. A kulturális közvetítők dokumentációt (esetjelentések) vezetnek a kérelmezőkről. Hatásköreik keresztezik és kiegészítik a migrációs hivatal szociális munkásainak munkaköri leírását, és kibővülnek a



rendelkezésre álló pénzeszközökkel, hogy biztosítsák a további szükségleteket és az anyagiakat, amelyekre az állami költségvetésből nem biztosítanak forrásokat.

Jelenleg a Nemzetközi Migrációs Szervezet (IOM) közvetve a menekültügyi intézményekben is működik, azokban az esetekben, amikor a kérelmező úgy dönt, hogy önkéntes visszatérést kér a származási országba. A menekültügyi létesítmények az ENSZ Menekültügyi Főbiztosságával (UNHCR) is együttműködnek. A Migrációs Hivatal szociális munkásai valamennyi menekültügyi intézményben dolgoznak. Mit jelent az egyes menekültügyi létesítményekben végzett munka egy szociális munkás számára gyakorlati szempontból?

Bevezető tevékenységek

A bevezető tevékenységek döntő fontosságúak az internálótáborban. A menekültügyi intézmény munkatársai igyekeznek biztosítani, hogy a kérelmezők képesek legyenek együtt elni az új környezettel, megértsék a tábor szabályait, és felkészítsék őket a bentlakásos táborba való áthelyezésre. Megkezdődik a kérelmezők fokozatos felismerése (ötletek, kérdések alapján), valamint a menekültügyi eljárás lépéseinél menetéről és sorrendjéről való tájékoztatás. Az internálótáborban a szociális munkások egyik feladata a **kezdeti pszichoszociális és érzelmi támogatás**, amelynek célja a teljesen új környezet és helyzet okozta sokk csökkentése. A kiszolgáltatott kérelmezőknek további - specifikus - információkat kell nyújtani (pl. a terhes kérelmező számára a speciális egészségügyi ellátással kapcsolatos információk). A folyamatos pszichoszociális támogatás szintén magától értetődő.

A kérelmező meghallgatása és megfigyelése

Az interjú és a megfigyelés nagyon fontos szerepet játszik az internálótáborban. A szociális munkások a kérelmezővel való további munka szempontjából fontos információkat szereznek (pl. érdeklődési kör, iskolai végzettség, munkatapasztalat, nyelvtudás feltárása), valamint a szociális dokumentáció, az ún. szociális profil (vagy a kulturális közvetítők esetében az esettanulmányok) elkészítése céljából. A strukturált interjú során a pályázóknak konkrét kérdéseket tesznek fel, amelyekből



megpróbálnak információkat szerezni az életükről, szlovákiai útjukról, érdeklődési körükön. A szociális profil információkat tartalmaz a pályázó sérülékenységéről.

Kulturális orientáció

Mivel az internálótáborban a tartózkodás kezdeti szakaszáról van szó, a bentlakásos táborokban a szociális munkások részletesebben foglalkoznak a kulturális különbségek magyarázatával, és a minden nap élet gyakorlati vonatkozásaira összpontosítanak: a kérelmezőket tájékoztatják a pénzügyi források felelős kezeléséről, a munkakeresés módjáról és a munkalehetőségekről, az egészségügyi ellátásról, a tömegközlekedés használatáról, vagy a nők társadalmi helyzetéről stb.

A szlovák nyelv

Minden menekültügyi intézményben folyamatban van a szlovák nyelv oktatása is, a kérelmezőknek pedig azt ajánlják, hogy a lehető leghamarabb, már az internálótáborban kezdjék el a nyelvtanulást, valamint támogassák őket a nagyobb önállóságban.

Beavatkozás válsághelyzetekben és csoportos foglalkozásokon

A szociális munkásoknak - függetlenül attól, hogy milyen típusú menekültügyi intézményben dolgoznak - tudniuk kell, hogy milyen kompetenciákkal rendelkeznek a különböző krízishelyzetek megoldásához. Bár a kérelmezők viszonylag rövid időre kerülnek internálótáborba, a bentlakásos táborokhoz képest viszonylag kevesebb konfliktus alakul ki, de az a tény, hogy ez egy "zárt" menekültügyi intézmény, szintén feszültségek felgyülemlését okozhatja.

Tanácsadás

Az internálótáborban a tanácsadás abszolút prioritást élvez egy új, nehéz élethelyzetben (pl. alapvető jogi tanácsadás, kulturális orientáció). A munkatanácsadás a bentlakásos táborokban nagyobb jelentőséggel bír.

A családdal való együttműködés

Az internálótáborban, valamint a családok elhelyezésére szolgáló rezidenciatáborban a szociális munkás a gyermekes családokkal is foglalkozik. A szociális munka gyakorlatilag ugyanaz, mind az internálótáborokban, mind a rezidenciatáborokban.



Az iskoláskorú gyermekek esetében azonban a szociális munkás a bentlakásos táborban segítséget nyújt az iskolalátogatás ellenőrzésében, segít az iskolai előkészítésben, és közvetít az iskola és a szülők közötti kommunikációban.

Szabadidős tevékenységek

Ezeket minden menekültügyi intézményben különbség nélkül alkalmazzák. Tartalmuk azonban a kérelmezők összetételéhez vagy az aktuális igényekhez igazítható. Ezeket valamennyi menekültügyi intézményben végrehajtják. Például az Opatovská Nová Ves bentlakásos táborban a kérelmezők többnyire sporttevékenységeket végeznek, de szociális játékokat is, valamint ékszereket, mágneseket, kulcstartókat, gipszöntvényeket, vászonra festést, stresszoldó színező képeket készítenek.

Irodalom:

Migrácia na Slovensku. Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) - Úrad v SR. (2022) Získané dňa 28.06.2023 z <https://www.iom.sk/sk/migracia/migracia-na-slovensku.html>

Prezídium policajného zboru – Úrad hraničnej a cudzineckej polície (2022). Štatistický prehľad legálnej a nelegálnej migrácie cudzincov na Slovensku

Marczyová, K. (201) Integrácia cudzincov (azylantov) v Slovenskej republike – právne postavenie 2018 Acta Universitatis Carolinae – Iuridica 2 pag. 119–131

Chaloupková, M., Fajnorová, K. (2021). Integrácia utečencov na trh práce na Slovensku., Výskumná štúdia, Liga za ľudské práva 2021

[https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest"\).](https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest)

<https://www.minv.sk/?lacove-spravy-6&sprava=nadacia-spp-a-unicef-podporili-vytvorenie-detskyh-a-komunitnych-klubov-v-humanitarnom-centre-gabcikovo>

<https://www.kabaslovensko.sk/slovencina-na-kazdy-den/>

<https://mareena.sk/>



JÓ GYAKORLATOK TÖRÖKORSZÁGBAN

Törökország számos, a migránsokat célzó bevált gyakorlatot hajtott végre, és különböző területeken kezdeményezéseket tett a migránsok beilleszkedésének támogatása érdekében. Az alábbiakban bemutatunk néhányat a Törökországban a migránsok érdekében megvalósított bevált gyakorlatok közül:

Egészségügyi szolgáltatások: Törökország átfogó egészségügyi szolgáltatásokat nyújt a migránsok számára. Megtörténtek a szükséges intézkedések annak érdekében, hogy a migránsok hozzáférjenek a sürgősségi egészségügyi szolgáltatásokhoz. Ebben az összefüggésben mobil egészségügyi egységeket hoztak létre, hogy sürgősségi egészségügyi szolgáltatásokat nyújtsanak a migránsoknak. A mobil egészségügyi egységek például egy Törökország által a migránsok egészségügyi ellátásának kiterjesztésére kidolgozott kezdeményezés. Ezeket az egységeket különösen a szíria menekültek igényeinek kielégítésére és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük megkönnyítésére hozták létre.

A mobil egészségügyi egységeket úgy terveztek, hogy egészségügyi szolgáltatásokat, különösen sürgősségi ellátást nyújtsanak atáborokban és a településeken élő migránsok számára. Ezek az egységek orvosokból, ápolókból és egészségügyi személyzetből állnak. Szükség esetén orvosi beavatkozásokat végeznek, és alapvető egészségügyi szolgáltatásokat nyújtanak.

Ezen túlmenően a mobil egészségügyi egységek egészségügyi szűréseket, oltási kampányokat és egészségnevelési programokat is végezhetnek. Ezeknek az egységeknek a célja, hogy gyorsan és hatékonyan kielégítsék a migránsok egészségügyi szükségleteit.

Törökországban a mobil egészségügyi egységeket hatékony eszközként használják, különösen a szíria menekültek egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésének megkönnyítésére és a vész helyzetekben történő segítségnyújtásra. Ezek az



egységek jelentős szerepet játszanak a közegészségügy védelmében és a migránsok alapvető egészségügyi szükségleteinek kielégítésében.

