



**COMO-TRAIN**

**2021-1-TR01-KA220-ADU-000033474**

Comprehensive Training Model to support the integration process, to create the inclusive environment and opportunities for the immigrant women in the field of social and working life

## "What Works" in Promoting the Integration of Immigrant Women into Society and into the Labour Market / Scientific Review



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union





## CONTENT

The situation of migrants in Germany, Hungary, Slovakia, Turkey .....	3
Almanya, Macaristan, Slovakya ve Türkiye'nin Göçmen Durumları .....	20
Die Situation von Migranten in Deutschland, Ungarn, der Slowakei und der Türkei .....	36
Situácia migrantov v Nemecku, Maďarsku, na Slovensku, v Turecku.....	55
A migránsok helyzete Németországban, Magyarországon, Szlovákiában, Törökországban.....	71





# The situation of migrants in Germany, Hungary, Slovakia, Turkey



2021-1-TR01-KA220-ADU-000032474

Comprehensive Training Model to support the integration process, to create the inclusive environment and opportunities for the immigrant women in the field of social and working life

**COMO-TRAIN**

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## INTRODUCTION

Migration stands as an inevitable reality in the modern world. Individuals leave their countries for various reasons, seeking a better life in new societies. Immigrants often enrich the cultural diversity of societies and contribute significantly to their host communities. However, migration, particularly for immigrant women, can entail numerous challenges and obstacles.

Germany, Slovakia, Hungary, and Turkey are countries that accommodate diverse immigrant groups and have implemented various policies and programs to support integration processes. Nevertheless, more effort and strategic measures are needed to ensure full integration of immigrant women into social and professional life.

Migration is an experience that profoundly alters the lives of individuals worldwide. Immigrants seek refuge in new societies, and this transition encompasses numerous difficulties and opportunities. In the following paragraphs, we will focus on the experiences of immigrant women, discussing the challenges they face, their potential, and the contributions they can make to society.

### **Challenges:**

- \* *Language Barriers:* Immigrant women may encounter language barriers when settling in a new country. Communicating, finding employment, and integrating into society can be challenging without proficiency in the local language.
- \* *Inequalities in the Labor Market:* Immigrant women may face inequalities in the labor market. They may be more inclined to work in low-paying jobs and may struggle to advance in their careers.
- \* *Cultural Adjustment Difficulties:* Incompatibilities between different cultures can create social and psychological challenges for immigrant women.



## Potential:

- \* *Diversity and Creativity:* Immigrant women bring different cultural perspectives and experiences, enriching societies with diversity and creativity. This can stimulate innovation.
- \* *Advocates for Social Equality:* Immigrant women can play a significant role in advocating for social equality and justice, drawing strength from their own experiences as powerful motivation for societal change.
- \* *Education Opportunities for the Second Generation:* The children of immigrant women can bridge two cultures and have the potential to become future leaders and change-makers.

## Social Contributions:

- \* *Contribution to the Workforce:* Immigrant women contribute to the workforce, stimulating economic growth. This is crucial for addressing demographic changes and aging populations.
- \* *Cultural Enrichment:* Immigrant women share their cultural heritage and traditions, enriching societies and enhancing cross-cultural understanding.
- \* *Social Integration:* Through social participation and interaction, immigrant women become integrated members of their communities, fostering more inclusive and tolerant societies.

In conclusion, immigrant women possess great potential and can make significant contributions to society, despite the challenges they may face. These contributions can be further enhanced by supporting immigrant women and facilitating their social integration. It is crucial to pay closer attention to the experiences of immigrant women and harness their potential to build a better future for our communities.



## GERMANY

---

The number of people who migrated to Germany in 2022 was higher than in any other year. Some 2.67 million people entered the country while 1.2 million left, leaving (<https://www.dw.com/en/germany/t-17871182>) with a net gain of 1.46 million people.

The main cause for the influx was the (<https://www.dw.com/en/russias-war-in-ukraine/t-60931789>) which forced 1.1 million Ukrainian refugees to seek safety in Germany. In comparison, arrivals in 2021 stood at 1.32 million against 994,000 people who left the country. The majority of Ukrainians entering Germany arrived between March and May of 2022, shortly after Russia launched its full-scale invasion.

The number of people arriving from Syria, Afghanistan and Türkiye also increased in 2022 over the previous years.

The German authorities have announced that the number of asylum applications filed in the country continued to remain high in the first month of 2023 year, with the Federal Office for Migration receiving a total of 31,362 asylum applications in January 2023.

Figures provided by the Federal Office for Migration and Refugees show that the highest number of asylum applications in January 2023 were filed by nationals of Syria, Afghanistan, and Türkiye. Nationals of Syria submitted a total of 9,112 asylum applications in January 2023, of which 9,011 were first-time applications, and 101 were subsequent applications.

During the same month, nationals of Afghanistan submitted 6,045 asylum applications (5,784 first-time applications and 261 subsequent applications), and nationals of Türkiye submitted 3,791 asylum applications (3,684 first-time applications and 107 subsequent applications).



Apart from the countries mentioned above, the top ten list of countries whose nationals submitted the highest number of asylum applications in January 2023 includes Iran, Iraq, Georgia, Russia, Venezuela, Burundi, and Eritrea.

## **Hungary**

---

Nowadays, most refugees in Hungary come from Ukraine. Refugees from the third world see Hungary as a transit country and very few want to settle down here. As soon as they have the chance to do so, they will travel on to Western European countries.

From Ukraine, nearly the only people who come are broken families, women and children. Men stay at home and fight in the Ukrainian army. Men aged between 18 and 60 are not allowed to leave Ukraine and are not allowed to cross the Hungarian border. Thus, the problem of those fleeing from Ukraine is primarily the situation of women and children.

## **Slovakia**

---

After the entry of the Slovak Republic into the European Union and the Schengen area, significant changes occurred in the field of migration. Since the entry of the Slovak Republic into the EU in 2004, the number of foreigners legally living in the Slovak Republic has grown almost twelvefold (from 22,108 migrants in 2004 to 278,595 in 2022). Today, foreigners in the Slovak Republic represent 5.13 percentage of the population, and their number is continuously growing: in December 2022, there was living in our country 111,076 more of them than the year before, which represents an increase of 66.3%, which was mainly caused by the influx of people from Ukraine.

In addition to migration from social reasons, such as family reunification or the marriage of a migrant to a Slovak citizen, is migration for business, work and study the significant component of legal migration to Slovakia today.



The situation of refugees is diametrically different with comparison to classic labour migration, which belongs to the category of voluntary migration. What distinguishes refugees from ordinary economic migrants is the fact that, in case of need, they cannot turn to the state authorities of their country of origin with an application for help them and return home. Instead of this, they must build a new life from the ground up in the country that gave them refuge.

## **Turkey**

---

Turkey has historically been a country that has received migration for various reasons. Some of these migrations have occurred due to economic reasons, while others have included individuals fleeing political conflicts or wars. With the outbreak of the civil war in Syria, Turkey has experienced a significant influx of Syrian refugees.

Migrant women often encounter different challenges during the migration process. Issues such as language and cultural differences, difficulties in finding employment, discrimination, and access to healthcare services are among the difficulties faced by migrant women. Additionally, some migrant women may wish to maintain traditional roles at home and in society while also embracing a more independent lifestyle in their new countries.

To address the challenges faced by migrant women, governments, non-governmental organizations, and international aid agencies provide various programs and support services. These supports can include language education, vocational training, legal assistance, and psychosocial support, among other opportunities.

On the website of the Directorate General of Migration Management under the Ministry of Interior of Turkey, general information has been provided regarding individuals under temporary protection in our country. This information is as follows: According to United Nations Executive Committee Decision No. 100 dated 2004, in order to talk about the existence of mass influx, there must be a significant number of



people on the move towards an international border, this movement must continue with a rapid influx, and the host (receiving) state must have become unable to apply existing individual asylum procedures in the recent past. Temporary protection is provided in the event that mass influx continues to occur, encompassing these elements (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>)

Temporary protection is a form of protection developed to find urgent solutions in cases of mass influx. As part of states' non-refoulement obligations, it offers a practical and complementary solution pathway by swiftly determining individual status for individuals arriving at the country's borders in mass numbers, without losing time in the process (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>)

Turkey has been a country that has hosted migrants from various countries and regions in different periods. Especially with the onset of the civil war in Syria, Turkey has provided refuge for millions of Syrian refugees. Among these refugees, women constitute a significant portion, and this situation has impacted the status of migrant women in Turkey.

The distribution of Syrians under temporary protection in Turkey, accessible from the website of the Directorate General of Migration Management under the Ministry of Interior of Turkey, based on their genders, is provided below.



<u>Age</u>	Man	Woman	Total
YAS	ERKEK	KADIN	TOPLAM
<b>TOPLAM</b>	<b>1.733.532</b>	<b>1.569.502</b>	<b>3.303.034</b>
<b>0-4</b>	<b>248.329</b>	<b>232.486</b>	<b>479.356</b>
<b>5-9</b>	<b>267.899</b>	<b>252.208</b>	<b>520.717</b>
<b>10-14</b>	<b>188.201</b>	<b>178.895</b>	<b>367.521</b>
<b>15-18</b>	<b>128.442</b>	<b>116.310</b>	<b>245.499</b>
<b>19-24</b>	<b>205.994</b>	<b>173.004</b>	<b>379.798</b>
<b>25-29</b>	<b>184.945</b>	<b>149.248</b>	<b>335.419</b>
<b>30-34</b>	<b>133.872</b>	<b>109.096</b>	<b>243.751</b>
<b>35-39</b>	<b>112.081</b>	<b>92.716</b>	<b>205.279</b>
<b>40-44</b>	<b>79.649</b>	<b>71.337</b>	<b>151.327</b>
<b>45-49</b>	<b>54.834</b>	<b>55.431</b>	<b>110.456</b>
<b>50-54</b>	<b>41.790</b>	<b>42.996</b>	<b>84.888</b>
<b>55-59</b>	<b>32.431</b>	<b>34.783</b>	<b>67.383</b>
<b>60-64</b>	<b>22.149</b>	<b>23.153</b>	<b>45.597</b>
<b>65-69</b>	<b>15.195</b>	<b>16.636</b>	<b>31.926</b>
<b>70-74</b>	<b>9.024</b>	<b>9.925</b>	<b>18.969</b>
<b>75-79</b>	<b>4.532</b>	<b>5.509</b>	<b>10.049</b>
<b>80-84</b>	<b>2.277</b>	<b>3.077</b>	<b>5.361</b>
<b>85-89</b>	<b>1.124</b>	<b>1.593</b>	<b>2.720</b>
<b>90 ve üstü</b>	<b>764</b>	<b>1.099</b>	<b>1.866</b>



\*24.08.2023 tarihi itibariyle

## LEGAL REGULATION

### GERMANY

Germany is on the path to becoming one of Europe's leaders in modern immigration laws with the 2023 Skilled Immigration Act (Fachkräfteeinwanderungsgesetz). This law represents a fundamental overhaul of immigration regulations in the country. The act introduces a new points-based system and entry rules aimed at further opening up the German labor market to third-country nationals, particularly skilled workers with qualifications from their home countries. This shift in policy is driven by estimates suggesting that Germany will need a minimum of 400,000 workers annually to maintain its competitiveness.

However, in addition to these legal changes, the success of the new law hinges on improved coordination between various administrative bodies and streamlined



bureaucratic processes. Furthermore, Germany is committed to preventing adverse effects on countries of origin and better managing migration flows by cooperating with third countries and establishing legal migration channels.

Germany is also actively working to increase the labor force participation of migrant women through various integration policies and support programs. Initiatives like "Stark im Beruf" are designed to promote women's engagement in the workforce. The integration strategy covers a wide range of areas, including language education, workforce and educational integration, and social integration. Despite the challenges posed by the pandemic, digital and hybrid methods have been employed to enhance outreach to specific target groups.

Germany hosts a diverse array of migrant organizations, often founded and led by migrants themselves. These organizations provide a wide range of services tailored to the needs of newcomers in Germany. Their activities encompass areas such as facilitating labor market integration, preserving cultural heritage, providing language education, and more. Additionally, online communities exist among migrant populations in Germany, fostering discussions on various topics. These migrant organizations play a pivotal role in supporting migrants in their adaptation to life in Germany.

## **Hungary**

---

Hungary has issued a series of government decrees concerning migrants, including refugees from Ukraine and individuals with international protection status from third countries. These regulations provide various rights and support to migrants.

First and foremost, protection has been granted to Ukrainian citizens who were present in the country before February 24, 2022, and have applied for asylum, as well as to homeless or non-Ukrainian citizens coming from third countries and their families. Family members, especially those who are fully or significantly dependent on the refugee, are also covered by this protection.



Regarding employment, refugees working in specific professions are granted work permits, and there are positions that do not require such permits. This allows refugees to be employed in Hungary.

In terms of education and childcare, refugees have the right to access services such as day-care centers, nurseries, and education and childcare services for their children, which are provided under the same conditions as Hungarian citizens.

Additionally, asylum seekers and refugees have the right to receive regular subsistence allowance. This support is provided on a regular basis and is equivalent to the family allowance amount for refugee individuals and children.

Finally, local governments receive grants when providing housing to individuals with temporary protection status or refugees. This aims to assist local authorities in meeting the housing needs of refugees and asylum seekers.

### *Slovakia*

---

The migration policy of the Slovak Republic with a view to 2025 is a basic document of the Slovak Republic and a starting point for building a modern, comprehensive and effective policy of the government of the Slovak Republic in all areas of migration. The Migration Policy is based on and is a continuation of the Migration Policy of the Slovak Republic with a view to 2020 and is in line with the 2030 Agenda for Sustainable Development.