Oktatás: Törökország különböző lépéseket tett a migráns gyermekek oktatáshoz való jogának biztosítása érdekében. Ideiglenes oktatási központokat és támogatási programokat hoztak létre, hogy megkönnyítsék a migráns gyermekek beilleszkedését a török oktatási rendszerbe:

Ideiglenes oktatási központok: Ezeket a központokat azért hozták létre, hogy oktatást biztosítsanak a migráns gyermekek számára, akik a kitelepítés miatt esetleg kimaradtak a formális oktatásból. Az ideiglenes oktatási központok olyan tantervet kínálnak, amely segít áthidalni a tanulási hiányosságokat, és felkészíti őket a rendes oktatási rendszerbe való beilleszkedésre.

Nyelvi támogatás: A migráns gyermekek gyakran szembesülnek nyelvi akadályokkal, amikor új oktatási környezetbe lépnek. A nyelvi támogató programok kiegészítő órákat kínálnak, hogy segítsenek nekik elsajátítani az oktatás nyelvét.

Integrációs programok: E programok célja a migráns gyermekek zökkenőmentes beilleszkedése a helyi iskolákba. Mind a tanulóknak, mind a pedagógusoknak útmutatást nyújtanak az új környezethez és oktatási rendszerhez való alkalmazkodáshoz.

Pszichoszociális támogatás: A migráns gyermekek a kitelepítés miatt érzelmi kihívásokkal szembesülhetnek. A pszichoszociális támogatási programok olyan tanácsadási szolgáltatásokat és tevékenységeket kínálnak, amelyek elősegítik érzelmi jólétüket és alkalmazkodásukat.

Ösztöndíjak és ösztönzők: Pénzügyi támogatást, ösztöndíjakat és ösztönzőket lehet felajánlani, hogy a migráns tanulókat motiválják és támogassák tanulmányaik folytatásában.

Szülők bevonása: A szülőknek a gyermekük oktatásába való bevonását ösztönző programok segítik az iskolák és a családok közötti támogató hálózat kialakítását. Ezek az oktatási támogatási kezdeményezések együttesen azt a célt szolgálják, hogy a migráns gyermekek egyenlő mértékben hozzáférjenek a minőségi oktatáshoz, és zökkenőmentesebb legyen az átmenet a fogadó ország oktatási rendszerébe.

Ideiglenes védelem: Törökország olyan megközelítést fogadott el, amely ideiglenes védelmet biztosít a szíria menekültek számára. Ez több millió szíriai számára biztosította a biztonságot és az alapvető szükségletek kielégítését Törökországon belül.

Integráció a munkaerőpiacra: Törökország intézkedéseket hozott a migránsok munkaerő-piaci integrációjának támogatására, például szakképzési programokat és állásközvetítési támogatást.

Társadalmi integrációs projektek: Különböző társadalmi integrációs projekteket hajtanak végre a migránsok török társadalomba való beilleszkedésének támogatása érdekében. Ezek a projektek magukban foglalják a nyelvoktatást, a kulturális tevékenységeket és az integráció támogatásának egyéb formáit.

Nőket és gyermeket támogató programok: Törökország a migráns nők és gyermekek védelmét és támogatását célzó projekteket dolgozott ki. Ezek a projektek magukban foglalhatják a nemi alapú erőszak kezelését, pszichoszociális támogatást és oktatási kezdeményezéseket.

Jogi támogatás és konzultáció: Léteznek civil társadalmi szervezetek és kormány által támogatott programok, amelyek jogi támogatást és konzultációs szolgáltatásokat nyújtanak a migránsoknak.

Ezek a jó gyakorlatok csak néhány példa Törökország azon erőfeszítéseire, amelyek célja a migránsok életének megkönnyítése, jogai védelme és a társadalomba való beilleszkedésük támogatása.



Törökországban számos fontos projekt és tevékenység létezik a migráns nők számára. Íme néhány jó gyakorlat és projekt:

1 A nők szerepvállalásának erősítése és a társadalmi kohézió előmozdítása projekt: A projekt célja a szíriaik és a befogadó közösségek közötti társadalmi kohézió előmozdítása Törökországban. Ez a projekt a nők társadalmi és gazdasági képességeinek javítását célozza, és együttműködik.

A nők szerepvállalásának erősítése és a társadalmi kohézió előmozdítása projekt célja a nők társadalmi integrációjának és szerepvállalásának erősítése, különösen a kitelepítés és a migráció által érintett nők esetében. A projekt különböző kezdeményezések keresztül a következőre összpontosít:

- Gazdasági szerepvállalás: Szakképzés, készségfejlesztés és jövedelemszerzési lehetőségek biztosítása a nők számára gazdasági függetlenségük javítása érdekében.
- Társadalmi támogató hálózatok: Biztonságos terek és hálózatok létrehozása, ahol a nők kapcsolatot teremthetnek, megoszthatják tapasztalataikat és támogathatják egymást. Ezek a hálózatok elősegítik a társadalmi kohéziót és az ellenálló képességet.
- Egészség és jólét: A nők egészséggel kapcsolatos kihívásainak kezelése, beleértve az egészségügyi ellátáshoz, a reproduktív egészségügyi szolgáltatásokhoz és a mentális egészséghez való hozzáférést.
- Jogi tudatosság és érdekérvényesítés: A nők jogainak és jogi védelmének tudatosítása, valamint a nemek közötti egyenlőség előmozdítása a fogadó közösségekben.
- Oktatás és műveltség: A nők oktatásának és műveltségének előmozdítása, lehetővé téve számukra, hogy aktívan részt vegyenek a közösség életében.

Ezek a projektek döntő szerepet játszanak a nők szerepének megerősítésében, a nemek közötti egyenlőség előmozdításában és a társadalmi befogadás elősegítésében a befogadó országokban.



2 Tanulás az afrikai migráns nők szolidaritásáért (LeFAMSoL): A projekt célja, hogy segélypontokat hozzon létre a kelet-mediterrán térségben élő afrikai migránsnők számára. Ebben a projektben a kutatók a nők tapasztalatainak megértésén és támogatásán dolgoznak.

A LeFAMSoL (Learning for Female African Migrants Solidarity) az egész életen át tartó tanulás program keretében megvalósuló együttműködési projekt volt, amelyben a görögországi Peloponnészoszi Egyetem, a törökországi Koç Egyetem és az olaszországi Firenzei Egyetem vett részt. Ez a tananyagfejlesztési kezdeményezés a nehezen elérhető felnőtt csoportokat célozta meg, a kulturális közvetítésre és a kortársképzésre összpontosítva. Konkrétan az afrikai női migránscsoportokra, köztük a szexmunkásokra összpontosított.

A LeFAMSoL projekt legfontosabb aspektusai:

- Önsegítő infopontok: Kezdetben a projekt célja az volt, hogy olyan humán erőforrás-állományt hozzon létre, amely képes nemek és etnikumok szerint elkülönített "önsegítő infopontok" működtetésére. Ezek az infopontok szolidaritási hálózatot alkottak, amely afrikai bevándorló nőkből, nem kormányzati szervezetekből, intézményekből, bevándorló közösségekből és a közszférából állt.
- Tudásépítés és -megosztás: A projekt az etnikai hálózatépítés kihasználásával az önenntartásra helyezte a hangsúlyt. Célja a nők oktatása és felhatalmazása volt, felvértezve őket a hálózat, mint független információs referencia pont irányításához, fenntartásához, bővítéséhez és népszerűsítéséhez szükséges készségekkel.
- Képzés és felhatalmazás: A LeFAMSoL 45 Afrikából származó, 18 és 60 év közötti nőnek nyújtott hálózatirányítási képzést. A cél az volt, hogy képessé tegye őket arra, hogy aktívan hozzájáruljanak a hálózat növekedéséhez és hatásához.
- Együttműködő partnerek: Az egyetemeken kívül a projektben részt vett még az Institute for Professional Qualification and Requalification (ECAP), az Aids



Coalition to Unleash Power, ΔΡΑΣΕ HELLAS (ACT UP ΔΡΑΣΕ HELLAS), a Centre for the Advancement of Research & Development in Educational Technology (CARDET) és a Nemzetközi Kapcsolatok Intézete (IDIS).

A LeFAMSoL célja a szolidaritás, a tudáscsere és az afrikai női migránsok szerepének erősítése volt, felismerve egyedi kihívásaikat és hozzájárulásukat. A projekt a kiszolgáltatott népességcsoportok szükségleteinek kielégítésére és a társadalmi kohézió előmozdítására irányuló együttműködési erőfeszítéseket példázta.

3 **IOM Turkey – Migráns Nők:** Az IOM Törökország kiemeli a migráns nők eredményeit és kihívásait, valamint az egyenlő jövő építésére tett erőfeszítéseiket. A migráns nők életkörülményeinek javítása érdekében folyik a munka. Ezek a projektek fontos lépések a migráns nők életének jobb megértése és támogatása, valamint a társadalmi kohézió növelése érdekében.

Az IOM Törökország (Nemzetközi Migrációs Szervezet) aktívan részt vesz a törökországi migráns nők támogatásában. Íme néhány kezdeményezésük és projektük:

Esélyteremtő programok: Az IOM helyi partnerekkel együttműködve empowerment programokat biztosít a migráns nők számára. Ezek a programok a készségfejlesztésre, a szakképzésre és a gazdasági önellátásra összpontosítanak. Képességeik fejlesztésével a migráns nők jobban be tudnak illeszkedni a török társadalomba, és hozzájárulhatnak családjuk jólétéhez.

Egészségügyi szolgáltatások: Az IOM a migráns nők egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésének javításán dolgozik. Ez magában foglalja a reproduktív egészségügyi szolgáltatásokat, a mentális egészségügyi támogatást, valamint a kitelepítésből eredő speciális egészségügyi szükségletek kezelését.

Tudatosságnövelő kampányok: Az IOM figyelemfelkeltő kampányokat folytat a nemek közötti egyenlőségről, a nők jogairól és a nemi alapú erőszak elleni



küzdelemről. E kampányok célja a tudatosság növelése mind a migráns közösségek, mind a befogadó lakosság körében.

Jogi segítségnyújtás: A migráns nők gyakran szembesülnek a státuszukkal, a családegyesítéssel és a munkajogokkal kapcsolatos jogi kihívásokkal. Az IOM jogi segítséget és tájékoztatást nyújt, hogy segítsen nekik eligazodni ezekben a bonyolult helyzetekben.

Biztonságos terek: A migráns nők számára biztonságos terek létrehozása kulcsfontosságú. Ezek a terek lehetővé teszik a nők számára, hogy megosszák tapasztalataikat, támogatást kérjenek és szociális hálózatokat építsenek. Az IOM megkönnyíti az ilyen biztonságos terek kialakítását, ahol a nők kapcsolatba léphetnek egymással és szolidaritást találhatnak.

Beilleszkedési támogatás: Az IOM segíti a migráns nőket az oktatáshoz, nyelvtanfolyamokhoz és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférésben. Az integrációs erőfeszítések alapvető fontosságúak a törökországi élethez való sikeres alkalmazkodásukhoz.

4 FeministBellek: A FeministMemory egy olyan platform, amely a migráns nők tapasztalatait vizsgálja, és célja, hogy felhívja a figyelmet erre a területre. A platformon a migráns nők kihívásairól szóló cikkek, interjúk és tanulmányok kerülnek megosztásra.

Irodalom

Elif ÇETİN, Türkiye'de Göç Yönetişiminde Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nün Rolü ve Etkisi Year 2022,
Issue: 26, 221 - 241, 28.11.2022

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç ve Sosyal Dışlanma: Türkiye'de Yabancı Göçmen Kadınlar. İstanbul: Efil Yayınevi

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç Teorileri, Göçmen Emeği ve Entegrasyon: Kadınların Yeri. D. Danış ve K. Biehl (Der.), Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Göç Araştırmalarında Kadının Yeri içinde (s. 18-37). İstanbul: Göç Araştırmaları Derneği.

The effects of migration on women's health and reproductive health in Turkey Serpil Gürol Department of Midwifery Bornova, Ege University Faculty of Health Sciences, Izmir, Turkey

LeFAMSoL program page at [Lefamsol Lifelong Learning Turkey - Apprentissage a Vie Turquie | Facebook](https://lefamsol.com)

FeministBellek at [Ana Sayfa - FeministBellek](https://feministbellek.com)

UN Migration TÜRKİYE at <https://turkiye.iom.int/>





Príklady dobrej praxe

©2022-2024

Podpora Európskej komisie na vydanie tejto publikácie neznamená podporu jej obsahu, ktorý vyjadruje len názory autorov, a Komisia nenesie zodpovednosť za akékoľvek použitie informácií v nej obsiahnutých.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

ÚVOD

Hoci je pristáhovalectvo realitou, každá krajina a každá spoločnosť má svoje vlastné skúsenosti s pristáhovalectvom. Pristáhovalectvo sa na európskom kontinente neobjavilo nedávno, dnes sa Európa snaží zaviesť a uplatňovať kvalifikovanú pristáhovaleckú a integračnú politiku a bojuje s niektorými negatívnymi prístupmi súvisiacimi s migráciou. Výzvaintegrácie a inklúzie je obzvlášť dôležitá pre migrantov, a to nielen pre novoprichádzajúcich, ale niekedy aj pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa mohli naturalizovať a sú občanmi EÚ alebo Turecka (TR). Podľa údajov Eurostatu o obyvateľstve a odhadov OECD/EÚ sa dnes približne 34 miliónov obyvateľov narodilo mimo EÚ (približne 8 % obyvateľstva EÚ) a 10 % mladých ľudí (15-34 rokov) narodených v EÚ má aspoň jedného rodiča narodeného v zahraničí. Kandidatúra Turecka na členstvo v EÚ, demokratické reformy a rastúce hospodárstvo zatraktívnilo krajinu pre pristáhovalcov a TR muselo prijať milióny pristáhovalcov z mnohých krajín, najmä z Blízkeho východu, Afriky a Strednej Ázie.

Mnohí z týchto pristáhovalcov sa nelegálne stáhujú do európskych krajín za lepším životom, čo v týchto krajinách spôsobuje vážne problémy, najmä pokiaľ ide o sociálnu a kultúrnu integráciu, ako aj bývanie, zdravotníctvo, vzdelávanie a spoločenský život. Najmä v poslednom desaťročí sú TR a krajiny EÚ krajinami, ktoré neustále čelia rôznym formám migrácie, a to čoraz častejšie na rôznych úrovniach. Najmä migrujúce ženy čelia v porovnaní s migrujúcimi mužmi ďalším prekážkam pri integrácii. Často musia prekonávať ďalšie prekážky spojené s tým, že sú migrantky a zároveň ženy, vrátane toho, že musia čeliť stereotypom. Riešenie úspešnej integrácie pristáhovalcov, najmä žien, do spoločnosti je na rôznych úrovniach v krajinách EÚ a v TR. Preto je potrebné vymieňať si skúsenosti prostredníctvom zapojenia organizácií z rôznych sektorov a úrovní, a to aj v medzinárodnom meradle, a nájsť spoločné spôsoby podpory sociálneho začlenenia vo forme komplexného



vzdelávacieho modulu na podporu integračného procesu, vytvoriť inkluzívne prostredie a príležitosti pre pristáhovalkyne.

Projektoví partneri realizovali aktivity na zvýšenie sociálnej integrácie imigrantiek v Turecku a európskych krajinách (Slovensko, Nemecko a Maďarsko). Vymieňali sa osvedčené postupy, ktoré pomohli identifikovať metódy, techniky a prenos vedomostí na podporu pristáhovalkýň, ktoré potrebujú rozvíjať základné zručnosti a klúčové kompetencie.

OSVEDČENÉ POSTUPY V NEMECKU

1 DaMigra (<https://www.damigra.de/en/>) :DaMigra pôsobí od roku 2014 ako celoštátne, nezávislé a pre ženy špecifické zastrešujúce združenie organizácií migrantiek. DaMigra je stranicky, ideologicky a denominačne nezávislá. Hlavným princípom a cieľom DaMigra je **posilnenie postavenia**, ktoré zahŕňa rovnocennú politickú, sociálnu, profesionálnu a kultúrnu účasť migrantiek na spoločenskom živote v Nemecku.

Ide aj o **boj proti rasizmu, sexizmu a sociálnej nespravodlivosti**. DaMigra je proti všetkým druhom diskriminácie ľudí: či už kvôli ich sociálnemu a etnickému pôvodu, pohlaviu, farbe pleti, sexuálnej identite, zdravotnému postihnutiu, veku alebo svetonázoru.

DaMigra má na túto tému mnoho projektov, jeden z nich "**TogetherMUTig**" sa začal v roku 2019.

MUTig spoločne sprevádza ženy v oblastiach migrácie, ako aj migrantov v praxi a v prípade potreby zlepšuje ich šance na spoločenskú účasť a spolužitie na mieste, alebo ich dosahuje. Mali by získať lepšiu orientáciu, rozpoznať svoje zdroje a sebavedome ich využívať v spoločnosti, na trhu práce a vo vzdelávacom sektore.

Projekt je v podstate zameraný na štyri **cieľové skupiny**

- Ženy so skúsenosťou utečenca alebo migrantky
- Iné osoby so skúsenosťou utečenca alebo migrantky



- Aktéri na trhu práce a odbornej prípravy, zamestnávatelia
- spoločnosti

Ciele projektu:

Podporovať a posilňovať postavenie utečenkýň v rôznych životných situáciách, a to prostredníctvom náboru migrantiek ako dobrovoľníčok pre utečenkyne a ich kvalifikácie na dobrovoľnícku prácu.

Posilnenie postavenia utečenkýň, ako aj vzdelávacia práca o ženských a ľudských правach s cieľom posilniť ich spoločenské, sociálne, politické a kultúrne možnosti účasti.