The migration policy of the Slovak Republic with a view to 2025 deals with the following topics:

1. Legal migration with an emphasis on managed economic migration
2. Emigration from the Slovak Republic with an emphasis on the return of the workforce
3. International protection
4. Integration



5. Illegal migration and borders
6. Readmission agreements and returns
7. Fight against human trafficking
8. Humanitarian and development cooperation
9. Communication of migration topics

### **Legal regulations**

- \* The basic national legal norm that guarantees fundamental rights and freedoms is the Constitution of the Slovak Republic.
- \* The implementing law under which conditions a foreigner can claim asylum in the Slovak Republic is Law N° 480/2002 Coll. on asylum and on the amendment of certain laws, as amended by later regulations. In the Slovak legal order, the term refugee was replaced by the term person with granted asylum.
- \* The status of foreigners is also regulated by Law N° 404/2011 Coll. on the stay of foreigners and on the amendment of certain laws, as amended by later regulations. The law also defines the term foreigner - it is everyone who is not a citizen of the Slovak Republic.
- \* Another legal norm, which to a certain extent regulates and formally completes the process of integration of foreigners, is Law N° 40/1993 Coll. on citizenship of the Slovak Republic, as amended by later regulations. On the formal side, it means that the granting of Slovak citizenship cannot be said to have ended the integration process.
- \* Law N° 5/2004 Coll. on employment services is the second most important legal regulation from the point of view of the integration of refugees into the labour market.

Realization of other rights is the subject to several laws that regulate selected social relations of individual areas. The following may be mentioned:



- \* Law N° 311/2001 Coll. Labour Code as amended by later regulations;
- \* Law N° 5/2004 Coll. on employment services and on amendments to certain laws, as
- \* amended by later regulations;
- \* Law N° 576/2004 Coll. on health care, services related to the provision of health care and
- \* on amendments to certain laws;
- \* Law N° 443/2010 Coll. on housing development subsidies and social housing;
- \* Law N° 417/2013 Coll. on aid in material need and on the amendment of certain laws as amended by later regulations;
- \* Law N° 305/2005 Coll. on the social and legal protection of children and the social guardianship and on the amendment and addition of some laws;
- \* Law N° 36/2005 Coll. on the family and on the amendment of certain laws;
- \* Law N° 448/2008 Coll. on social services and on amendments and addition to the law;
- \* Law N° 455/1991 Coll. on trade entrepreneurship (Trade Licensing Law), as amended by later regulations;
- \* Law N° 245/2008 Coll. on education and training (school law) and on the amendment of certain laws as amended by later regulations;
- \* Law N° 422/2015 Coll. on the recognition of educational documents and on the recognition of professional qualifications and on the amendment of certain laws.

### **Turkey**

---

National legal regulations regarding migrant women in Turkey are encompassed within various legislations. Here are some important legal regulations concerning migrant women in Turkey:



- \* Migration Law (Law on Foreigners and International Protection - Law No. 6458): This is the fundamental law regulating the status of migrants and those seeking international protection in Turkey. It covers migrants' rights, residence permit applications, deportation procedures, asylum, and refugee status determination. The Migration Law provides a basic framework for the protection and assurance of the rights of migrant women.
- \* Law on the Prevention of Violence Against Women and the Protection of Family Members (Law No. 6284): This law aims to prevent violence against women and the implementation of protective and preventive measures in this regard. Migrant women are also protected under this law, and they have the right to benefit from support and legal protection services provided by the state when they are victims of violence.
- \* Labor Law (Law No. 4857): This is the primary law regulating workers' rights in Turkey. The Labor Law aims to prevent discrimination in workplaces, regulate working conditions, and ensure equal rights for workers. Migrant women also have the right to enjoy labor rights under this law.
- \* Equality Law (Law on the Establishment and Functions of the Equality Body - Law No. 6701): This law regulates the functioning of the Equality Institution established to achieve gender equality and prevent gender-based discrimination. Migrant women are also protected against gender-based discrimination under this law.

These legal regulations are fundamental legislations in effect in Turkey to ensure the rights and protection of migrant women. However, other relevant laws, regulations, and international agreements may also contain provisions that support the rights and protection of migrant women.



## GOOD PRACTICES

### ***Germany's Good Practices***

---

- \* Federal "Integration Through Sports" Program: Germany promotes integration for migrants and refugees through the federal program "Integration Through Sports," managed by the German Olympic Sports Confederation (DOSB). This program aims to create equal participation opportunities for all segments of society through sports. DOSB uses a tool called "Fit for Diversity" to increase cultural awareness and support integration in sports organizations.
- \* "Welcome Classes" in Schools: German schools have established "Welcome Classes" to support the education of newly arrived children. These classes facilitate the integration of immigrant students into the regular school system by providing intensive language support, cultural guidance, and academic assistance. Berlin alone has more than 670 "Welcome Classes," serving approximately 7,380 children.
- \* These practices are important strategies used by Germany to promote and support the integration of immigrants.

### ***Hungary's Good Practices***

---

- \* Menekülték - Hungarian Association for Migrants: Menekülték operates through social, educational, and cultural programs to promote the social integration of Hungarian and foreign citizens who have immigrated to Hungary or departed from Hungary. They assist immigrants in learning about Hungarian culture, finding employment, and housing through services such as counseling, language education, and community programs. They also offer awareness training on migration-related topics to professionals who interact with immigrants.



- \* Employment Assistance: Finding employment is relatively easy for migrants fleeing conflict in Hungary, particularly in sectors willing to employ female workers. Ukrainian refugees often find job opportunities without much difficulty. The government provides support for migrants in finding employment and offers accommodation assistance.
- \* Caritas Provides Assistance: Catholic Caritas provides immediate assistance to migrants fleeing conflict. They offer support such as transportation, accommodation, and meals. Children, mothers, and elderly individuals arriving at border crossing points are welcomed at Caritas's Barabás base day and night. Caritas also supplies food and hygiene products to at least 10,000 people, arranging their travel as well.
- \* Hungary has several effective practices in place to support migrants fleeing conflict, offering services in various areas to facilitate their integration and resettlement.

### *Slovakia's Good Practices*

---

- \* CA Mareena (Civil Association Mareena): CA Mareena is a non-profit organization in Slovakia that focuses on actively integrating foreigners into Slovak society, supporting relationships between Slovaks and foreigners, and raising public awareness about diversity, migration, and integration. They achieve this through volunteer programs, educational activities, and community events.
- \* IOM Migration Information Centre (MIC): MIC, operated by the International Organization for Migration (IOM) in Slovakia, offers a wide range of services to foreigners to aid their integration in Slovakia. These services include legal, social, and vocational counseling, retraining and further education, labor market inclusion, and community support.



- \* Migration Office of the Ministry of the Interior: This office is responsible for implementing Slovakia's migration policy regarding asylum and the integration of persons granted international protection within the country. It collaborates with non-governmental organizations to support asylum seekers and those granted protection.
- \* These practices aim to ensure successful integration of foreigners into Slovak society.

### ***Turkey's Good Practices***

---

In Turkey, several national good practices have been implemented to address various aspects of migration and refugee protection. Here are some key examples:

- \* Temporary Protection Regime: Turkey has established a temporary protection regime, providing legal status to individuals fleeing conflict and persecution. This regime ensures access to essential rights and services, including healthcare, education, and legal protection.
- \* Healthcare Services: Turkey has implemented a system to provide healthcare services to migrants and refugees, including pregnant women and children. Primary healthcare services, emergency care, vaccination programs, and mental health and psychosocial support services are part of this system.
- \* Education: Turkey has taken significant steps to provide education opportunities for refugee children. Temporary Education Centers and the integration of refugees into public schools are key initiatives aimed at ensuring refugee children have access to quality education.
- \* Social Assistance: Various social assistance programs are in place in Turkey, providing cash assistance, food aid, and social support to vulnerable migrants and refugees. These programs aim to meet basic needs and improve the socio-economic well-being of individuals and families.



- \* Legal Aid and Protection: Turkey has established legal aid mechanisms to provide guidance and representation to migrants and refugees. This includes assistance in understanding their rights, accessing legal support, and navigating administrative procedures.
- \* Coordination Mechanisms: Turkey has developed coordination mechanisms involving different government agencies, international organizations, and civil society actors. These mechanisms promote collaboration, information sharing, and joint efforts to address the needs of migrants and refugees.
- \* It's important to note that while these practices represent positive steps, there are ongoing challenges and areas for improvement in the overall response to migration and refugee issues in Turkey. The implementation and effectiveness of these practices can vary across different regions and locations within the country.

In summary, this report examined the challenges faced by immigrants and reviewed best practices implemented in various countries to address these challenges. It addressed issues related to immigrants' integration into society, access to education, finding employment, accessing healthcare services, and receiving social support. While these best practices can assist immigrants in leading better lives in these areas, they can also serve as examples for other countries.

However, the findings of this report indicate that the challenges faced by immigrants still persist. The integration process is a long-term effort and may require further support. Disseminating and enhancing the best practices in these countries is crucial to maximize immigrants' potential for full participation in society.





# Almanya, Macaristan, Slovakya ve Türkiye'nin Göçmen Durumları



2021-1-TR01-KA220-ADU-000032474

Göçmen kadınların entegrasyon sürecini desteklemek, sosyal ve çalışma hayatı alanında kapsayıcı bir ortam ve fırsatlar yaratmak için Kapsamlı Eğitim Modeli

COMO-TRAIN

Bu proje, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yürütülmekte olan Erasmus+ İşbirliği Ortaklıkları Programı çerçevesinde hazırlanmış ve Avrupa Komisyonu'nun mali desteği ile yayınlanmıştır. Avrupa Komisyonu veya Türkiye Ulusal Ajansı yüklenen veya gönderilen içerikten sorumlu değildir



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## GİRİŞ

Göç, modern dünyanın kaçınılmaz bir gerçeği olarak öümüzde durmaktadır. Farklı nedenlerle ülkelerini terk eden bireyler, yeni toplumlara sığınarak daha iyi bir yaşam arayışında bulunurlar. Göçmenler, genellikle toplumların kültürel çeşitliliğini zenginleştirirken, yeni toplumlarına değerli katkıda bulunurlar. Ancak göç, özellikle göçmen kadınlar için birçok zorluk ve engel içerebilir.

Almanya, Slovakya, Macaristan ve Türkiye'de farklı göçmen gruplarını barındıran ve entegrasyon süreçlerini desteklemeye yönelik çeşitli politika ve programlara sahip olan ülkelerdir. Ancak, göçmen kadınlarının sosyal ve iş hayatında tam anlamıyla entegre olmalarını sağlamak için daha fazla çaba ve strateji gerekmektedir.

Göç, dünya genelinde insanların yaşamalarını kökten değiştiren bir deneyimdir. Göçmenler, kendi ülkelerini terk ederek yeni toplumlara sığınırlar ve bu geçiş, birçok zorluk ve fırsatı içinde barındırır. İzleyen paragraflarda göçmen kadınlarının deneyimlerine odaklanarak, onların karşılaştığı zorlukları, potansiyellerini ve toplumlara olan katkılarını ele alacaktır.

### Zorluklar:

- \* *Dil Bariyerleri:* Göçmen kadınlar, yeni bir ülkede dil bariyerleri ile karşı karşıya kalabilirler. Dil bilmeden iletişim kurmak, iş bulmak ve topluma entegre olmak zorlaşabilir.
- \* *İşgücü Piyasasındaki Eşitsizlikler:* Göçmen kadınlar, işgücü piyasasında eşitsizliklerle karşı karşıya kalabilirler. Daha düşük ücretli işlerde çalışma eğiliminde olabilirler ve kariyerlerinde ilerlemekte zorlanabilirler.
- \* *Kültürel Uyum Zorlukları:* Farklı kültürler arasındaki uyumsuzluklar, göçmen kadınlar için sosyal ve psikolojik zorluklar yaratabilir.

### Potansiyel:



- \* *Çeşitlilik ve Yaratıcılık:* Göçmen kadınlar, farklı kültürel bakış açıları ve deneyimler getirerek toplumlara çeşitlilik ve yaratıcılık katarlar. Bu, inovasyonu teşvik edebilir.
- \* *Toplumsal Eşitlik Savunuculuğu:* Göçmen kadınlar, toplumsal eşitsizliklere karşı mücadelede önemli bir rol oynayabilirler. Kendi deneyimleri, toplumsal değişim için güçlü bir motivasyon kaynağı olabilir.
- \* *İkinci Kuşak Eğitim Fırsatları:* Göçmen kadınların çocukları, iki kültür arasında köprü kurabilme yeteneğine sahip olabilirler. Bu, gelecekteki liderler ve değişim yaratıcıları yetiştirmeye potansiyeli taşır.

#### Toplumsal Katkılar:

- \* *İşgücüne Katkı:* Göçmen kadınlar, işgücüne katılarak ekonomik büyümeye katkı sağlarlar. Bu, demografik değişiklikler ve yaşlanan nüfuslarla başa çıkmak için önemlidir.
- \* *Kültürel Zenginlik:* Göçmen kadınlar, kendi kültürel miraslarını ve geleneklerini paylaşarak toplumlara zenginlik katarlar. Bu, kültürel çeşitliliği ve anlayışı artırır.
- \* *Sosyal Entegrasyon:* Göçmen kadınlar, toplumsal katılım ve etkileşim yoluyla toplumlarına entegre olurlar. Bu, daha kapsayıcı ve hoşgörülü toplumlar oluşturabilir.

Sonuç olarak, göçmen kadınlar, karşılaştıkları zorluklara rağmen büyük bir potansiyele sahiptirler ve toplumlara önemli katkılarda bulunabilirler. Bu katkılar, göçmen kadınlarının desteklenmesi ve toplumsal entegrasyonlarının kolaylaştırılması ile daha da artırılabilir. Göçmen kadınların deneyimlerine daha fazla dikkat kesilmeli ve onların potansiyelleri toplumlarımıza daha iyi bir gelecek inşa etmekte kullanılmalıdır.