- **Rodová rovnosť - zvyšovanie povedomia a vzdelávanie** (aj) mužov utečencov v oblasti rovnosti žien v rodine, hospodárstve a spoločnosti. Týmto spôsobom sa projekt zameriava na posilnenie chápania demokracie a právneho štátu u ľudí a na podporu celej rodiny v procese ich participácie.
- **Posilnenie sociálnej rozmanitosti a akceptácie**, preventívne a aktívne pôsobenie proti predsudkom, a tým podpora pokojného spolunažívania na mieste. Skúsenosti ukázali, že v solidarite s utečencami došlo k neúspechom, takže sa čoraz viac prejavuje nevôle a v niektorých prípadoch aj rasistické útoky a dokonca násilné činy. Utečenci by chceli mať viac príležitostí na výmenu názorov s hostiteľskou spoločnosťou, aby si uvedomili osobitné obavy žien, ktoré utiekli.
- **Profesionalizácia dobrovoľníckej práce s cieľom udržateľnosti projektu.** S pomocou projektu by mali byť ženy schopné samostatne pracovať na svojich cieľoch alebo mobilizovať potrebné zdroje. Tým sa má aktivizovať svojpomocný potenciál žien. Zároveň sa môžu posilniť a vytvoríť vhodné svojpomocné štruktúry.

Projekt financuje komisár spolkovej vlády pre migráciu, utečencov a integráciu a komisár pre boj proti rasizmu.



2

GiveSomething to Berlin (<https://gsbtb.org/projects/open-hearts-space/>)

GiveSomething to Berlin je združenie, ktoré spája migrantov, utečencov a miestnych obyvateľov, aby sa zapojili do budovania otvorenej a inkluzívnej spoločnosti. Združenie sa zameriava na vplyv migrácie na mestskej úrovni a vyvíja inovatívne postupy, ktoré menia každodenný život ľudí. GiveSomething to Berlin pestuje priestory, v ktorých noví a etablovaní Berlínčania spolupracujú na podpore individuálnej a kolektívnej kreativity. Združenie spochybňuje spôsob, akým sa opisuje integrácia, a vytvára svety, ktoré sa stretávajú v záujme lepšieho mesta. Víziou a poslaním je svet, v ktorom migranti, utečenci a miestni obyvatelia spoločne žijú a vytvárajú hodnoty v duchu solidarity.

Integrácia v mestách a medzikultúrny dialóg: súčasný svet je formovaný migráciou, čo z integrácie robí prioritnú tému pre mnohé spoločnosti. Konvenčné postupy sa často zaoberajú a zdôrazňujú len integráciu migrantov do hostiteľských komunít. Integrácia sa však týka tak hostiteľských spoločností, ako aj migrantov. Je to obojsmerný proces. Medzikultúrny dialóg ako primárny prístup k integrácii a inšpirácii sa využíva na zmysluplné interakcie medzi etablovanými a novými obyvateľmi Berlína.

3

Projekt "Open Art Shelter": Open Art Shelter je bezpečný, kreatívny priestor na slobodné vyjadrenie emócií, medzikultúrny dialóg a liečenie traumy, ktorý prevádzkuje GSBTB (GiveSomethingBack to Berlin). Umenie, remeslá, hudba, divadlo, tanec, rozprávanie príbehov a literatúra sa využívajú na prekonávanie jazykových a kultúrnych bariér a na podporu mieru.

Táto myšlienka nadväzuje na starú tradíciu umeleckých a remeselných krúžkov, ktoré sa vyskytujú takmer vo všetkých kultúrach na celom svete a v ktorých ľudia trávili večery rozprávaním príbehov, hudbou a ručnými prácam. Projekt ponúka príjemnú a nehanbiacu sa formu spoločného pobytu a tvorivej činnosti, kde každý



prináša hodnotu, a nie stigmatizujúcu charitu, ktorá vytvára bariéry medzi "nami" a "nimi".

Projekt a komunitu rozvíja multikultúrny tím miestnych obyvateľov, migrantov a utečencov, od tínedžerov až po seniorov.

Cieľová skupina: Utečenci a novoprichádzajúci migranti, muži aj ženy, všetkých vekových kategórií.

Aktivity zahŕňajú:

- Týždenný priestor len pre ženy s aktivitami pre rodiny a deti v útulku pre utečencov na letisku Tempelhof. Koná sa každý pondelok a zúčastňuje sa ho až 150 žien a detí.
- Týždenný otvorený umělecký prístrešok a kreatívne varenie pre menšie skupiny a rodiny. Tie sa konajú v SharehausRefugio alebo v rôznych domoch utečencov.
- Navrhovanie a maľovanie nástenných malieb v rôznych domoch pre utečencov.
- Výmena listov medzi deťmi utečencov a dobrovoľníkmi.
- Pop-upOpen Art Shelters, ktoré umožňujú prepojenie medzi utečencami a miestnymi obyvateľmi na festivaloch a vo verejných parkoch.
- Mestské záhradkárčenie na streche Klunkerkranicu každý týždeň (počas leta).
- Výlety do mesta a prírody pre jednotlivcov a rodiny, ktoré umožňujú kontakt s miestnou kultúrou prostredníctvom návštev divadiel, múzeí a kín.
- Kreatívna jazyková výmena (vzájomné učenie sa nemčiny, angličtiny, perzštiny, arabčiny a ruštiny prostredníctvom spevu, kreslenia a kaligrafie).

Základné zásady praxe sú:

- Komunita: budujte vzájomné prepojenia.
- Začlenenie a rovnosť: aktivity pre starých aj nových občanov. Všetci prispievajú do skupiny.



- Environmentálna udržateľnosť.

Úspechom tejto praxe je spolupráca dobrovoľníkov a mimovládnych organizácií pri vytváraní malých iniciatív, ktoré spĺňajú požiadavky migrantov a utečencov.

Tento projekt poskytuje psychosociálnu podporu viacerým rodinám utečencov, s ktorými sme nadviazali silné vzťahy.

Zapojení sú rôzni aktéri:

Vráťte niečo berlínskej platforme a sieti. Miestne mimovládne organizácie.

Dobrovoľníci.

Odborníci v oblasti pedagogiky a psychoterapie.

Literatúra

DaMigra at [Home - DaMigra](#)

OpenHartsSpace at [OpenHeartsSpace - GiveSomethingBack To Berlin \(gsbtb.org\)](#)

TheOpenHeartShelter at [TheOpen Art Shelter: a year in review - GiveSomethingBack To Berlin \(gsbtb.org\)](#)



OSVEDČENÉ POSTUPY V MAĎARSKU

1

Menedék - Maďarské združenie pre migrantov: Menedék - Maďarské združenie pre migrantov <https://menedek.hu/> sa už viac ako dve desaťročia

zaoberá podporou sociálnej integrácie maďarských a zahraničných občanov migrujúcich do a z Maďarska prostredníctvom svojich sociálnych,

vzdelávacích a kultúrnych programov.

Počas svojej práce vytvorili komplexný

systém služieb, pomocou ktorého pomohli tisícom utečencov a iných cudzincov nájsť nový domov v Maďarsku alebo sa vrátiť do svojej domovskej krajiny.

Prostredníctvom individuálneho a skupinového poradenstva, jazykového vzdelávania a komunitných programov pomáhajú migrantom, ktorí sem prichádzajú, spoznať a priať maďarskú kultúru a zvyky, nájsť si prácu a bývanie a zorientovať sa v splete byrokratických postupov.

Združenie organizuje a realizuje školenia zamerané na zvyšovanie sociálneho povedomia v oblasti migrácie pre odborníkov, ktorí prichádzajú do kontaktu s migrantmi v rámci svojej práce:

- pre pedagógov,
- pre odborníkov v sociálnej oblasti,
- pre zdravotníckych pracovníkov,
- pre tých, ktorí pracujú v oblasti presadzovania práva.

Okrem podpory migrantov a odborníkov je pre nich veľmi dôležité, aby sa väčšinová spoločnosť stala otvorennejšou a priateľnejšou voči cudzincom prichádzajúcim do Maďarska, pretože je to jedna z nevyhnutných podmienok úspešnej integrácie migrantov. S týmto cieľom budujú mosty medzi hostiteľskou spoločnosťou a pristáhovalcami prostredníctvom realizácie rôznych vzdelávacích a kultúrnych projektov a programov.



Tieto ciele sledujú ako verejnoprospešnú činnosť bez účelu dosahovania zisku alebo získavania majetku vo forme verejnoprospešného združenia. Združenie nevykonáva priamu politickú činnosť, je nezávislé od politických strán, neposkytuje im finančnú podporu, nekandiduje a nepodporuje kandidátov v parlamentných voľbách a neprijíma podporu od strán.

Združenie pomáha cudzincom prichádzajúcim do Maďarska nájsť nový domov. V Maďarsku sú deti cudzincov vo veku od 3 do 16 rokov povinné navštěvovať školu, takže školy majú povinnosť zapísat aj deti utečencov. Mnohí rodičia sú pri zápisе do školy v Maďarsku neistí alebo dokonca nedôverčiví, čo je logické, keďže mnohí z nich neprišli do cudzej krajiny z vlastnej vôle, medzi cudzích ľudí, ktorých jazyk a kultúru nepoznajú.

Cudzie deti v maďarských školách:

<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>

Vyhľásenie združenia:

"Od prvých dní bolo povznášajúce vidieť, koľko inštitúcií, obcí, zamestnávateľov a rodín otvorilo svoje dvere, ponúklo pomocnú ruku, prácu, zdravotnú a sociálnu starostlivosť. V priebehu niekoľkých dní bolo aj naše združenie pripravené pomôcť ľuďom utekajúcim z Ukrajiny rozšírením existujúcich a spustením nových služieb. Za posledný rok sme v spolupráci s ďalšími inštitúciami a dobrovoľníckymi skupinami poskytli tisícom ľudí poradenstvo, pomohli im nájsť bývanie, prácu, školu, využiť zdravotné a sociálne služby. Na základe skúseností získaných z tejto práce sme vypracovali štyri politické stanoviská týkajúce sa potrieb utečencov z Ukrajiny v oblasti bývania, trhu práce, zdravia a vzdelávania a spôsobov ich efektívneho a profesionálneho uspokojovania. Dúfame, že svojou prácou prispejeme k zmierneniu utrpenia vysídlecov a pomôžeme im nájsť riešenie ich situácie, kým sa po ukončení ruskej agresie voči Ukrajine budú môcť vrátiť do svojich domovov."

Ochota žien migrovať však do veľkej miery závisí od rolí a statusov, ktoré zastávajú v danom veku a životnom cykle a ktoré sú pre ne typické v danom sociokultúrnom kontexte. V mnohých prípadoch je to rodina, ktorá definuje tieto ženské roly a



podporuje alebo bráni migráciu. Miesto a sociálne postavenie žien v rodine obmedzuje ich možnosti rozhodovania aj zdroje potrebné na realizáciu migrácie (Grieco-Boyd, 1998).

2 Katolícka charita poskytuje pomoc utečencom : Katolícka charita stála pri utečencoch od prvých minút. Spolu s národnými a cezhraničnými organizáciami podporuje aj prepravu, ubytovanie a stravovanie utečencov prichádzajúcich do Zakarpatskej oblasti alebo do Maďarska.

Deti, matky a starší ľudia prichádzajúci z hraničného priechodu sú už takmer mesiac dňom i nocou vitaní na základni

Caritas v Barabáse. Rodiny prichádzajú unavené a hladné, do Maďarska cestovali niekoľko dní, väčšina z nich z Kyjeva, Donecka a Charkova. Za uplynulé obdobie sa tu ubytovalo najmenej 10 000 ľudí, ubytovanie a ďalšiu cestu im zabezpečila Caritas, dostali cestovné balíčky a hygienické potreby.



Zdroj: Tóth Nóra/NyíregyháziEgyházmegye

Okrem toho bude Caritas od dnešného dňa poskytovať pravidelnú službu v tranzitnej čakárni zriadenej v hale BOK. Od 2. do 20. marca dobrovoľníci a zamestnanci prijali na Východnej železničnej stanici približne 55 000 ľudí, ktorým poskytli jedlo a informácie.

Národný riaditeľ Gábor Écsy povedal: "Na hraniciach sme prešli na dlhodobú prácu. Stanové miesta pomoci, ktoré fungovali od začiatku vojny, nahradili kontajnery umiestnené z darov. Takto sa môže práca pri organizovaní starostlivosti, ďalšom cestovaní, ubytovaní utečencov a sociálnych úlohách vykonávať na vhodnom mieste. Komfortnejšie sa stalo aj dočasné ubytovanie našich dobrovoľníkov. Zároveň budeme naďalej podporovať organizácie Caritas za hranicami, ktoré sa teraz musia staráť o vnútorne vysídlených utečencov spolu so znevýhodnenými maďarskými

rodinami. V posledných týždňoch sme na Zakarpatskú Ukrajinu poskytli finančnú a materiálnu podporu v celkovej výške takmer 45 miliónov forintov. Každý deň im privezieme dva kamióny so základnými kuchynskými potrebami, aby sme aj v tomto veľmi ťažkom období zabezpečili chod vývarovní."

3 **HumanProfessNonprofitLtd. Pomoc pri hľadaní zamestnania :** Utečenci si v Maďarsku ľahko nájdú prácu, najmä v tých odvetviach, ktoré môžu prijať ľudí, ktorí radi zamestnajú ženskú pracovnú silu. Nezisková organizácia

HumanProfesss.r.o. zamestnáva zamestnancov pochádzajúcich z iných krajín. Do Maďarska presúvajú najmä ľudia z Rumunska za lepšími pracovnými príležitostami a lepšími životnými podmienkami.

Nezisková organizácia HumanProfesss.r.o. poskytuje pomoc Katolíckej diecéznej charite v Szombathely prostredníctvom písania a realizácie žiadostí s cieľom zlepšiť podmienky života migrantov v Maďarsku. Okrem toho sa aktívne podieľa na zbierke darov (potraviny, lieky, oblečenie pre deti a dospelých, deky).

Literature

- E. Grieco, M. Boyd 1998. Women and migration: incorporating gender into international migration theory, Sociology
B. Halász, (2023) SafemploymentHungary,<https://menedek.hu/projektek/safemployment-hungary>, last opened 19/02/2024
nsz. (2023) Pozitív történetek az iskolából (video)<https://menedek.hu/hirek/pozitiv-tortenetek-az-iskolabol-video>, last opened 19/02/2024
nsz.né, Hosszútávrarendezkedettbe a Karitász a menekülőkért, <https://karitasz.hu/hirek/hosszutavra-rendezkedett-be-karitasz-menekulokert>, last opened 19/02/2024



OSVEDČENÉ POSTUPY NA SLOVENSKU

1

Občianske združenie Mareena: CA Mareena(<https://mareena.sk/>) je nezisková organizácia, ktorej cieľom je poskytovať príležitosti na aktívnu integráciu cudzincov do slovenskej spoločnosti, podpora miestnej komunity Slovákov a cudzincov pri nadväzovaní vzťahov, zvýšiť povedomie verejnosti o témach rozmanitosti, migrácie a integrácie.

Cieľovou skupinou CA je spoločnosť ako celok. Mareena prostredníctvom dobrovoľníckeho programu a vzdelávacích aktivít pomáha cudzincom v procese integrácie, prostredníctvom komunitných aktivít vytvára priateľské prostredie, ktoré spája Slovákov s cudzincami, a rozvíja otvorenú celospoločenskú diskusiu na témy migrácie, integrácie a ich výziev.

Mareena vytvorila tímy dobrovoľníkov v Bratislave, vo Vyšnom Nemeckom, v Gabčíkove, v Nitre, v Košiciach, v Trenčíne a v Banskej Bystrici. Dobrovoľníci pomáhajú pri integračnom procese cudzincov.

CA ponúka

- **bezplatné kurzy slovenského jazyka**, ktoré sa konajú za účasti. Organizujú ich dvakrát týždenne vo večerných hodinách v Bratislave, Nitre a Košiciach. Zároveň záujemcov pozývajú do jazykových kaviarní v Bratislave, Nitre a Košiciach, kde si účastníci môžu precvičiť slovenčinu v rozhovoroch na témy, ktoré ich zaujímajú, môžu debatovať s lektormi kaviarní a precvičiť si komunikáciu v priateľskom prostredí pri šálke čaju alebo kávy.
- **realizácia workshopov** v rozsahu 1,5 hodiny, 3 hodiny na mieru, kedy je ponúkaný obsah prispôsobený potrebám zákazníka. Zákazník si vyberie tému, ktorú by chcel priniesť do svojej firmy, školy alebo na podujatie. Každý workshop ponúka modelovú situáciu, ktorá dáva účastníkom priestor pozrieť sa na ňu z viacerých strán a diskutovať o nej. Zahŕňajú tímovú prácu, kritické



myslenie a diskusiu na vybranú tému doplnenú číslami a údajmi, ktoré ukazujú sociálnu rozmanitosť a migráciu zo slovenského, ale aj globálneho pohľadu.

Príklady tém: migrácia, integrácia a kultúrne rozdiely, udelenie azylu na Slovensku, nútená migrácia Slovákov do zahraničia, integrácia do novej spoločnosti/skupiny

- rôzne podujatia, kampane a odborná literatúra na stiahnutie týkajúca sa podpory utečencov, výskumné práce, metodické usmernenia, praktické interaktívne cvičenia atď.....

MareenaCafé je špecifická činnosť

V roku 2021 Mareena založila sociálnu pop-up kaviareň Mareenacafé, ktorá poskytuje pracovné príležitosti kvalifikovaným ženám s medzinárodnou ochranou a cudzincom z tretích krajín. Cieľom Mareenacafé je prispieť k ich ekonomickej nezávislosti a sociálnej inklúzii, rozvíjať ich potenciál a zručnosti a zároveň pomáhať pri prehlbovaní vzťahov medzi Slovákmami a cudzincami. Podarilo sa im zamestnať 8 žien pôvodom zo Somálska, Afganistanu, Iránu, Kamerunu či Ukrajiny.