## Almanya

---

2022 yılında Almanya'ya göç eden insan sayısı, diğer yıllara göre daha yükseldi. Ülkeye 2.67 milyon insan giriş yaparken, 1.2 milyon insan ayrıldı ve Almanya'yı net olarak 1.46 milyon insan artışıyla bıraktı.

Bu artışın ana nedeni, 1.1 milyon Ukraynalı mültecinin Almanya'da güvenlik aramasını zorunlu kıلان Ukrayna'daki savaştı. Karşılaştırma yapmak gerekirse, 2021 yılında gelenler 1.32 milyon kişiye karşı ülkeden ayrılanlar 994,000 kişiydi. Ukraynalıların çoğu, Rusya'nın tam ölçekli saldırısını başlattıktan kısa bir süre sonra, 2022'nin Mart ve Mayıs ayları arasında Almanya'ya geldi.

2022'de Suriye, Afganistan ve Türkiye'den gelen insan sayısı da önceki yıllara göre arttı.

Alman yetkilileri, 2023 yılının ilk ayında ülkede yapılan sığınma başvurularının yüksek seviyede devam ettiğini duyurdular. Göçmenlik Federal Ofisi, Ocak 2023'te toplam 31,362 sığınma başvurusu aldı.

Göçmenlik ve Mülteciler Federal Ofisi tarafından sunulan veriler, Ocak 2023'te en yüksek sayıda sığınma başvurusunun Suriye, Afganistan ve Türkiye vatandaşları tarafından yapıldığını gösteriyor. Suriye vatandaşları, Ocak 2023'te toplam 9,112 sığınma başvurusu yaptı, bunların 9,011'i ilk kez başvuruları ve 101'i sonraki başvuruları.

Aynı ay içinde Afganistan vatandaşları 6,045 sığınma başvurusu (5,784 ilk başvuru ve 261 sonraki başvuru), Türkiye vatandaşları ise 3,791 sığınma başvurusu (3,684 ilk başvuru ve 107 sonraki başvuru) yaptılar.

Yukarıda bahsedilen ülkeler dışında, Ocak 2023'te sığınma başvurusu yapan uluslararasıların en yüksek sayıda olduğu ilk on ülke arasında İran, Irak, Gürcistan, Rusya, Venezuela, Burundi ve Eritre de bulunuyor.



## Macaristan

---

Günümüzde Macaristan'daki çoğu mülteci Ukrayna'dan gelmektedir. Üçüncü dünya ülkelerinden gelen mülteciler, Macaristan'ı transit bir ülke olarak görür ve burada yerleşmek isteyen çok az sayıda kişi bulunur. İmkân buldukları anda Batı Avrupa ülkelerine seyahat etmeyi tercih ederler. Ukrayna'dan gelen neredeyse tek kişiler, parçalanmış aileler, kadınlar ve çocuklardır. Erkekler evde kalarak Ukrayna ordusunda savaşır. 18 ila 60 yaşları arasındaki erkekler Ukrayna'yı terk etme hakkına sahip değiller ve Macaristan sınırını geçmelerine izin verilmez. Bu nedenle Ukrayna'dan kaçanların sorunu öncelikle kadınlar ve çocukların durumudur.

## Slovakya

---

Slovakya'nın Avrupa Birliği'ne ve Schengen bölgesine girişinden sonra göç alanında önemli değişiklikler yaşandı. Slovakya Cumhuriyeti'nin 2004 yılında AB'ye girişinden bu yana, yasal olarak Slovakya'da yaşayan yabancıların sayısı neredeyse on iki kat artmıştır (2004 yılında 22,108 göçmenden 2022 yılında 278,595'e). Bugün, Slovakya'daki yabancılar nüfusun %5.13'ünü temsil ediyor ve sayıları sürekli artıyor: 2022 Aralık ayında, bir önceki yıla göre ülkemizde 111,076 daha fazla yabancı yaşıyordu, bu da %66.3'lük bir artışı temsil ediyor ve bunun başlıca nedeni Ukrayna'dan gelen insanların akınıydı. Sosyal nedenlerle göçe ek olarak, aile birleştirme veya bir göçmenin Slovak bir vatandaşla evlenmesi gibi nedenlerle iş, iş ve eğitim amaçlı göç, bugün Slovakya'ya yasal göçün önemli bir bileşenidir. Mültecilerin durumu, geleneksel iş göçü kategorisine ait gönüllü göçün karşılaştırılmasına göre tamamen farklıdır. Mültecileri, ihtiyaç durumunda ülke yetkililerine başvurarak yardım ve dönüş talebinde bulunamazlar. Bunun yerine, onlara sığınak sağlayan ülkede sıfırdan yeni bir hayat kurmak zorundadırlar.



## Türkiye

---

Türkiye, tarih boyunca çeşitli nedenlerle göç alan bir ülke olmuştur. Bu göçlerin bazıları ekonomik nedenlerle gerçekleşirken, diğerleri siyasi çatışmalardan veya savaşlardan kaçan bireyleri içermiştir. Suriye'deki iç savaşın patlak vermesiyle birlikte, Türkiye önemli bir Suriyeli mülteci akınına maruz kalmıştır.

Göçmen kadınlar, göç süreci sırasında farklı zorluklarla karşılaşabilirler. Dil ve kültürel farklılıklar, iş bulma zorlukları, ayrımcılık ve sağlık hizmetlerine erişim gibi konular, göçmen kadınların karşılaştığı zorluklar arasındadır. Ayrıca, bazı göçmen kadınlar, yeni ülkelerinde geleneksel rolleri sürdürmek isteyebilirken aynı zamanda daha bağımsız bir yaşam tarzını benimsemek isteyebilirler.

Göçmen kadınların karşılaştığı zorlukları ele almak için hükümetler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası yardım kuruluşları çeşitli programlar ve destek hizmetleri sunmaktadır. Bu destekler, dil eğitimi, mesleki eğitim, hukuki yardım ve psikososyal destek gibi fırsatları içerebilir.

Türkiye İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'nün web sitesinde, ülkemizde geçici koruma altındaki bireyler hakkında genel bilgiler sunulmaktadır. Bu bilgiler şu şekildedir: 2004 tarihli Birleşmiş Milletler İcra Komitesi Kararı No. 100'e göre kitleSEL akının varlığından bahsedebilmek için uluslararası bir sınıra doğru önemli sayıda insanın hareket halinde olması gerekmekte, bu hareket hızlı bir akışla devam etmeli ve ev sahibi (alan) devletin son dönemde mevcut bireysel sığınma prosedürlerini uygulayamaz hale gelmiş olması gerekmektedir. Geçici koruma, bu unsurları kapsayan kitleSEL akışın devam ettiği durumlarda acil çözümler bulmak amacıyla geliştirilen bir koruma biçimidir (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45> " target="\_new">). Geçici koruma, kitleSEL akış durumlarında hızla bireysel statüyü belirleyerek, sürecin zaman kaybedilmeden ilerlemesini sağlayan ve devletlerin geri gönderme yükümlülükleri çerçevesinde pratik ve tamamlayıcı bir çözüm yolunu sunar (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45> " target="\_new">). Türkiye, farklı dönemlerde çeşitli



ülkelerden ve bölgelerden gelen göçmenlere ev sahipliği yapmış bir ülke olmuştur. Özellikle Suriye'deki iç savaşın başlamasıyla birlikte, Türkiye milyonlarca Suriyeli mülteciye sığınak sağlamıştır. Bu mülteciler arasında kadınlar önemli bir oranı oluşturur ve bu durum, Türkiye'deki göçmen kadınların durumunu etkilemiştir. Türkiye İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'nün web sitesinden erişilebilen geçici koruma altındaki Suriyelilerin cinsiyetlerine göre dağılımı aşağıda sunulmuştur.

<u>Age</u>	Man	Woman	Total
YAŞ	ERKEK	KADIN	TOPLAM
<b>TOPLAM</b>	<b>1.733.532</b>	<b>1.569.502</b>	<b>3.303.034</b>
<b>0-4</b>	<b>248.329</b>	<b>232.486</b>	<b>479.356</b>
<b>5-9</b>	<b>267.899</b>	<b>252.208</b>	<b>520.717</b>
<b>10-14</b>	<b>188.201</b>	<b>178.895</b>	<b>367.521</b>
<b>15-18</b>	<b>128.442</b>	<b>116.310</b>	<b>245.499</b>
<b>19-24</b>	<b>205.994</b>	<b>173.004</b>	<b>379.798</b>
<b>25-29</b>	<b>184.945</b>	<b>149.248</b>	<b>335.419</b>
<b>30-34</b>	<b>133.872</b>	<b>109.096</b>	<b>243.751</b>
<b>35-39</b>	<b>112.081</b>	<b>92.716</b>	<b>205.279</b>
<b>40-44</b>	<b>79.649</b>	<b>71.337</b>	<b>151.327</b>
<b>45-49</b>	<b>54.834</b>	<b>55.431</b>	<b>110.456</b>
<b>50-54</b>	<b>41.790</b>	<b>42.996</b>	<b>84.888</b>
<b>55-59</b>	<b>32.431</b>	<b>34.783</b>	<b>67.383</b>
<b>60-64</b>	<b>22.149</b>	<b>23.153</b>	<b>45.597</b>
<b>65-69</b>	<b>15.195</b>	<b>16.636</b>	<b>31.926</b>
<b>70-74</b>	<b>9.024</b>	<b>9.925</b>	<b>18.969</b>
<b>75-79</b>	<b>4.532</b>	<b>5.509</b>	<b>10.049</b>
<b>80-84</b>	<b>2.277</b>	<b>3.077</b>	<b>5.361</b>
<b>85-89</b>	<b>1.124</b>	<b>1.593</b>	<b>2.720</b>
<b>90 ve üstü</b>	<b>764</b>	<b>1.099</b>	<b>1.866</b>



\*24.08.2023 tarihi itibarıyle

## YASAL DÜZENLEMELER

### Almanya

Almanya, 2023 tarihli Yetenekli Göçmenlik Kanunu (Fachkräfteeinwanderungsgesetz) ile göçmenlik yasalarını temel bir şekilde değiştirerek ülkeyi Avrupa'nın en modern göçmenlik yasalarından birine sahip olma yolunda ilerliyor. Bu yasa, üçüncü ülke vatandaşlarına Alman işgücü piyasasını daha



fazla açmayı amaçlayan yeni bir puan sistemi ve giriş kurallarını içeriyor. Özellikle, kendi ülkelerinde bir dereceye sahip deneyimli işçilere yönelik olarak tasarlanmıştır. Bu, Alman hükümetinin rekabetçiliği sürdürmesi için yılda en az 400,000 işçiye ihtiyaç duyulduğu tahminlerine dayanmaktadır.

Ancak yasal değişikliklerin yanı sıra, yeni yasanın başarısını sağlamak için farklı idari kurumlar arasında daha iyi koordinasyon ve daha az bürokratik süreçler gerekmektedir. Ayrıca, köken ülkeleri üzerinde olumsuz etkileri önlemek ve göç akışlarını daha iyi yönlendirmek için üçüncü ülkelerle işbirliği yaparak yasal göç kanalları sunmayı hedeflemektedir.

Almanya ayrıca, kadın göçmenlerin işgücüne katılımını artırmak için çeşitli entegrasyon politikaları ve destek programları sunmaktadır. Bu programlar arasında "Stark im Beruf" gibi işgücüne katılımını teşvik edenler de bulunmaktadır. Entegrasyon stratejisi, dil eğitimi, iş ve eğitim entegrasyonu, ve sosyal entegrasyon gibi bir dizi alana odaklanır. Aynı zamanda, pandeminin yarattığı zorluklara rağmen dijital veya hibrit yöntemlerin kullanımıyla belirli hedef gruptara daha iyi ulaşma fırsatları da geliştirilmiştir.

Almanya'da birçok ve çeşitli göçmen organizasyonu bulunmaktadır. Bu organizasyonlar, göçmenlerin ihtiyaçlarına yönelik farklı hizmetler sunarlar ve genellikle göçmenler tarafından kurulur ve yönetilir. Bu organizasyonlar göçmenlerin işgücü piyasasına entegrasyonundan dil öğretimine ve kültürel mirasın korunmasına kadar farklı alanlarda faaliyet gösterirler. Almanya'da göçmenler arasında online topluluklar da bulunur ve bu topluluklar çeşitli konularda çevrimiçi görüş alışverişi yaparlar. Bu göçmen organizasyonları, göçmenlerin Almanya'ya uyum sağlamalarına ve ihtiyaçlarına destek olma konusunda önemli bir rol oynarlar.

## **Macaristan**

---

Macaristan, Ukrayna'dan gelen mültecilere ve üçüncü ülkelerden gelen uluslararası koruma sahibi kişilere yönelik göçmenlerle ilgili yasal düzenlemeleri içeren bir dizi



hükümet kararnamesi yayınlamıştır. Bu düzenlemeler, göçmenlere çeşitli haklar ve destekler sunmaktadır.

Öncelikle, Ukrayna'dan önce 24 Şubat 2022'de ülkede bulunan ve sığınma talebinde bulunan Ukraynalı vatandaşlara, üçüncü bir ülkeden gelen evsiz veya Ukrayna vatandaşı olmayan kişilere ve ailelerine koruma sağlanmıştır. Bu kapsamında, aile bireyleri de koruma altına alınmıştır, özellikle de mülteci kişiye tamamen veya önemli ölçüde bağımlı olanlar.

İş bulma konusunda, belirli mesleklerde çalışan mültecilere iş bulma izni verilmektedir ve bu izin gerektirmeyen pozisyonlar da bulunmaktadır. Bu sayede mülteciler, Macaristan'da istihdam edilebilirler.