2 Medzinárodná organizácia pre migráciu - Migračné informačné centrum (MIC) Migračné informačné centrum -MIC je poradenské centrum Medzinárodnej organizácie pre migráciu (IOM) na Slovensku, ktorého hlavným cieľom je poskytovať služby cudzincom s cieľom pomôcť im pri integrácii na Slovensku (Bezplatné poradenstvo a služby pre cudzincov mimo EÚ). Od roku 2019 MIC poskytuje služby aj slovenským zamestnávateľom, ktorí majú záujem zamestnať cudzincov z tretích krajín. Jedným z hlavných cieľov MIC je zlepšiť sociálnu a ekonomickú integráciu cudzincov prostredníctvom vzdelávania a rekvalifikácie. MIC je pravou a zatiaľ jedinou organizáciou na Slovensku, ktorá poskytuje komplexné služby cudzincom na jednom mieste. Služby MIC zahŕňajú právne, sociálne a odborné poradenstvo, rekvalifikáciu a ďalšie vzdelávanie, začlenenie na trh práce a podporu komunitného života. Centrum pôsobí



predovšetkým v dvoch slovenských mestách - v Bratislave a v Košiciach, ale svoju činnosť vykonáva vo všetkých regiónoch.

Pracovné poradenstvo pre cudzincov z tretích krajín

Hlavným cieľom pracovného poradenstva je zvýšiť odborné schopnosti a pracovné zručnosti cudzincov z tretích krajín prostredníctvom oboznámenia sa so slovenským trhom práce, jazykového a odborného vzdelávania a školiacich/rekvalifikačných programov.

MIC prispôsobuje svoj program poradenstva v oblasti zamestnanosti na základe vlastnej práce s klientmi a zástupcami komunít migrantov.

MIC ponúka bezplatné poradenstvo pre cudzincov z tretích krajín v týchto oblastiach: orientácia na trhu práce; proces hľadania zamestnania; príprava životopisu a motivačného listu; príprava na pracovný pohovor; orientácia v oblasti uznávania diplomov a vzdelania; poradenstvo pri uzatváraní pracovných zmlúv; práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa; poradenstvo pri strate zamestnania. MIC poskytuje aj podporu pri ďalšom vzdelávaní a rekvalifikácii - analyzuje zručnosti a kvalifikáciu klientov; poskytuje informácie o štúdiu na Slovensku a pomáha im pri hľadaní vhodných vzdelávacích a rekvalifikačných kurzov. MIC poskytuje svojim klientom aj možnosť získať finančný príspevok na vzdelávanie a rekvalifikáciu pod podmienkou, že kurz pomôže klientovi nájsť si nové zamestnanie alebo zlepšiť svoju pozíciu v súčasnom zamestnaní alebo podniku. Príspevok je možné použiť na vzdelávanie kurzy (napr. kurz cudzieho jazyka, kurz účtovníctva alebo kurz práce s PC) alebo rekvalifikačné kurzy (napr. kadernícky kurz alebo kurz práce s vysokozdvižným vozíkom). Cudzinci musia predložiť osvedčenie a doklad o zaplatení. MIC poskytuje aj bezplatné skupinové kurzy na posilnenie "mäkkých zručností", ako sú komunikácia, sebaprezentácia alebo obchodné zručnosti.

Program poradenstva pre zamestnanosť MIC má pre štátnych príslušníkov tretích krajín niekoľko výhod:



- účinná integrácia na trh práce (získanie pracovných zručností a ekonomickej nezávislosti);
- osvojenie si jazyka a orientácia na sociálne a kultúrne zručnosti na trhu práce;
- zlepšenie komunikácie so zamestnávateľmi, pomoc pri hľadaní pracovných ponúk alebo umiestnení na trhu práce;
- trvalé prepojenie s personálnymi agentúrami a zamestnávateľmi v jednotlivých regiónoch Slovenska;
- rozšírené možnosti získavania a dopĺňania zručností, vzdelávania a rekvalifikácie a
- nezávislosť cudzincov.

MIC má rozsiahle a jedinečné skúsenosti s poskytovaním praktickej pomoci migrantom žijúcim na Slovensku. MIC má podrobne poznatky z prvej ruky o skúsenostach a potrebách migrantov v procese integrácie, ako aj informácie o potrebách zamestnávateľov.

3 **Migračný úrad Ministerstva vnútra Slovenskej republiky:** je odborný útvar Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, ktorý zodpovedá za tvorbu a realizáciu migračnej politiky Slovenskej republiky v oblasti azylu a integrácie osôb s udelenou medzinárodnou ochranou na území Slovenskej republiky. Zároveň zodpovedá za prijímanie žiadateľov a starostlivosť o nich, organizáciu azylových zariadení, rozhodovanie o žiadostach o udelenie azylu a integráciu osôb s udelenou medzinárodnou ochranou na území Slovenskej republiky. Mimovládne organizácie pôsobiace v azylových zariadeniach sú väčšinou financované z fondov Európskej únie, v súčasnosti je to Azylový, migračný a integračný fond (AMIF).

Výzvu na predkladanie projektov vyhlasuje Ministerstvo vnútra SR, ktoré s úspešnými žiadateľmi o grant aj podpisuje zmluvu o poskytnutí grantu.

Mimovládne organizácie realizujúce projekty v azylových zariadeniach sa menia na základe požiadaviek stanovených migračným úradom vo výzvach na predkladanie projektov. V rokoch 2020 - 2021 Slovenská humanitná rada realizovala dvojročný



projekt zameraný na kultúrnu mediáciu, psychologické poradenstvo, výučbu slovenského jazyka, poskytuje muzikoterapiu, arteterapiu, zastupovanie v azylom konaní a organizuje aj voľnočasové aktivity. Osobitná pozornosť je venovaná starostlivosti o zraniteľné skupiny.

Sociálny pracovník migračného úradu úzko spolupracuje so zamestnancami mimovládnej organizácie, najmä so psychológmi a kultúrnymi mediátormi.

Kultúrni mediátori mimovládnej organizácie pôsobiacej v azylových zariadeniach identifikujú ohrozené skupiny, poskytujú základné sociálne a právne poradenstvo, pripravujú a plánujú voľnočasové aktivity, poskytujú informácie o kultúrnych reáliach a spôsobe života v Slovenskej republike, zabezpečujú a pomáhajú pri realizácii rekvalifikačných kurzov, poskytujú sociálnu asistenciu klientom projektu pri hľadaní zamestnania, príprave na pohovor, priamu asistenciu u zamestnávateľa a pod. Preto sa podieľajú aj na predintegračnej pomoci.

Okrem toho môže ísť aj o organizovanie štúdia, športových klubov, nákupy a distribúciu materiálnej pomoci. Kultúrni mediátori vedú dokumentáciu (správy o prípadoch) o žiadateľoch. Ich kompetencie sa prelínajú a dopĺňajú s náplňou práce sociálneho pracovníka migračného úradu a rozširujú sa o dostupnosť finančných prostriedkov na zabezpečenie ďalších potrieb a materiálu, na ktoré nie sú vyčlenené finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu.

V súčasnosti Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) pôsobí v azylových zariadeniach aj nepriamo, a to v prípadoch, keď sa žiadateľ rozhodne požiadať o dobrovoľný návrat do krajiny pôvodu. Azylové zariadenia spolupracujú aj s Úradom vysokého komisára OSN pre utečencov (UNHCR). Vo všetkých azylových zariadeniach pracujú sociálni pracovníci Migračného úradu. Čo znamená práca v jednotlivých azylových zariadeniach pre sociálneho pracovníka z praktického hľadiska?

Úvodné aktivity



Úvodné aktivity sú v internačnom tábore kľúčové. Zamestnanci azylového zariadenia sa snažia zabezpečiť, aby sa žiadatelia dokázali zžiť s novým prostredím, pochopili pravidlá tábora a pripravili ich na presun do pobytového tábora. Začína sa postupná realizácia žiadateľov (na základe nápadov, otázok), ako aj informovanie o priebehu a postupnosti krokov azylového konania. Jednou z úloh sociálnych pracovníkov v pobytovom tábore je poskytnúť počiatočnú psychosociálnu a emocionálnu podporu, ktorej cieľom je zmierniť šok z úplne nového prostredia a situácie. Zraniteľným žiadateľom je potrebné poskytnúť ďalšie - špecifické informácie (napr. informácie o osobitnej zdravotnej starostlivosti pre tehotnú žiadateľku). Samozrejmostou je aj priebežná psychosociálna podpora.

Rozhovor a pozorovanie žiadateľa

Rozhovor a pozorovanie zohrávajú v internačnom tábore veľmi dôležitú úlohu. Sociálni pracovníci získavajú informácie dôležité pre ďalšiu prácu so žiadateľom (napr. zistovanie záujmov, vzdelania, pracovných skúseností, jazykových znalostí), ako aj na účely vytvorenia sociálnej dokumentácie, tzv. sociálneho profilu (alebo prípadovej štúdie v prípade kultúrnych mediátorov). V štruktúrovanom pohovore sa uchádzačom kladú konkrétné otázky, z ktorých sa snažia získať informácie o ich živote, ceste na Slovensko, záujmoch. Sociálny profil obsahuje informácie o zraniteľnosti žiadateľa.

Kultúrna orientácia

Keďže v internačnom tábore ide o počiatočnú fázu pobytu, v pobytových táboroch sa sociálni pracovníci podrobnejšie venujú vysvetľovaniu kultúrnych rozdielov a zameriavajú sa na praktické aspekty každodenného života: žiadatelia sú informovaní o zodpovednom zaobchádzaní s finančnými zdrojmi, o spôsobe hľadania práce a pracovných príležitostí, o zdravotnej starostlivosti, používaní verejnej dopravy alebo o postavení žien v spoločnosti atď.



Slovenský jazyk

Vo všetkých azylových zariadeniach prebieha aj výučba slovenského jazyka, pričom žiadateľom sa odporúča začať sa učiť jazyk čo najskôr, už v internačnom tábore, ako aj podporovať ich vo väčšej samostatnosti.

Intervencia v krízových situáciách a skupinové sedenia

Sociálni pracovníci bez ohľadu na typ azylového zariadenia, v ktorom pracujú, musia vedieť, aké kompetencie majú pri riešení rôznych krízových situácií. Hoci sú žiadatelia umiestnení v internačnom tábore na relatívne krátke časy, v porovnaní s pobytovými táborami dochádza k relatívne menšiemu počtu konfliktov, ale skutočnosť, že ide o "uzavreté" azylové zariadenie, môže tiež spôsobiť kumuláciu napäťia.

Poradenstvo

V internačnom tábore má poradenstvo v novej ľažkej životnej situácii absolútneho prioritu (napr. základné právne poradenstvo, kultúrna orientácia). Pracovné poradenstvo má väčší význam v pobytových táboroch.

Práca s rodinou

V internačnom tábore, ako aj v pobytovom tábore, kde sú umiestnené rodiny, pracuje sociálny pracovník aj s rodinami s deťmi. Z hľadiska rozsahu je sociálna práca prakticky rovnaká, a to tak v internačnom, ako aj v pobytovom tábore. V prípade detí školského veku však sociálny pracovník v pobytovom tábore pomáha pri kontrole školskej dochádzky, pomáha s prípravou do školy a sprostredkúva komunikáciu medzi školou a rodičmi.

Volnočasové aktivity

Zavádzajú sa bez rozdielu vo všetkých azylových zariadeniach. Ich obsah sa však môže prispôsobiť zloženiu žiadateľov alebo aktuálnym potrebám. Realizujú sa vo všetkých azylových zariadeniach. Napríklad v pobytovom tábore Opatovská Nová Ves žiadatelia využívajú najmä športové aktivity, ale aj spoločenské hry a výrobu šperkov, magnetiek, vrecúšok na klúče, sadrových odliatkov, maľovanie na plátno, používanie antistresových chomaľovánok.



Literatúra:

Migrácia na Slovensku. Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) - Úrad v SR. (2022) Získané dňa 28.06.2023 z <https://www.iom.sk/sk/migracia/migracia-na-slovensku.html>

Prezídium policajného zboru - Úrad hraničnej a cudzineckej polície (2022). Štatistický prehľad legálnej a nelegálnej migrácie cudzincov na Slovensku

Marczyová, K. (201) Integrácia cudzincov (azylantov) v Slovenskej republike - právne postavenie 2018 ActaUniversitatisCarolinae - Iuridica 2 pag. 119-131

Chaloupková,M., Fajnorová, K. (2021). Integrácia utečencov na trhu práce na Slovensku, Výskumná štúdia, Liga za ľudské práva 2021

[https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest\).](https://www.trend.sk/spravy/aj-pre-ukrajincov-pracovny-trh-ponuka-vyse-32-tisic-volnych-miest).)

<https://www.minv.sk/?tlacove-spravy-6&sprava=nadacia-spp-a-unicef-podporili-vytvorenie-detskych-a-komunitnych-klubov-v-humanitarnom-centre-gabcikovo>

<https://www.kabaslovensko.sk/slovencina-na-kazdy-den/>

<https://mareena.sk/>



OSVEDČENÉ POSTUPY V TURECKU

Turecko zaviedlo rôzne osvedčené postupy zamerané na migrantov a uskutočnilo iniciatívy v rôznych oblastiach na podporu ich integrácie. Tu sú niektoré z osvedčených postupov, ktoré sa v Turecku realizovali v prospech migrantov:

Zdravotnícke služby: Turecko poskytuje migrantom komplexné zdravotnícke služby. Boli prijaté potrebné opatrenia na zabezpečenie prístupu migrantov k pohotovostným zdravotníckym službám. V tejto súvislosti boli zriadené mobilné zdravotnícke jednotky, ktoré migrantom poskytujú pohotovostné zdravotnícke služby. Napríklad mobilné zdravotnícke jednotky sú iniciatívou, ktorú Turecko vyvinulo na rozšírenie zdravotníckych služieb pre migrantov. Tieto jednotky boli zriadené najmä s cieľom uspokojiť potreby sýrskych utečencov a uľahčiť im prístup k službám zdravotnej starostlivosti.

Mobilné zdravotnícke jednotky sú určené na poskytovanie zdravotníckych služieb, najmä pohotovostnej starostlivosti, migrantom žijúcim v táboroch a osadách. Tieto jednotky pozostávajú z lekárov, zdravotných sestier a zdravotníckeho personálu. V prípade potreby môžu poskytovať lekárske zákroky a poskytovať základné zdravotnícke služby.

Okrem toho môžu mobilné zdravotnícke jednotky vykonávať aj zdravotné prehliadky, očkovacie kampane a programy zdravotnej výchovy. Cieľom týchto jednotiek je rýchlo a účinne riešiť potreby migrantov v oblasti zdravotnej starostlivosti.

V Turecku sa mobilné zdravotnícke jednotky využívajú ako účinný nástroj, najmä na uľahčenie prístupu sýrskych utečencov k zdravotníckym službám a na poskytovanie pomoci v núdzových situáciách. Tieto jednotky zohrávajú významnú úlohu pri ochrane verejného zdravia a uspokojovaní základných potrieb zdravotnej starostlivosti migrantov.



Vzdelávanie: Turecko prijalo rôzne opatrenia na zabezpečenie práva detí migrantov na vzdelanie. Boli zriadené dočasné vzdelávacie centrá a podporné programy na uľahčenie integrácie detí migrantov do tureckého vzdelávacieho systému. tieto podporné vzdelávacie programy zahŕňajú opatrenia, ako napríklad:

Dočasné vzdelávacie centrá: Tieto centrá sa zriaďujú s cieľom poskytnúť vzdelanie deťom migrantov, ktoré mohli zmeškať formálne vzdelávanie z dôvodu vysídlenia. Dočasné vzdelávacie centrá ponúkajú učebné osnovy, ktoré im pomáhajú preklenúť medzery vo vzdelávaní a pripraviť ich na integráciu do bežného vzdelávacieho systému.

Podpora jazykov: Deti migrantov sa pri vstupe do nového vzdelávacieho prostredia často stretávajú s jazykovými bariérami. Programy jazykovej podpory im ponúkajú doplnkové kurzy, ktoré im pomáhajú získať znalosť vyučovacieho jazyka.

Integračné programy: Cieľom týchto programov je plynulá integrácia detí migrantov do miestnych škôl. Poskytujú žiakom aj pedagógom poradenstvo pri adaptácii na nové prostredie a vzdelávací systém.

Psychosociálna podpora: Deti migrantov môžu v dôsledku vysídlenia čeliť emocionálnym problémom. Programy psychosociálnej podpory ponúkajú poradenské služby a aktivity, ktoré podporujú ich emocionálnu pohodu a prispôsobenie.

Školenie o kultúrnej citlivosti: Pedagógovia a zamestnanci škôl absolvujú školenie o pochopení a prispôsobení sa rôznorodému kultúrnemu zázemiu detí migrantov, čím sa podporuje inkluzívne prostredie.

Štipendiá a stimuly: Finančná podpora, štipendiá a stimuly môžu byť ponúknuté na motiváciu a podporu študentov z radov migrantov pri pokračovaní v štúdiu.



Zapojenie rodičov: Programy podporujúce zapojenie rodičov do vzdelávania ich detí pomáhajú vytvárať podpornú sieť medzi školami a rodinami. Cieľom týchto iniciatív na podporu vzdelávania je spoločne zabezpečiť, aby deti migrantov mali rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a plynulejší prechod do vzdelávacieho systému hostiteľskej krajiny.

Dočasná ochrana: Turecko prijalo prístup, ktorý poskytuje dočasné ochranu sýrskym utečencom. Miliónom Sýrčanov sa tak v Turecku zabezpečila bezpečnosť a naplnenie základných potrieb.

Integrácia na trh práce: Turecko prijalo opatrenia na podporu integrácie migrantov na trh práce, ako sú programy odbornej prípravy a pomoc pri umiestňovaní na trhu práce.

Projekty sociálnej integrácie: Na podporu integrácie migrantov do tureckej spoločnosti sa realizujú rôzne projekty sociálnej integrácie. Tieto projekty zahŕňajú jazykové vzdelávanie, kultúrne aktivity a iné formy podpory integrácie.