Eğitim ve çocuk bakımı ile ilgili olarak, mülteci olanlar çocuklarını günlük bakım merkezleri, kreşler, eğitim ve çocuk bakımı hizmetlerinden yararlanma hakkına sahiptirler, bu da Macaristan vatandaşlarıyla aynı koşullarda sunulmaktadır.

Ayrıca, mülteci başvuru sahipleri ve sığınmacılar düzenli geçim yardımından yararlanma hakkına sahiptirler. Bu yardım, düzenli olarak sağlanmaktadır ve mülteci kişilere ve çocuklara yönelik aile yardım miktarına eşittir.

Son olarak, yerel hükümetlere, geçici koruma hakkına sahip kişilere veya sığınmacılara konut sağlandığında hibe verilmektedir. Bu, mülteci ve sığınmacıların konut ihtiyaçlarını karşılamak için yerel yönetimlere destek sağlamayı amaçlamaktadır.

### *Slovakia*

---

Slovakya Cumhuriyeti'nin 2025 yılına yönelik göç politikası, Slovakya Cumhuriyeti'nin temel bir belgesi olup, göçün tüm alanlarında modern, kapsamlı ve etkili bir hükümet politikası oluşturmanın başlangıç noktasıdır. Göç Politikası, Slovakya Cumhuriyeti'nin 2020 yılına yönelik Göç Politikası'na dayanmakta ve Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Ajandası ile uyumlu bir şekilde ilerlemektedir.



Slovakya Cumhuriyeti'nin 2025 yılına yönelik göç politikası aşağıdaki konuları ele almaktadır:

- \* Yönetilen ekonomik göç vurgusuyla yasal göç
- \* Slovakia Cumhuriyeti'nden göç vurgusuyla işgücü dönüşü
- \* Uluslararası koruma
- \* Entegrasyon
- \* Kaçak göç ve sınırlar
- \* Geri kabul anlaşmaları ve iadeler
- \* İnsan kaçakçılığı ile mücadele
- \* İnsani ve kalkınma işbirliği
- \* Göç konularının iletişimini

Yasal düzenlemeler:

- Temel ulusal hukuki norm, temel hakları ve özgürlükleri garanti eden Slovakia Cumhuriyeti Anayasası'dır.
- Yabancıların Slovakia Cumhuriyeti'nde sığınma hakkını talep edebileceği koşulları belirleyen uygulama yasası, daha sonraki düzenlemelerle değiştirilen 480/2002 Sayılı Yasadır. Slovak hukukunda, sığınmacı terimi, sığınma hakkı verilmiş kişi terimi ile değiştirildi.
- Yabancıların statüsü aynı zamanda 404/2011 Sayılı Yasada düzenlenmiştir. Bu yasa, yabancı terimini tanımlar- yabancı, Slovakia Cumhuriyeti vatandaşı olmayan herkesi ifade eder.
- Diğer bir hukuki norm, yabancıların entegrasyon sürecini belli bir ölçüde düzenleyen ve resmi olarak Slovak vatandaşlığının verilmesinin entegrasyon sürecini sona erdiği söylenemez, 40/1993 Sayılı Slovakia Cumhuriyeti Vatandaşlığı Yasası'dır.



- İstihdam konusundaki mültecilerin entegrasyonu açısından bakıldığından, Slovakya Cumhuriyeti'ndeki iş piyasasına mültecilerin entegrasyonu açısından bakıldığından ikinci önemli yasal düzenleme olan 5/2004 Sayılı İş Hizmetleri Yasası'dır. Diğer hakların uygulanması, belirli alanların seçilmiş sosyal ilişkilerini düzenleyen bir dizi yasa tarafından düzenlenir. Bu alanlara ait bazı yasalar şunlar olabilir:
  - 311/2001 Sayılı İş Kanunu, daha sonraki düzenlemelerle değiştirilmiştir;
  - 5/2004 Sayılı İş Hizmetleri ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa, daha sonraki düzenlemelerle değiştirilmiştir;
  - 576/2004 Sayılı Sağlık Hizmetleri Yasası ve sağlık hizmeti sunumuna ilişkin hizmetler ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa;
  - 443/2010 Sayılı Konut Geliştirme Yardımları ve Sosyal Konut Yasası;
  - 417/2013 Sayılı Malzeme İhtiyacı Yardımı ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa, daha sonraki düzenlemelerle değiştirilmiştir;
  - 305/2005 Sayılı Çocukların Sosyal ve Hukuki Korunması ve Sosyal Vasayeti Hakkında Yasası ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa;
  - 36/2005 Sayılı Aile Yasası ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa;
  - 448/2008 Sayılı Sosyal Hizmetler Yasası ve yasaya eklemeler ve değişiklikler yapılmasına dair yasa;
  - 455/1991 Sayılı Ticaret Girişimciliği Yasası (Ticaret Lisanslama Yasası), daha sonraki düzenlemelerle değiştirilmiştir;
  - 245/2008 Sayılı Eğitim ve Eğitim Yasası (Okul Yasası) ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa;
  - 422/2015 Sayılı Eğitim Belgelerinin Tanınması ve Mesleki Yeterliliklerin Tanınması ve bazı yasalarda değişiklik yapılmasına dair yasa.



## Türkiye

Türkiye'de göçmen kadınlarla ilgili ulusal yasal düzenlemeler çeşitli mevzuatlar altında yer almaktadır. İşte Türkiye'de göçmen kadınlarla ilgili önemli yasal düzenlemelerden bazıları:

- Göç Kanunu (Law on Foreigners and International Protection - Law No. 6458): Türkiye'de göçmenlerin ve uluslararası koruma talep edenlerin durumunu düzenleyen temel yasadır. Bu kanun, göçmenlerin haklarını, ikamet izni başvurularını, sınır dışı işlemleri, sığınma ve mülteci statüsünü belirlemeyi içerir. Göç Kanunu, göçmen kadınların korunması ve haklarının güvence altına alınması konularında temel bir çerçeve sağlamaktadır.
- Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Kanun (6284): Bu kanun, kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve bu alanda koruyucu ve önleyici tedbirlerin alınmasını amaçlamaktadır. Göçmen kadınlar da bu kanun kapsamında koruma altındadır ve şiddet mağduru olduklarıanda, devlet tarafından sağlanan destek ve hukuki koruma hizmetlerinden faydalananma hakları vardır.
- İş Kanunu (4857): Türkiye'deki işçi haklarını düzenleyen temel yasadır. İş Kanunu, işyerlerinde ayrımcılığın önlenmesini, çalışma koşullarının düzenlenmesini ve işçilere eşit haklar sağlanması hedefler. Göçmen kadınlar da bu kanun kapsamında işçi haklarından yararlanma hakkına sahiptir.
- Eşitlik Kanunu (6701): Bu kanun, cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesi amacıyla oluşturulan Eşitlik Kurumu'nun işleyişini düzenlemektedir. Göçmen kadınlar da bu kanun kapsamında cinsiyet temelinde ayrımcılığa karşı koruma altındadır.

Bu yasal düzenlemeler, göçmen kadınların haklarını ve korunmasını sağlamak amacıyla Türkiye'de yürürlükte olan temel mevzuatlardır. Bununla birlikte, diğer ilgili



yasalar, yönetmelikler ve uluslararası sözleşmeler de göçmen kadınların haklarını ve korunmasını destekleyen hükümler içerebilir.

## İyi Uygulamalar

### ***Almanya'nın iyi uygulamaları***

---

Federal "Spor Aracılığıyla Entegrasyon" Programı: Almanya, Alman Olimpiyat Spor Konfederasyonu (DOSB) tarafından yürütülen federal bir program olan "Spor Aracılığıyla Entegrasyon" ile göçmenlere ve mültecilere entegrasyonu teşvik etmektedir. Program, spor aracılığıyla toplumun her kesimine eşit katılım fırsatları yaratmayı hedeflemektedir. DOSB, kültürel farkındalığı artırmayı ve spor organizasyonlarına entegrasyon konusunda destek sağlamayı amaçlayan "Çeşitlilik için Uygun" adlı bir araç kullanmaktadır.

"Hoş Geldiniz Sınıfları" Okullarda: Alman okulları, yeni göç eden çocukların eğitimlerini desteklemek için "Hoş Geldiniz Sınıfları" kurmuştur. Bu sınıflar, göçmen öğrencilere yoğun dil desteği, kültürel yönlendirme ve akademik yardım sunarak düzenli okul sisteme entegrasyonlarını kolaylaştırmaktadır. Sadece Berlin'de 670'den fazla "Hoş Geldiniz Sınıfı" bulunmaktadır ve bu sınıflar yaklaşık 7,380 çocuğa eğitim vermektedir.

Bu uygulamalar, Almanya'nın göçmenlerin entegrasyonunu teşvik etmek ve desteklemek için kullanılan önemli stratejilerdir.

### ***Macaristan'ın iyi uygulamaları***

---

- Menedék - Macaristan Göçmenler Derneği: Menedék, Macaristan'a göç eden ve ayrılan Macar ve yabancı vatandaşların toplumsal entegrasyonunu teşvik etmek amacıyla sosyal, eğitimsel ve kültürel programlar yoluyla faaliyet göstermektedir. Danışmanlık, dil eğitimi ve topluluk programları gibi hizmetlerle göçmenlere Macar kültürünü öğrenme, iş ve konut bulma konularında yardımcı olur. Ayrıca, göçmenlerle temas kuran profesyonellere



göçle ilgili farkındalık eğitimleri sunar ve ev sahibi toplum ile göçmenler arasında köprüler kurmayı hedefler.

- **İstihdam Konusunda Yardım:** Macaristan'da savaştan kaçan göçmenlerin iş bulması oldukça kolaydır. Özellikle kadın iş gücünü istihdam etmeye istekli sektörler göçmenlere iş imkanı sunar. Ukrayna'dan gelen mülteciler genellikle iş bulmakta zorluk yaşamazlar. Ukrayna'dan önce zaten Macaristan'da çalışan on binlerce Ukraynalı işçi bulunuyordu ve şimdi genellikle aileleri ve çocukları ülkeye geliyor. Göçmenlere iş bulmalarında devlet desteği sağlanır ve konaklama yardımı yapılır.
- **Caritas Yardım Sağlıyor:** Katolik Caritas, savaştan kaçan göçmenlere ilk andan itibaren yardım etmektedir. Ulaşım, konaklama ve yemek gibi destekler sunarlar. Ayrıca, sınır geçiş noktasından gelen çocuklar, anneler ve yaşlı insanlar, Caritas'ın Barabás üssünde gece gündüz karşılanmaktadır. Caritas, en az 10,000 kişinin konakladığı ve seyahat düzenlemelerini yaptığı bu ailelere yiyecek ve hijyen ürünleri temin etmektedir.
- **Macaristan, savaştan kaçan göçmenlere destek olma konusunda etkili birçok uygulamaya sahiptir.** Bu uygulamalar, göçmenlerin entegrasyonunu kolaylaştırmak ve yaşamalarını düzene koymalarına yardımcı olmak için çeşitli alanlarda hizmet sunar.

### *Slovakia'nın iyi uygulamaları*

---

- **Mareena Sivil Derneği:** Mareena, yabancıları Slovak toplumuna entegre etmeyi, Slovaks ve yabancılar arasında ilişkiler kurmayı ve göç, entegrasyon ve çeşitlilik konularında kamu farkındalığını artırmayı amaçlayan bir kar amacı gütmeyen organizasyondur. Gönüllü programları ve eğitim etkinlikleri aracılığıyla yabancıların entegrasyon sürecine yardımcı olur.
- **Uluslararası Göç Örgütü - Göç Bilgi Merkezi (MIC):** MIC, Slovakia'da yaşayan yabancılara entegrasyon hizmetleri sunan bir danışma merkezidir. MIC,



yabancıların Slovakya'daki entegrasyonlarını desteklemek için yasal, sosyal ve mesleki danışmanlık, eğitim ve yeniden eğitim programları sunar.

- Slovakya İçişleri Bakanlığı Göç Ofisi: Bu ofis, Slovakya'da sığınma hakkı tanınan kişilerin entegrasyonunu ve yerleşmesini yönetir. Ayrıca, başvuru sahiplerini kabul eder, sığınma tesisleri düzenler ve sığınma hakkı başvurularını kararlaştırır. Göçmenlerin entegrasyonunu desteklemek için sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparlar.

Bu iyi uygulamalar, yabancıların Slovak toplumuna başarılı bir şekilde entegre olmalarını sağlamak için farklı hizmetler sunarlar.

### *Türkiye'nin İyi Uygulamaları*

---

Türkiye'de, göç ve mültecilerin korunmasına ilişkin çeşitli konuların ele alınması için çeşitli ulusal iyi uygulamalar hayatı geçirilmiştir. İşte bazı önemli örnekler:

- Geçici Koruma Rejimi: Türkiye, çatışmalardan ve zulümden kaçan kişilere geçici yasal statü sağlayan bir geçici koruma rejimi oluşturmuştur. Bu rejim, sağlık, eğitim ve yasal koruma dahil olmak üzere temel hak ve hizmetlere erişim sağlar.
- Sağlık Hizmetleri: Türkiye, hamile kadınlar ve çocuklar da dahil olmak üzere göçmen ve mültecilerin sağlık hizmetlerine erişimini sağlayan bir sistem uygulamıştır. Buna birinci basamak sağlık hizmetleri, acil bakım, aşılama programları ve ruh sağlığı ve psikososyal destek için özel hizmetler dahildir.
- Eğitim: Türkiye, mülteci çocuklara eğitim olanakları sağlamak için önemli adımlar attı. Geçici Eğitim Merkezleri ve mültecilerin devlet okullarına entegrasyonu yoluyla, mülteci çocukların kaliteli eğitime ulaşmaları için çalışmalar yapılmıştır.
- Sosyal Yardımlar: Türkiye, savunmasız göçmen ve mültecilere nakit yardım, gıda yardımı ve sosyal destek dahil olmak üzere sosyal yardım



programları sunmaktadır. Bu programlar, temel ihtiyaçları karşılamayı ve bireylerin ve ailelerin sosyo-ekonomik refahını artırmayı amaçlamaktadır.

- Adli Yardım ve Koruma: Türkiye, göçmen ve mültecilere hukuki destek ve rehberlik sağlamak için adli yardım mekanizmaları oluşturmuştur. Bu, haklarını anlama, yasal temsile erişim ve idari prosedürlerde gezinme desteğini içerir.
- Koordinasyon Mekanizmaları: Türkiye, çeşitli devlet kurumlarını, uluslararası kuruluşları ve sivil toplum aktörlerini içeren koordinasyon mekanizmaları geliştirmiştir. Bu mekanizmalar, göçmen ve mültecilerin ihtiyaçlarına yönelik işbirliğini, bilgi paylaşımını ve ortak çabaları geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu uygulamaların olumlu adımları temsil etmesine rağmen, göç ve mülteci sorunlarına verilen genel yanıttta devam eden zorluklar ve iyileştirme alanları olduğunu belirtmek önemlidir. Bu uygulamaların uygulanması ve etkinliği, Türkiye'deki farklı bölge ve yerleşim yerlerinde de farklılık gösterebilmektedir.

Özetle; bu rapor, göçmenlerin yaşadığı zorlukları ve bu zorlukları ele almak için çeşitli ülkelerde uygulanan iyi uygulamaları inceledi. Göçmenlerin topluma entegrasyonu, eğitim, iş bulma, sağlık hizmetlerine erişim ve sosyal destek konuları ele alındı. İyi uygulamalar, göçmenlerin bu alanlarda daha iyi bir yaşam sürdürmelerine yardımcı olabilirken, aynı zamanda diğer ülkeler için de örnek teşkil edebilir.

Ancak, bu raporun sonuçları, göçmenlerin karşılaştığı zorlukların hala devam ettiğini göstermektedir. Entegrasyon süreci uzun vadeli bir çabadır ve daha fazla destek gerektirebilir. Bu ülkelerdeki iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi, göçmenlerin topluma tam olarak katılma potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak için kritik öneme sahiptir.





# Die Situation von Migranten in Deutschland, Ungarn, der Slowakei und der Türkei



2021-1-TR01-KA220-ADU-000032474

Umfassendes Ausbildungsmodell zur Unterstützung des Integrationsprozesses, zur Schaffung eines integrativen Umfelds und von Chancen für Zuwanderinnen im sozialen und beruflichen Bereich

COMO-TRAIN

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, der ausschließlich die Meinung der Autoren widerspiegelt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## EINLEITUNG

Migration ist eine unvermeidliche Realität in der modernen Welt. Menschen verlassen ihre Länder aus verschiedenen Gründen, um in neuen Ländern ein besseres Leben zu finden. Einwanderer bereichern oft die kulturelle Vielfalt der jeweiligen Gesellschaft und leisten einen wichtigen Beitrag für ihre Gastgemeinden. Allerdings kann die Migration, insbesondere für Migrantinnen, mit zahlreichen Herausforderungen und Hindernissen verbunden sein.

Deutschland, die Slowakei, Ungarn und die Türkei sind Länder, die verschiedene Zuwanderergruppen aufnehmen und verschiedene Maßnahmen und Programme zur Unterstützung des Integrationsprozesses durchgeführt haben. Dennoch sind weitere Anstrengungen und strategische Maßnahmen erforderlich, um die vollständige Integration von Migrantinnen in das soziale und berufliche Leben zu gewährleisten.

Migration ist eine Erfahrung, die das Leben von Menschen weltweit tiefgreifend verändert. Zuwanderer suchen Zuflucht in neuen Gesellschaften, und dieser Übergang ist mit zahlreichen Schwierigkeiten und Möglichkeiten verbunden. In den folgenden Abschnitten konzentrieren wir uns auf die Erfahrungen von Zuwanderinnen und erörtern die Herausforderungen, mit denen sie konfrontiert sind, ihr Potenzial und die Beiträge, die sie zur Gesellschaft leisten können.

### Herausforderungen:

- \* *Sprachliche Hindernisse:* Zuwanderinnen stoßen bei der Ansiedlung in einem neuen Land oft auf Sprachbarrieren. Ohne die Landessprache zu beherrschen, kann es schwierig sein, sich zu verstehen, einen Arbeitsplatz zu finden und sich in die Gesellschaft zu integrieren.
- \* *Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt:* Zuwanderinnen können mit Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt konfrontiert sein. Sie neigen eher dazu, in schlecht bezahlten Jobs zu arbeiten, und haben möglicherweise Schwierigkeiten, beruflich voranzukommen.



\* *Kulturelle Anpassungsschwierigkeiten:* Unvereinbarkeiten zwischen verschiedenen Kulturen können für Migrantinnen soziale und psychologische Herausforderungen bedeuten.

#### Potenzial:

- \* *Vielfalt und Kreativität:* Zuwanderinnen bringen unterschiedliche kulturelle Perspektiven und Erfahrungen mit und bereichern die Gesellschaft mit Vielfalt und Kreativität. Dies kann die Innovation fördern.
- \* *Fürsprecherinnen für soziale Gleichheit:* Zuwanderinnen können eine wichtige Rolle bei der Förderung von sozialer Gleichheit und Gerechtigkeit spielen, indem sie aus ihren eigenen Erfahrungen Kraft schöpfen, die sie zu gesellschaftlichem Wandel motiviert.
- \* *Bildungsmöglichkeiten für die zweite Generation:* Die Kinder von Einwanderinnen können eine Brücke zwischen zwei Kulturen schlagen und haben das Potenzial, künftige Führungsfiguren zu werden und Veränderungen herbeizuführen.

#### Soziale Beiträge:

- \* *Beitrag zu den Arbeitskräften:* Frauen mit Migrationshintergrund leisten einen Beitrag zur Beschäftigung und tragen so zum Wirtschaftswachstum bei. Dies ist entscheidend für die Bewältigung des demografischen Wandels und der Überalterung der Bevölkerung.
- \* *Kulturelle Bereicherung:* Zuwanderinnen geben ihr kulturelles Erbe und ihre Traditionen weiter, bereichern die Gesellschaften und fördern das interkulturelle Verständnis.
- \* *Soziale Integration:* Durch soziale Teilhabe und Interaktion werden Migrantinnen zu integrierten Mitgliedern ihrer Gemeinschaften und fördern eine integrativeren und toleranteren Gesellschaft.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass Migrantinnen über ein großes Potenzial verfügen und trotz der Herausforderungen, mit denen sie konfrontiert sein können,



einen wichtigen Beitrag zur Gesellschaft leisten können. Diese Beiträge können durch die Unterstützung von Migrantinnen und die Erleichterung ihrer sozialen Integration noch gesteigert werden. Es ist von entscheidender Bedeutung, den Erfahrungen von Migrantinnen mehr Aufmerksamkeit zu schenken und ihr Potenzial zu nutzen, um eine bessere Zukunft für unsere Gemeinschaften zu schaffen.

## **Deutschland**

---

Die Zahl der Menschen, die im Jahr 2022 nach Deutschland eingewandert sind, war höher als in jedem anderen Jahr. Rund 2,67 Millionen Menschen kamen ins Land, während 1,2 Millionen es verließen, so dass (<https://www.dw.com/en/germany/t-17871182>) ein Nettogewinn von 1,46 Millionen Menschen zu verzeichnen war.

Die Hauptursache für den Zustrom war die 1,1 Millionen ukrainische Flüchtlinge, die den Schutz in Deutschland gesucht haben (<https://www.dw.com/en/russias-war-in-ukraine/t-60931789>), Zum Vergleich: Im Jahr 2021 standen den 1,32 Millionen Ankünften 994.000 Menschen gegenüber, die das Land verließen. Die meisten Ukrainer kamen zwischen März und Mai 2022 nach Deutschland, kurz nachdem Russland seine groß angelegte Invasion gestartet hatte.

Auch die Zahl der Menschen aus Syrien, Afghanistan und der Türkei ist im Jahr 2022 im Vergleich zu den Vorjahren gestiegen.

Die deutschen Behörden haben bekannt gegeben, dass die Zahl der im Land gestellten Asylanträge im ersten Monat des Jahres 2023 weiterhin hoch geblieben ist: Das Bundesamt für Migration hat im Januar 2023 insgesamt 31.362 Asylanträge erhalten.

Nach Angaben des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge wurden die meisten Asylanträge im Januar 2023 von Staatsangehörigen aus Syrien, Afghanistan und der Türkei gestellt. Staatsangehörige aus Syrien stellten im Januar 2023 insgesamt 9.112 Asylanträge, davon 9.011 Erstanträge und 101 Folgeanträge.



Im selben Monat stellten Staatsangehörige Afghanistans 6.045 Asylanträge (5.784 Erstanträge und 261 Folgeanträge) und Staatsangehörige der Türkei 3.791 Asylanträge (3.684 Erstanträge und 107 Folgeanträge).

Zu den zehn Ländern, deren Staatsangehörige im Januar 2023 die meisten Asylanträge gestellt haben, gehören neben den oben genannten Ländern auch Iran, Irak, Georgien, Russland, Venezuela, Burundi und Eritrea.

### ***Ungarn***

---

Heutzutage kommen die meisten Flüchtlinge in Ungarn aus der Ukraine. Flüchtlinge aus der Dritten Welt sehen Ungarn als Transitland, und nur sehr wenige wollen sich hier niederlassen. Sobald sie die Möglichkeit dazu haben, reisen sie in die westeuropäischen Länder weiter.

Aus der Ukraine kommen fast nur zerrüttete Familien, Frauen und Kinder. Die Männer bleiben zu Hause und kämpfen in der ukrainischen Armee. Männer zwischen 18 und 60 Jahren dürfen die Ukraine nicht verlassen und die ungarische Grenze nicht überschreiten. Das Problem der Menschen, die aus der Ukraine fliehen, ist also in erster Linie die Situation von Frauen und Kindern.

### ***Die Slowakei***

---

Nach dem Beitritt der Slowakischen Republik zur Europäischen Union und zum Schengen-Raum haben sich im Bereich der Migration erhebliche Veränderungen ergeben. Seit dem EU-Beitritt der Slowakischen Republik im Jahr 2004 hat sich die Zahl der legal in der Slowakischen Republik lebenden Ausländer fast verzweifelt (von 22.108 Migranten im Jahr 2004 auf 278.595 im Jahr 2022). Heute machen Ausländer in der Slowakischen Republik 5,13 Prozent der Bevölkerung aus, und ihre Zahl steigt kontinuierlich: im Dezember 2022 lebten 111.076 mehr von ihnen in unserem Land als im Jahr zuvor, was einem Anstieg von 66,3 % entspricht, der vor allem auf den Zustrom von Menschen aus der Ukraine zurückzuführen ist.



Neben der Migration aus sozialen Gründen, wie der Familienzusammenführung oder der Heirat eines Migranten mit einem slowakischen Staatsbürger, ist die Migration zu Geschäfts-, Arbeits- und Studienzwecken heute die wichtigste Komponente der legalen Migration in die Slowakei.

Die Situation von Flüchtlingen unterscheidet sich diametral von der klassischen Arbeitsmigration, die in die Kategorie der freiwilligen Migration fällt. Was Flüchtlinge von gewöhnlichen Wirtschaftsmigranten unterscheidet, ist die Tatsache, dass sie sich im Falle einer Notlage nicht mit einem Antrag auf Hilfe an die staatlichen Behörden ihres Herkunftslandes wenden und in ihre Heimat zurückkehren können. Stattdessen müssen sie sich in dem Land, das ihnen Zuflucht gewährt hat, von Grund auf ein neues Leben aufbauen.

### *Die Türkei*

---

Die Türkei ist seit jeher ein Land, das aus verschiedenen Gründen Einwanderer aufnimmt. Einige dieser Migrationen erfolgten aus wirtschaftlichen Gründen, während andere die Flucht vor politischen Konflikten oder Kriegen betrafen. Mit dem Ausbruch des Bürgerkriegs in Syrien hat die Türkei einen erheblichen Zustrom syrischer Flüchtlinge erlebt.

Migrantinnen sehen sich während des Migrationsprozesses häufig mit verschiedenen Herausforderungen konfrontiert. Probleme wie sprachliche und kulturelle Unterschiede, Schwierigkeiten bei der Arbeitssuche, Diskriminierung und der Zugang zu Gesundheitsdiensten gehören zu den Schwierigkeiten, mit denen Migrantinnen konfrontiert sind. Darüber hinaus möchten einige Migrantinnen ihre traditionellen Rollen zu Hause und in der Gesellschaft beibehalten und gleichzeitig einen unabhängigeren Lebensstil in ihrem neuen Land pflegen.

Um die Herausforderungen, mit denen Migrantinnen konfrontiert sind, zu bewältigen, bieten Regierungen, Nichtregierungsorganisationen und internationale Hilfsorganisationen verschiedene Programme und Unterstützungsdiene an. Diese



Unterstützungsleistungen können unter anderem Sprachunterricht, Berufsausbildung, Rechtsbeistand und psychosoziale Unterstützung umfassen.