Programy na podporu žien a detí: Turecko vypracovalo projekty zamerané na ochranu a podporu migrujúcich žien a detí. Tieto projekty môžu zahŕňať riešenie rodovo podmieneného násilia, poskytovanie psychosociálnej podpory a ponuku vzdelávacích iniciatív.

Právna podpora a konzultácie: Existujú organizácie občianskej spoločnosti a programy podporované vládou, ktoré migrantom poskytujú právnu podporu a konzultácie.

Tieto osvedčené postupy sú len niekoľkými príkladmi úsilia Turecka o uľahčenie života migrantov, ochranu ich práv a podporu ich integrácie do spoločnosti.

V Turecku existuje množstvo dôležitých projektov a aktivít pre migrantky. Tu sú niektoré osvedčené postupy a projekty:

1

Projekt posilnenia postavenia žien a podpory sociálnej súdržnosti: Cieľom tohto projektu je podporiť sociálnu súdržnosť medzi Sýrčanmi a hostiteľskými komunitami v Turecku. Tento projekt je zameraný na zlepšenie sociálnych a ekonomických schopností žien a je spolufinancovaný.

Cieľom projektu Posilnenie postavenia žien a podpora sociálnej súdržnosti je posilniť sociálnu integráciu a postavenie žien, najmä tých, ktoré sú postihnuté vysídlením a migráciou. Prostredníctvom rôznych iniciatív sa tento projekt zameriava na:

- Posilnenie ekonomickejho postavenia: Poskytovanie odborného vzdelávania, rozvoja zručností a príležitostí na vytváranie príjmov pre ženy s cieľom zlepšiť ich ekonomickú nezávislosť.
- Siete sociálnej podpory: Vytváranie bezpečných priestorov a sietí, kde sa ženy môžu spájať, zdieľať skúsenosti a navzájom sa podporovať. Tieto siete podporujú sociálnu súdržnosť a odolnosť.
- Zdravie a pohoda: Riešenie problémov súvisiacich so zdravím, ktorým čelia ženy, vrátane prístupu k zdravotnej starostlivosti, služieb reprodukčného zdravia a podpory duševného zdravia.
- Právne povedomie a advokácia: Zvyšovanie povedomia o právach žien, právnej ochrane a presadzovaní rodovej rovnosti v hostiteľských komunitách.
- Vzdelávanie a gramotnosť: Podpora vzdelávania a gramotnosti žien, ktorá im umožní aktívne sa zúčastňovať na živote komunity.

Tieto projekty zohrávajú kľúčovú úlohu pri posilňovaní postavenia žien, presadzovaní rodovej rovnosti a podpore sociálneho začlenenia v hostiteľských krajinách.

2

Učenie pre solidaritu afrických migrantiek (LeFAMSoL): Cieľom tohto projektu je zriadniť asistenčné pracoviská pre africké migrantky v regióne východného Stredozemia. V rámci tohto projektu sa výskumníci snažia pochopiť a podporiť skúsenosti žien.

LeFAMSoL (LearningforFemaleAfricanMigrants Solidarity) bol spoločný projekt v rámci programu celoživotného vzdelávania, na ktorom sa podieľali Univerzita



Peloponéz v Grécku, Univerzita Koç v Turecku a Univerzita vo Florencii v Taliansku.

Táto iniciatíva zameraná na rozvoj učebných osnov sa zameriavala na ľažko dostupné skupiny dospelých, pričom sa sústredila na kultúrnu mediáciu a partnerské vzdelávanie. Konkrétnie sa sústredila na skupiny afrických migrantiek vrátane sexuálnych pracovníčok.

Tu sú kľúčové aspekty projektu LeFAMSoL:

- Svojpomocné pracoviská: Pôvodne bolo cieľom projektu vytvoriť skupinu ľudských zdrojov schopných prevádzkovať rodovo a etnicky vymedzené "svojpomocné pracoviská". Tieto pracoviská vytvorili solidárnu siet pozostávajúcu z afrických imigrantiek, mimovládnych organizácií, inštitúcií, imigrantských komunít a verejného sektora.
- Budovanie a zdieľanie vedomostí: Projekt kládol dôraz na sebestačnosť tým, že využíval etnické siete. Jeho cieľom bolo vzdelávať a posilňovať postavenie žien a vybaviť ich zručnosťami potrebnými na riadenie, udržiavanie, rozširovanie a propagáciu siete ako nezávislého referenčného bodu pre informácie.
- Školenie a posilnenie postavenia: LeFAMSoL poskytla školenie o riadení siete 45 ženám z Afriky vo veku od 18 do 60 rokov. Cieľom bolo posilniť ich postavenie, aby mohli aktívne prispievať k rastu a vplyvu siete.
- Spolupracujúci partneri: Okrem univerzít boli ďalšími partnermi projektu aj Inštitút pre odbornú kvalifikáciu a rekvalifikáciu (ECAP), Aids Coalition to UnleashPower, ΔΡΑΣΕ HELLAS (ACT UP ΔΡΑΣΕ HELLAS), Centrum pre rozvoj výskumu a vývoja vzdelávacích technológií (CARDET) a Inštitút pre medzinárodné vzťahy (IDIS).

Cieľom projektu LeFAMSoL bolo podporiť solidaritu, výmenu poznatkov a posilnenie postavenia afrických migrantiek a uznať ich jedinečné výzvy a prínos. Projekt bol príkladom spolupráce pri riešení potrieb zraniteľných skupín obyvateľstva a podpore sociálnej súdržnosti.



3 IOM Turecko - Migrantky: IOM Turecko poukazuje na úspechy a výzvy migrantiek a ich úsilie o vybudovanie rovnocennej budúcnosti. Pracuje sa na zlepšení života migrantiek. Tieto projekty sú dôležitým krokom k lepšiemu pochopeniu a podpore života migrantiek a k zvýšeniu sociálnej súdržnosti.

IOM Turecko (Medzinárodná organizácia pre migráciu) sa aktívne podieľa na podpore migrantiek v Turecku. Tu sú niektoré z iniciatív a projektov, ktoré uskutočnila:

Programy na posilnenie postavenia: IOM spolupracuje s miestnymi partnermi na poskytovaní programov na posilnenie postavenia migrantiek. Tieto programy sa zameriavajú na rozvoj zručností, odbornú prípravu a ekonomickú sebestačnosť. Posilnením svojich schopností sa migrantky môžu lepšie integrovať do tureckej spoločnosti a prispievať k blahobytu svojich rodín.

Zdravotnícke služby: IOM sa snaží zlepšiť prístup k zdravotným službám pre migrantky. Patria sem služby reprodukčného zdravia, podpora duševného zdravia a riešenie špecifických zdravotných potrieb vyplývajúcich z vysídlenia.

Informačné kampane: IOM vedie informačné kampane o rodovej rovnosti, právach žien a boji proti rodovo podmienenému násiliu. Cieľom týchto kampaní je zvýšiť informovanosť komunít migrantov aj hostiteľského obyvateľstva.

Právna pomoc: Migrantky často čelia právnym problémom súvisiacim s ich postavením, zlúčením rodiny a pracovnými právami. IOM im poskytuje právnu pomoc a informácie, ktoré im pomáhajú zorientovať sa v týchto zložitých situáciách.

Bezpečné priestory: Vytvorenie bezpečných priestorov pre migrantky je veľmi dôležité. Tieto priestory umožňujú ženám zdieľať skúsenosti, hľadať podporu a budovať sociálne siete. IOM uľahčuje takéto bezpečné priestory, kde sa ženy môžu spojiť a nájsť solidaritu.

Podpora integrácie: IOM pomáha migrantkám pri prístupe k vzdelávaniu, jazykovým kurzom a sociálnym službám. Integračné úsilie je nevyhnutné pre ich úspešnú adaptáciu na život v Turecku.



4 FeministBellek:FeministMemory je platforma, ktorá skúma skúsenosti migrantiek a snaží sa zvyšovať povedomie v tejto oblasti. Na tejto platforme sa zdieľajú články, rozhovory a štúdie o výzvach, ktorým čelia migrantky.

Literatúra

[Elif ÇETİN](#), Türkiye'de Göç Yönetişiminde Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nın Rolü ve Etkisi [Year 2022](#), Issue: 26, 221 - 241, 28.11.2022

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç ve Sosyal Dışlanma: Türkiye'de Yabancı Göçmen Kadınlar. İstanbul: Efil Yayınevi

Dedeoğlu, S. ve Gökmen, Ç. E. (2011). Göç Teorileri, Göçmen Emeğine Entegrasyon: Kadınların Yeri.

D. Danış ve K. Biehl (Der.), Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Göç Araştırmalarında Kadının Yeri içinde (s. 18-37). İstanbul: Göç Araştırmaları Derneği.

[The effects of migration on women's health and reproductive health in Turkey](#) Serpil Gürol Department of Midwifery Bornova, Ege University Faculty of Health Sciences, Izmir, Turkey

[LeFAMSoL program page at Lefamsol Lifelong Learning Turkey - Apprentissage à Vie Turquie | Facebook](#)

FeministBellek at [Ana Sayfa - FeministBellek](#)

UN Migration TÜRKİYE at <https://turkiye.iom.int/>