Auf der Website der Generaldirektion für Migrationsmanagement des türkischen Innenministeriums finden sich allgemeine Information über Personen, die in unserem Land vorübergehenden Schutz genießen. Diese Information lautet wie folgt: Nach dem Beschluss Nr. 100 des Exekutivausschusses der Vereinten Nationen vom Jahr 2004 kann von einem Massenzustrom gesprochen werden, wenn sich eine erhebliche Zahl von Menschen auf eine internationale Grenze zubewegt, diese Bewegung mit einem raschen Zustrom fortgesetzt wird und der Aufnahmestaat in jüngster Zeit nicht mehr in der Lage war, die bestehenden individuellen Asylverfahren anzuwenden. Vorübergehender Schutz wird gewährt, wenn der Massenzustrom anhält, und umfasst die folgenden Elemente (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>)

Vorübergehender Schutz ist eine Form des Schutzes, die entwickelt wurde, um dringende Lösungen in Fällen eines Massenzustroms zu finden. Als Teil der Non-Refoulement-Verpflichtungen der Staaten bietet er einen praktischen und ergänzenden Lösungsweg, indem er den individuellen Status von Personen, die in großer Zahl an den Grenzen des Landes ankommen, rasch festlegt, ohne dass dabei Zeit verloren geht (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>).

Die Türkei ist ein Land, das zu verschiedenen Zeiten Migranten aus verschiedenen Ländern und Regionen aufgenommen hat. Insbesondere mit dem Ausbruch des Bürgerkriegs in Syrien hat die Türkei Millionen von syrischen Flüchtlingen Zuflucht gewährt. Unter diesen Flüchtlingen machen Frauen einen erheblichen Anteil aus, und diese Situation hat sich auf den Status von Migrantinnen in der Türkei ausgewirkt.

Die Verteilung der Syrer unter vorübergehendem Schutz in der Türkei, die auf der Website der Generaldirektion für Migrationsmanagement des türkischen Innenministeriums abrufbar ist, wird im Folgenden nach Geschlecht dargestellt.



<u>Age</u>	Man	Woman	Total
YAS	ERKEK	KADIN	TOPLAM
<b>TOPLAM</b>	<b>1.733.532</b>	<b>1.569.502</b>	<b>3.303.034</b>
<b>0-4</b>	<b>248.329</b>	<b>232.486</b>	<b>479.356</b>
<b>5-9</b>	<b>267.899</b>	<b>252.208</b>	<b>520.717</b>
<b>10-14</b>	<b>188.201</b>	<b>178.895</b>	<b>367.521</b>
<b>15-18</b>	<b>128.442</b>	<b>116.310</b>	<b>245.499</b>
<b>19-24</b>	<b>205.994</b>	<b>173.004</b>	<b>379.798</b>
<b>25-29</b>	<b>184.945</b>	<b>149.248</b>	<b>335.419</b>
<b>30-34</b>	<b>133.872</b>	<b>109.096</b>	<b>243.751</b>
<b>35-39</b>	<b>112.081</b>	<b>92.716</b>	<b>205.279</b>
<b>40-44</b>	<b>79.649</b>	<b>71.337</b>	<b>151.327</b>
<b>45-49</b>	<b>54.834</b>	<b>55.431</b>	<b>110.456</b>
<b>50-54</b>	<b>41.790</b>	<b>42.996</b>	<b>84.888</b>
<b>55-59</b>	<b>32.431</b>	<b>34.783</b>	<b>67.383</b>
<b>60-64</b>	<b>22.149</b>	<b>23.153</b>	<b>45.597</b>
<b>65-69</b>	<b>15.195</b>	<b>16.636</b>	<b>31.926</b>
<b>70-74</b>	<b>9.024</b>	<b>9.925</b>	<b>18.969</b>
<b>75-79</b>	<b>4.532</b>	<b>5.509</b>	<b>10.049</b>
<b>80-84</b>	<b>2.277</b>	<b>3.077</b>	<b>5.361</b>
<b>85-89</b>	<b>1.124</b>	<b>1.593</b>	<b>2.720</b>
<b>90 ve üstü</b>	<b>764</b>	<b>1.099</b>	<b>1.866</b>



\*24.08.2023 tarihi itibarıyle

## GESETZLICHE REGELUNG

### *Deutschland*

Mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz 2023 ist Deutschland auf dem Weg, zu einem der führenden Länder Europas in Sachen modernes Einwanderungsrecht zu werden. Dieses Gesetz stellt eine grundlegende Überarbeitung der Zuwanderungsregelungen im Land dar. Mit dem Gesetz werden ein neues Punktesystem und neue Einreisebestimmungen eingeführt, die darauf abzielen, den deutschen Arbeitsmarkt für Drittstaatsangehörige, insbesondere für Fachkräfte mit Qualifikationen aus ihren Heimatländern, weiter zu öffnen. Diese Änderung der Politik beruht auf Schätzungen, wonach Deutschland jährlich mindestens 400.000 Arbeitskräfte benötigt, um seine Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten.



Neben diesen rechtlichen Änderungen hängt der Erfolg des neuen Gesetzes jedoch auch von einer besseren Koordinierung zwischen den verschiedenen Verwaltungsstellen und einer Straffung der bürokratischen Abläufe ab. Darüber hinaus setzt sich Deutschland dafür ein, negative Auswirkungen auf die Herkunftsländer zu vermeiden und die Migrationsströme besser zu steuern, indem es mit Drittländern zusammenarbeitet und legale Migrationskanäle schafft.

Deutschland arbeitet auch aktiv daran, die Erwerbsbeteiligung von Migrantinnen durch verschiedene Integrationsmaßnahmen und Förderprogramme zu erhöhen. Initiativen wie "Stark im Beruf" zielen darauf ab, das Engagement von Frauen im Berufsleben zu fördern. Die Integrationsstrategie deckt ein breites Spektrum von Bereichen ab, darunter Sprachunterricht, berufliche und schulische Integration sowie soziale Integration. Trotz der Herausforderungen, die die Pandemie mit sich brachte, wurden digitale und hybride Methoden eingesetzt, um bestimmte Zielgruppen besser anzusprechen.

In Deutschland gibt es eine Vielzahl von Migrantenorganisationen, die oft von Migranten selbst gegründet und geleitet werden. Diese Organisationen bieten ein breites Spektrum an Dienstleistungen an, die auf die Bedürfnisse von Neuankömmlingen in Deutschland zugeschnitten sind. Ihre Aktivitäten umfassen Bereiche wie die Erleichterung der Arbeitsmarktintegration, die Bewahrung des kulturellen Erbes, die Bereitstellung von Sprachunterricht und vieles mehr. Darüber hinaus gibt es Online-Communities für Migranten in Deutschland, in denen Diskussionen zu verschiedenen Themen geführt werden. Diese Migrantenorganisationen spielen eine zentrale Rolle bei der Unterstützung von Migranten bei ihrer Anpassung an das Leben in Deutschland.

## ***Ungarn***

---

Ungarn hat eine Reihe von Regierungsverordnungen für Migranten erlassen, darunter auch für Flüchtlinge aus der Ukraine und Personen mit internationalem



Schutzstatus aus Drittländern. Diese Verordnungen gewähren den Migranten verschiedene Rechte und Unterstützung.

In erster Linie wird ukrainischen Staatsbürgern, die sich vor dem 24. Februar 2022 im Land aufhielten und einen Asylantrag gestellt haben, sowie heimatlosen oder nicht-ukrainischen Staatsbürgern, die aus Drittländern kommen, und ihren Familien Schutz gewährt. Dieser Schutz gilt auch für Familienangehörige, insbesondere für diejenigen, die vollständig oder in erheblichem Maße von dem Flüchtling abhängig sind.

Was die Beschäftigung betrifft, so erhalten Flüchtlinge, die in bestimmten Berufen arbeiten, eine Arbeitserlaubnis, und es gibt Stellen, für die keine solche Erlaubnis erforderlich ist. Dies ermöglicht es Flüchtlingen, in Ungarn zu arbeiten.

In Bezug auf Bildung und Kinderbetreuung haben Flüchtlinge das Recht auf Zugang zu Dienstleistungen wie Kindertagesstätten, Kindergärten und Bildungs- und Betreuungseinrichtungen für ihre Kinder, die unter den gleichen Bedingungen wie für ungarische Staatsbürger angeboten werden.

Darüber hinaus haben Asylbewerber und Flüchtlinge das Recht auf eine regelmäßige Unterhaltsbeihilfe. Diese Unterstützung wird regelmäßig gewährt und entspricht dem Betrag der Familienbeihilfe für Flüchtlinge und Kinder.

Schließlich erhalten die Kommunalverwaltungen Zuschüsse für die Bereitstellung von Wohnraum für Personen mit vorübergehendem Schutzstatus oder Flüchtlinge. Damit sollen die lokalen Behörden bei der Deckung des Wohnungsbedarfs von Flüchtlingen und Asylbewerbern unterstützt werden.

### ***Die Slowakische Republik***

---

Die Migrationspolitik der Slowakischen Republik mit Blick auf das Jahr 2025 ist ein grundlegendes Dokument der Slowakischen Republik und ein Ausgangspunkt für den Aufbau einer modernen, umfassenden und wirksamen Politik der Regierung der



Slowakischen Republik in allen Bereichen der Migration. Die Migrationspolitik basiert auf der Migrationspolitik der Slowakischen Republik mit Blick auf das Jahr 2020 und steht im Einklang mit der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung.

Die Migrationspolitik der Slowakischen Republik mit Blick auf das Jahr 2025 befasst sich mit den folgenden Themen:

1. Legale Migration mit Schwerpunkt auf der gesteuerten Wirtschaftsmigration
2. Auswanderung aus der Slowakischen Republik mit Schwerpunkt auf der Rückkehr von Arbeitskräften
3. Internationaler Schutz
4. Integration
5. Illegale Migration und Grenzen
6. Rückübernahmevertrag und Rückkehr
7. Bekämpfung des Menschenhandels
8. Humanitäre und Entwicklungszusammenarbeit
9. Kommunikation von Migrationsthemen

### Gesetzliche Regelungen

- \* Die grundlegende nationale Rechtsnorm, die die Grundrechte und - freiheiten garantiert, ist die Verfassung der Slowakischen Republik.
- \* Das Ausführungsgesetz, unter welchen Bedingungen ein Ausländer in der Slowakischen Republik Asyl beantragen kann, ist das Gesetz Nr. 480/2002 Slg. über Asyl und über die Änderung bestimmter Gesetze, das durch spätere Verordnungen geändert wurde. In der slowakischen Rechtsordnung wurde der Begriff "Flüchtling" durch den Begriff "Asylberechtigter" ersetzt.
- \* Der Status von Ausländern wird auch durch das Gesetz Nr. 404/2011 Slg. über den Aufenthalt von Ausländern und über die Änderung einiger Gesetze, geändert durch spätere Verordnungen, geregelt. Das Gesetz



definiert auch den Begriff des Ausländer - das ist jeder, der nicht Bürger der Slowakischen Republik ist.

- \* Eine weitere Rechtsnorm, die den Prozess der Integration von Ausländern bis zu einem gewissen Grad regelt und formal abschließt, ist das Gesetz Nr. 40/1993 Slg. über die Staatsbürgerschaft der Slowakischen Republik, das durch spätere Verordnungen geändert wurde. Formal bedeutet dies, dass die Verleihung der slowakischen Staatsbürgerschaft nicht als Abschluss des Integrationsprozesses angesehen werden kann.
- \* Das Gesetz Nr. 5/2004 über die Arbeitsverwaltung ist die zweitwichtigste Rechtsvorschrift im Hinblick auf die Integration von Flüchtlingen in den Arbeitsmarkt.
- \* Die Verwirklichung anderer Rechte ist Gegenstand mehrerer Gesetze, die ausgewählte soziale Beziehungen in einzelnen Bereichen regeln. Zu erwähnen sind die folgenden:
  - \* Gesetz Nr. 311/2001 Arbeitsgesetzbuch, geändert durch spätere Verordnungen;
  - \* Gesetz Nr. 5/2004 Zgl. über die Arbeitsverwaltung und über die Änderung bestimmter Gesetze, geändert durch spätere Verordnungen;
  - \* Gesetz Nr. 576/2004 über das Gesundheitswesen, Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Erbringung von Gesundheitsleistungen und zur Änderung bestimmter Gesetze;
  - \* Gesetz Nr. 443/2010 über die Subventionierung des Wohnungsbaus und des sozialen Wohnungsbaus;
  - \* Gesetz Nr. 417/2013 über Beihilfen in materieller Not und zur Änderung bestimmter Gesetze in der durch spätere Verordnungen geänderten Fassung;



- \* Gesetz Nr. 305/2005 über den sozialen und rechtlichen Schutz von Kindern und die soziale Vormundschaft sowie über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze;
- \* Gesetz Nr. 36/2005 über die Familie und zur Änderung einiger Gesetze;
- \* Gesetz Nr. 448/2008 über die sozialen Dienste und über Änderungen und Ergänzungen des Gesetzes;
- \* Gesetz Nr. 455/1991 über das Unternehmertum im Handel (Gesetz über die Gewerbeberechtigung), geändert durch spätere Verordnungen;
- \* Gesetz Nr. 245/2008 über Bildung und Ausbildung (Schulgesetz) und über die Änderung bestimmter Gesetze in der durch spätere Verordnungen geänderten Fassung;
- \* Gesetz Nr. 422/2015 über die Anerkennung von Bildungsdokumenten und die Anerkennung von Berufsqualifikationen und zur Änderung bestimmter Gesetze.

## *Die Türkei*

---

Die nationalen gesetzlichen Regelungen für Migrantinnen in der Türkei sind in verschiedenen Gesetzen enthalten. Hier sind einige wichtige gesetzliche Regelungen für Migrantinnen in der Türkei:

- Migrationsgesetz (Gesetz über Ausländer und internationalen Schutz - Gesetz Nr. 6458): Dies ist das grundlegende Gesetz, das den Status von Migranten und Personen, die internationalen Schutz in der Türkei suchen, regelt. Es umfasst die Rechte von Migranten, Anträge auf Aufenthaltsgenehmigung, Abschiebungsverfahren, Asyl und die Bestimmung des Flüchtlingsstatus. Das Migrationsgesetz bietet einen grundlegenden Rahmen für den Schutz und die Gewährleistung der Rechte von Migrantinnen.



- \* Gesetz zur Verhinderung von Gewalt gegen Frauen und zum Schutz von Familienangehörigen (Gesetz Nr. 6284): Dieses Gesetz zielt auf die Verhinderung von Gewalt gegen Frauen und die Durchführung von Schutz- und Präventionsmaßnahmen in diesem Bereich ab. Auch Migrantinnen sind durch dieses Gesetz geschützt und haben das Recht, staatliche Unterstützungs- und Rechtsschutzleistungen in Anspruch zu nehmen, wenn sie Opfer von Gewalt werden.
- \* Arbeitsrecht (Gesetz Nr. 4857): Dies ist das wichtigste Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerrechte in der Türkei. Ziel des Arbeitsgesetzes ist es, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu verhindern, die Arbeitsbedingungen zu regeln und die Gleichberechtigung der Arbeitnehmer zu gewährleisten. Auch Migrantinnen haben nach diesem Gesetz das Recht, Arbeitsrechte zu genießen.
- \* Gleichstellungsgesetz (Gesetz über die Einrichtung und Aufgaben der Gleichstellungsstelle - Gesetz Nr. 6701): Dieses Gesetz regelt die Funktionsweise der Gleichstellungsbehörde, die eingerichtet wurde, um die Gleichstellung der Geschlechter zu erreichen und Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu verhindern. Auch Migrantinnen werden durch dieses Gesetz vor geschlechtsspezifischer Diskriminierung geschützt.

Diese gesetzlichen Regelungen sind die grundlegenden Gesetze, die in der Türkei gelten, um die Rechte und den Schutz von Migrantinnen zu gewährleisten. Allerdings können auch andere relevante Gesetze, Verordnungen und internationale Abkommen Bestimmungen enthalten, die die Rechte und den Schutz von Migrantinnen unterstützen.



## GUTE PRAXIS

### *Bewährte Praktiken in Deutschland*

---

- Bundesprogramm "Integration durch Sport": Deutschland fördert die Integration von Migranten und Flüchtlingen durch das Bundesprogramm "Integration durch Sport", das vom Deutschen Olympischen Sportbund (DOSB) verwaltet wird. Ziel dieses Programms ist es, durch den Sport gleiche Beteiligungsmöglichkeiten für alle Gesellschaftsschichten zu schaffen. Der DOSB nutzt das Instrument "Fit für die Vielfalt", um das kulturelle Bewusstsein zu stärken und die Integration in Sportorganisationen zu unterstützen.
- \* "Willkommensklassen" in den Schulen: Deutsche Schulen haben "Willkommensklassen" eingerichtet, um die Bildung von neu zugewanderten Kindern zu unterstützen. Diese Klassen erleichtern die Integration von Schülern mit Migrationshintergrund in das reguläre Schulsystem, indem sie intensive Sprachförderung, kulturelle Beratung und akademische Unterstützung bieten. Allein in Berlin gibt es mehr als 670 "Willkommensklassen", in denen etwa 7.380 Kinder unterrichtet werden.

Diese Praktiken sind wichtige Strategien, die in Deutschland zur Förderung und Unterstützung der Integration von Zuwanderern eingesetzt werden.

### *Ungarns bewährte Praktiken*

---

- Menekülték - Ungarischer Verband für Migranten: Menekülték fördert durch Sozial-, Bildungs- und Kulturprogramme die soziale Integration von ungarischen und ausländischen Bürgern, die nach Ungarn eingewandert sind oder Ungarn verlassen haben. Menekülték unterstützt die Zuwanderer beim Kennenlernen der ungarischen Kultur, bei der Arbeitssuche und bei der Wohnungssuche durch Dienstleistungen wie Beratung, Sprachunterricht und Gemeinschaftsprogramme.



Außerdem bieten sie Fachleuten, die mit Zuwanderern zu tun haben, Schulungen zu migrationsbezogenen Themen an.

- \* Unterstützung bei der Arbeitssuche: Für Migranten, die aufgrund von Konflikten nach Ungarn fliehen, ist es relativ einfach, einen Arbeitsplatz zu finden, insbesondere in Sektoren, die bereit sind, weibliche Arbeitskräfte einzustellen. Ukrainische Flüchtlinge finden oft ohne große Schwierigkeiten einen Arbeitsplatz. Die Regierung unterstützt Migranten bei der Arbeitssuche und bietet Hilfe bei der Unterbringung an.
- \* Caritas bietet Hilfe an: Die katholische Caritas bietet Migranten, die aufgrund von Konflikten fliehen, sofortige Hilfe an. Sie bietet Unterstützung wie Transport, Unterkunft und Verpflegung. Kinder, Mütter und ältere Menschen, die an den Grenzübergängen ankommen, werden im Caritas-Stützpunkt in Barabás Tag und Nacht aufgenommen. Die Caritas versorgt außerdem mindestens 10.000 Menschen mit Lebensmitteln und Hygieneartikeln und organisiert auch ihre Reise.

Ungarn verfügt über mehrere wirksame Verfahren zur Unterstützung von Migranten, die vor Konflikten fliehen, und bietet Dienstleistungen in verschiedenen Bereichen an, um ihre Integration und Neuansiedlung zu erleichtern.

### ***Bewährte Praktiken in der Slowakei***

---

- \* CA Mareena (Bürgervereinigung Mareena): CA Mareena ist eine gemeinnützige Organisation in der Slowakei, die sich auf die aktive Integration von Ausländern in die slowakische Gesellschaft, die Förderung der Beziehungen zwischen Slowaken und Ausländern und die Sensibilisierung der Öffentlichkeit für die Themen Vielfalt, Migration und Integration konzentriert. Sie erreicht dies durch Freiwilligenprogramme, Bildungsaktivitäten und Gemeinschaftsveranstaltungen.



- \* IOM-Migrationsinformationszentrum (MIC): Das MIC, das von der Internationalen Organisation für Migration (IOM) in der Slowakei betrieben wird, bietet Ausländern eine breite Palette von Dienstleistungen, um ihre Integration in der Slowakei zu unterstützen. Zu diesen Dienstleistungen gehören Rechts-, Sozial- und Berufsberatung, Umschulung und Weiterbildung, Eingliederung in den Arbeitsmarkt und kommunale Unterstützung.
- \* Migrationsamt des Innenministeriums: Dieses Amt ist für die Umsetzung der slowakischen Migrationspolitik in Bezug auf Asyl und die Integration von Personen, denen internationaler Schutz gewährt wird, im Lande zuständig. Es arbeitet mit Nichtregierungsorganisationen zusammen, um Asylbewerber und Personen, denen Schutz gewährt wird, zu unterstützen.
- \* Diese Praktiken zielen darauf ab, eine erfolgreiche Integration von Ausländern in die slowakische Gesellschaft zu gewährleisten.

### ***Bewährte Praktiken in der Türkei***

---

In der Türkei wurden mehrere nationale bewährte Praktiken eingeführt, um verschiedene Aspekte der Migration und des Flüchtlingsschutzes anzugehen. Hier sind einige wichtige Beispiele:

- \* Vorübergehende Schutzregelung: Die Türkei hat ein System des vorübergehenden Schutzes eingeführt, das Personen, die aufgrund von Konflikten und Verfolgung fliehen, einen Rechtsstatus gewährt. Diese Regelung gewährleistet den Zugang zu grundlegenden Rechten und Dienstleistungen, einschließlich Gesundheitsversorgung, Bildung und Rechtsschutz.
- \* Gesundheitsdienste: Die Türkei hat ein System zur Bereitstellung von Gesundheitsdiensten für Migranten und Flüchtlinge, einschließlich schwangerer Frauen und Kinder, eingeführt. Zu diesem System gehören



primäre Gesundheitsdienste, Notfallversorgung, Impfprogramme sowie psychische und psychosoziale Unterstützungsstellen.

- \* Bildung: Die Türkei hat wichtige Schritte unternommen, um Flüchtlingskindern Bildungsmöglichkeiten zu bieten. Temporäre Bildungszentren und die Integration von Flüchtlingen in öffentliche Schulen sind Schlüsselinitiativen, die sicherstellen sollen, dass Flüchtlingskinder Zugang zu hochwertiger Bildung haben.
- \* Soziale Unterstützung: In der Türkei gibt es verschiedene Sozialhilfeprogramme, die Bargeld, Nahrungsmittel und soziale Unterstützung für bedürftige Migranten und Flüchtlinge bereitstellen. Diese Programme zielen darauf ab, die Grundbedürfnisse zu decken und das sozioökonomische Wohlergehen von Einzelpersonen und Familien zu verbessern.
- \* Rechtshilfe und Rechtsschutz: Die Türkei hat Rechtshilfemechanismen eingerichtet, um Migranten und Flüchtlingen Beratung und Vertretung zu bieten. Dazu gehört die Unterstützung beim Verständnis ihrer Rechte, beim Zugang zu rechtlicher Unterstützung und bei der Bewältigung von Verwaltungsverfahren.
- \* Koordinierungsmechanismen: Die Türkei hat Koordinierungsmechanismen entwickelt, an denen verschiedene Regierungsbehörden, internationale Organisationen und Akteure der Zivilgesellschaft beteiligt sind. Diese Mechanismen fördern die Zusammenarbeit, den Informationsaustausch und gemeinsame Anstrengungen, um die Bedürfnisse von Migranten und Flüchtlingen zu erfüllen.

Es ist wichtig anzumerken, dass diese Praktiken zwar positive Schritte darstellen, es aber weiterhin Herausforderungen und Bereiche gibt, in denen die allgemeine Reaktion auf Migrations- und Flüchtlingsfragen in der Türkei verbessert werden kann. Die Umsetzung und Wirksamkeit dieser Praktiken können je nach Region und Standort innerhalb des Landes variieren.



Zusammenfassend untersuchte dieser Bericht die Herausforderungen, mit denen Zuwanderer konfrontiert sind, und prüfte bewährte Praktiken, die in verschiedenen Ländern zur Bewältigung dieser Herausforderungen eingesetzt werden. Er befasste sich mit Fragen der Integration von Zuwanderern in die Gesellschaft, dem Zugang zu Bildung, der Arbeitssuche, dem Zugang zu Gesundheitsdiensten und der sozialen Unterstützung. Diese bewährten Verfahren können den Zuwanderern helfen, ein besseres Leben in diesen Bereichen zu führen, und sie können auch als Beispiele für andere Länder dienen.

Die Ergebnisse dieses Berichts zeigen jedoch, dass die Herausforderungen, denen sich Zuwanderer gegenübersehen, nach wie vor bestehen. Der Integrationsprozess ist ein langfristiger Prozess, der möglicherweise weitere Unterstützung erfordert. Die Verbreitung und Verbesserung bewährter Verfahren in diesen Ländern sind von entscheidender Bedeutung, um das Potenzial der Zuwanderer für eine uneingeschränkte Teilhabe an der Gesellschaft zu maximieren.





# Situácia migrantov v Nemecku, Maďarsku, na Slovensku, v Turecku



2021-1-TR01-KA220-ADU-000032474

Komplexný model odbornej prípravy na podporu procesu integrácie, vytvorenie inkluzívneho prostredia a príležitostí pre pristáhovalkyne v oblasti spoločenského a pracovného života

**COMO-TRAIN**

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## ÚVOD

Migrácia je v modernom svete nevyhnutnou realitou. Jednotlivci opúšťajú svoje krajiny z rôznych dôvodov, hľadajúc lepší život v nových spoločnostiach. Pristáhovalci často obohacujú kultúrnu rozmanitosť spoločnosti a významne prispievajú k ich hostiteľským komunitám. Migrácia, najmä pre pristáhovalkyne, však môže predstavovať množstvo problémov a prekážok.

Nemecko, Slovensko, Maďarsko a Turecko sú krajiny, ktoré prijímajú rôzne skupiny imigrantov a zaviedli rôzne politiky a programy na podporu integračných procesov. Napriek tomu je potrebné vynaložiť viac úsilia a strategických opatrení na zabezpečenie plnej integrácie pristáhovalkýň do spoločenského a pracovného života.

Migrácia je skúsenosť, ktorá zásadne mení životy jednotlivcov na celom svete. Imigranti hľadajú útočisko v nových spoločnostiach a tento prechod zahŕňa množstvo ťažkostí a príležitostí. V nasledujúcich odsekoch sa zameriame na skúsenosti imigrantiek, budeme diskutovať o výzvach, ktorým čelia, o ich potenciáli a o prínose pre spoločnosť.

### Výzvy:

- \* *Jazykové bariéry:* Pristáhovalkyne môžu naraziť na jazykové bariéry, keď sa usadia v novej krajine. Komunikácia, hľadanie zamestnania a integrácia do spoločnosti môžu byť náročné bez znalosti miestneho jazyka.
- \* *Nerovnosti na trhu práce:* Pristáhovalkyne môžu čeliť nerovnostiam na trhu práce. Môžu byť viac naklonení pracovať na slabo platených zamestnaniach a môžu mať problémy s kariérnym postupom.
- \* *Ťažkosti s prispôsobením sa kultúre:* Nezlučiteľnosť medzi rôznymi kultúrami môže spôsobiť sociálne a psychologické problémy pre pristáhovalkyne.



## Potenciál:

- \* *Rozmanitosť a kreativita:* Pristáhovalkyne prinášajú rôzne kultúrne perspektívy a skúsenosti, čím obohacujú spoločnosti rozmanitosťou a kreativitou. To môže stimulovať inovácie.
- \* *Zástankyne sociálnej rovnosti:* Pristáhovalkyne môžu zohrávať významnú úlohu pri obhajobe sociálnej rovnosti a spravodlivosti, pričom čerpajú silu z vlastných skúseností ako silnú motiváciu pre spoločenskú zmenu.
- \* *Vzdelávacie príležitosti pre druhú generáciu:* Deti imigrantiek môžu premostiť dve kultúry a majú potenciál stať sa budúcimi lídrami a tvorcami zmien.

## Sociálne prínosy:

- \* *Obohatenie pracovnej sily:* Pristáhovalkyne prispievajú k pracovnej sile a stimulujú hospodársky rast. Je to klúčové pre riešenie demografických zmien a starnutia populácie.
- \* *Kultúrne obohatenie:* Pristáhovalkyne zdieľajú svoje kultúrne dedičstvo a tradície, čím obohacujú spoločnosti a zlepšujú medzikultúrne porozumenie.
- \* *Sociálna integrácia:* Prostredníctvom sociálnej participácie a interakcie sa pristáhovalkyne stávajú integrovanými členkami svojich komunit, čím sa podporujú inkluzívnejšie a tolerantnejšie spoločnosti.

Na záver možno povedať, že pristáhovalkyne majú veľký potenciál a môžu byť významným prínosom pre spoločnosť, napriek problémom, ktorým môžu čeliť. Tieto prínosy možno ďalej zvýšiť podporou pristáhovalkýň a uľahčením ich sociálnej integrácie. Je nevyhnutné venovať väčšiu pozornosť skúsenostiam pristáhovalkýň a využiť ich potenciál na vybudovanie lepšej budúcnosti pre naše komunity.

## Nemecko

---

Počet ľudí, ktorí migrovali do Nemecka v roku 2022, bol vyšší ako v ktoromkoľvek inom roku. Približne 2,67 milióna ľudí vstúpilo do krajinu, zatiaľ čo 1,2 milióna odišlo a rozdiel tvorí (<https://www.dw.com/en/germany/t-17871182>) 1,46 milióna ľudí.



Hlavnou príčinou prílevu bola vojna (<https://www.dw.com/en/russias-war-in-ukraine/t-60931789>), ktorý prinútil 1,1 milióna ukrajinských utečencov hľadať bezpečnosť v Nemecku. Na porovnanie, príchody v roku 2021 dosiahli 1,32 milióna v porovnaní s 994 000 ľuďmi, ktorí opustili krajinu. Väčšina Ukrajincov vstupujúcich do Nemecka prišla medzi marcom a májom 2022, krátko po tom, ako Rusko spustilo svoju rozsiahlu inváziu.

V roku 2022 sa v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi zvýšil aj počet ľudí prichádzajúcich zo Sýrie, Afganistanu a Turecka.

Nemecké úrady oznámili, že počet žiadostí o azyl podaných v krajinе zostáva v prvom mesiaci roku 2023 naďalej vysoký, pričom Spolkový úrad pre migráciu dostal v januári 2023 celkovo 31 362 žiadostí o azyl.

Údaje poskytnuté Spolkovým úradom pre migráciu a utečencov ukazujú, že najvyšší počet žiadostí o azyl v januári 2023 podali štátni príslušníci Sýrie, Afganistanu a Turecka. Občania Sýrie podali v januári 2023 celkovo 9 112 žiadostí o azyl, z toho 9 011 prvých žiadostí a 101 následných žiadostí.

V tom istom mesiaci podali občania Afganistanu 6 045 žiadostí o azyl (5 784 prvých žiadostí a 261 následných žiadostí) a štátni príslušníci Turecka 3 791 žiadostí o azyl (3 684 prvých žiadostí a 107 následných žiadostí).

Okrem vyššie uvedených krajín je v prvej desiatke krajín, ktorých občania podali v januári 2023 najvyšší počet žiadostí o azyl, Irán, Irak, Gruzínsko, Rusko, Venezuela, Burundi a Eritrea.

## ***Maďarsko***

---

V súčasnosti väčšina utečencov v Maďarsku pochádza z Ukrajiny. Utečenci z tretieho sveta vnímajú Maďarsko ako tranzitnú krajinu a len málokto sa tu chce usadiť. Hned' ako budú mať príležitosť, vycestujú ďalej do krajín západnej Európy.



Z Ukrajiny takmer jediní ľudia, ktorí prichádzajú, sú rozvrátené rodiny, ženy a deti. Muži zostávajú doma a bojujú v ukrajinskej armáde. Muži vo veku od 18 do 60 rokov nesmú opustiť Ukrajinu a nesmú prekročiť maďarské hranice. Problémom utekajúcich z Ukrajiny je teda predovšetkým situácia žien a detí.

### *Slovakia*

---

Po vstupe Slovenskej republiky do Európskej únie a schengenského priestoru nastali výraznejšie zmeny v oblasti migrácie. Od vstupu SR do EÚ v roku 2004 počet cudzincov legálne žijúcich v SR narástol skoro dvanásťnásobne (z 22 108 migrantov v roku 2004 na 278 595 v roku 2022). Cudzinci dnes v SR tvoria 5,13 percenta populácie a ich počet kontinuálne rastie: v decembri 2022 ich u nás žilo o 111 076 viac ako rok predtým, čo predstavuje nárast o 66,3 % , ktorý bol spôsobený najmä prílevom ľudí z Ukrajiny.

Popri migrácii zo sociálnych dôvodov, akými sú napríklad zlúčenie rodiny či manželstvo migranta/migrantky so slovenským občanom/občankou, je dnes výrazným komponentom legálnej migrácie na Slovensko práve migrácia za podnikaním, prácou a za štúdiom.

Situácia utečencov je diametrálne odlišná v porovnaní s klasickou pracovnou migráciou, ktorá patrí do kategórie dobrovoľnej migrácie. Utečencov od bežných ekonomických migrantov odlišujenajmä skutočnosť, že v prípade potreby sa nemôžu obrátiť na štátne orgány krajinu svojho pôvodu so žiadosťou o pomoc a vrátiť sa domov. Namiesto toho si musia vybudovať nový život od základov v krajinе, ktorá im poskytla útočisko.

### *Turecko*

---

Turecko bolo historicky krajinou, ktorá prijala migráciu z rôznych dôvodov. Niektoré z týchto migrácií nastali z ekonomických dôvodov, zatiaľ čo iné zahŕňali jednotlivcov



utekajúcich pred politickými konfliktmi alebo vojnami. S vypuknutím občianskej vojny v Sýrii zažilo Turecko výrazný prílev sýrskych utečencov.

Migrantky sa počas migračného procesu často stretávajú s rôznymi výzvami. Problémy, ako sú jazykové a kultúrne rozdiely, t'ažkosti pri hľadaní zamestnania, diskriminácia a prístup k službám zdravotnej starostlivosti, patria medzi t'ažkosti, ktorým čelia migrantky. Okrem toho si niektoré migrantky môžu želať zachovať si tradičné úlohy doma a v spoločnosti a zároveň si osvojiť nezávislejší životný štýl vo svojich nových krajinách.

Na riešenie problémov, ktorým čelia migrantky, vlády, mimovládne organizácie a medzinárodné agentúry poskytujúce pomoc poskytujú rôzne programy a podporné služby. Tieto podpory môžu okrem iných príležitostí zahŕňať jazykové vzdelávanie, odbornú prípravu, právnu pomoc a psychosociálnu podporu.

Na webovej stránke Generálneho riaditeľstva pre riadenie migrácie Ministerstva vnútra Turecka boli uvedené všeobecné informácie o osobách pod dočasou ochranou v našej krajine. Tieto informácie sú nasledovné: Podľa rozhodnutia Výkonného výboru Organizácie Spojených národov č. 100 z roku 2004, aby sa hovorilo o existencii masového prílevu, musí byť značný počet ľudí na ceste k medzinárodnej hranici, tento pohyb musí pokračovať s rýchlym prílevom a hostiteľský (prijímajúci) štát sa v nedávnej minulosti musel stať neschopným uplatňovať existujúce individuálne azyllové konania. Dočasná ochrana je poskytovaná v prípade, že naďalej dochádza k hromadnému prílevu, ktorý zahŕňa tieto prvky (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>)

Dočasná ochrana je forma ochrany vyvinutá s cieľom nájsť naliehavé riešenia v prípadoch hromadného prílevu. Ako súčasť záväzkov štátov v oblasti nevyhostenia a vyhostenia ponúka praktický a doplnkový spôsob riešenia rýchlym určením individuálneho štatútu pre jednotlivcov, ktorí prichádzajú na hranice krajiny v hromadnom počte, bez straty času v procese ([https://www.goc.gov .tr/genel-bilgi45](https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45))



Turecko bolo krajinou, ktorá v rôznych obdobiach hostila migrantov z rôznych krajín a regiónov. Najmä so začiatkom občianskej vojny v Sýrii poskytlo Turecko útočisko miliónom sýrskych utečencov. Medzi týmito utečencami tvoria podstatnú časť ženy a táto situácia ovplyvnila postavenie migrantiek v Turecku.

Rozdelenie Sýrčanov pod dočasnu ochranou v Turecku, ktoré je prístupné z webovej stránky Generálneho riaditeľstva pre riadenie migrácie pod Ministerstvom vnútra Turecka, na základe ich pohlavia, je uvedené nižšie.

<u>Age</u>	Man	Woman	Total
<b>YAŞ</b>	<b>ERKEK</b>	<b>KADIN</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>1.733.532</b>	<b>1.569.502</b>	<b>3.303.034</b>
<b>0-4</b>	<b>248.329</b>	<b>232.486</b>	<b>479.356</b>
<b>5-9</b>	<b>267.899</b>	<b>252.208</b>	<b>520.717</b>
<b>10-14</b>	<b>188.201</b>	<b>178.895</b>	<b>367.521</b>
<b>15-18</b>	<b>128.442</b>	<b>116.310</b>	<b>245.499</b>
<b>19-24</b>	<b>205.994</b>	<b>173.004</b>	<b>379.798</b>
<b>25-29</b>	<b>184.945</b>	<b>149.248</b>	<b>335.419</b>
<b>30-34</b>	<b>133.872</b>	<b>109.096</b>	<b>243.751</b>
<b>35-39</b>	<b>112.081</b>	<b>92.716</b>	<b>205.279</b>
<b>40-44</b>	<b>79.649</b>	<b>71.337</b>	<b>151.327</b>
<b>45-49</b>	<b>54.834</b>	<b>55.431</b>	<b>110.456</b>
<b>50-54</b>	<b>41.790</b>	<b>42.996</b>	<b>84.888</b>
<b>55-59</b>	<b>32.431</b>	<b>34.783</b>	<b>67.383</b>
<b>60-64</b>	<b>22.149</b>	<b>23.153</b>	<b>45.597</b>
<b>65-69</b>	<b>15.195</b>	<b>16.636</b>	<b>31.926</b>
<b>70-74</b>	<b>9.024</b>	<b>9.925</b>	<b>18.969</b>
<b>75-79</b>	<b>4.532</b>	<b>5.509</b>	<b>10.049</b>
<b>80-84</b>	<b>2.277</b>	<b>3.077</b>	<b>5.361</b>
<b>85-89</b>	<b>1.124</b>	<b>1.593</b>	<b>2.720</b>
<b>90 ve üstü</b>	<b>764</b>	<b>1.099</b>	<b>1.866</b>



\*24.08.2023 tarihi itibarıyle

## PRÁVNE PREDPISY

### Nemecko

Nemecko je na ceste stať sa jedným z európskych lídrov v oblasti moderných imigračných zákonov so zákonom o kvalifikovanej imigrácii z roku 2023 (Fachkräfteeinwanderungsgesetz). Tento zákon predstavuje zásadné prepracovanie



imigračných predpisov v krajine. Zákon zavádza nový bodový systém a pravidlá vstupu, ktorých cieľom je ďalšie otvorenie nemeckého trhu práce pre štátnych príslušníkov tretích krajín, najmä pre kvalifikovaných pracovníkov s kvalifikáciou z ich domovských krajín. Tento posun v politike je poháňaný odhadmi, ktoré naznačujú, že Nemecko bude potrebovať minimálne 400 000 pracovníkov ročne, aby si udržalo svoju konkurencieschopnosť.

Okrem týchto právnych zmien však úspech nového zákona závisí od zlepšenia koordinácie medzi rôznymi správnymi orgánmi a zefektívnenia byrokratických procesov. Nemecko sa okrem toho zaviazalo predchádzat nepriaznivým účinkom na krajiny pôvodu a lepšie riadiť migračné toky spoluprácou s tretími krajinami a vytváraním kanálov legálnej migrácie.

Nemecko tiež aktívne pracuje na zvýšení účasti migrantiek na trhu práce prostredníctvom rôznych integračných politík a podporných programov. Iniciatívy ako „Stark im Beruf“ sú určené na podporu zapojenia žien do pracovného procesu. Integračná stratégia pokrýva široké spektrum oblastí vrátane jazykového vzdelávania, integrácie pracovnej sily a vzdelávania a sociálnej integrácie. Napriek výzvam spôsobeným pandémiou sa na zlepšenie dosahu ku konkrétnym cieľovým skupinám použili digitálne a hybridné metódy.

Nemecko hostí rôznorodú škálu organizácií migrantov, ktoré často zakladajú a vedú samotní migranti. Tieto organizácie poskytujú širokú škálu služieb prispôsobených potrebám nováčikov v Nemecku. Ich aktivity zahŕňajú oblasti, ako je uľahčenie integrácie na trhu práce, zachovanie kultúrneho dedičstva, poskytovanie jazykového vzdelávania a ďalšie. Okrem toho medzi populáciami migrantov v Nemecku existujú online komunity, ktoré podporujú diskusie na rôzne témy. Tieto organizácie migrantov zohrávajú kľúčovú úlohu pri podpore migrantov pri ich adaptácii na život v Nemecku.



## Maďarsko

---

Maďarsko vydalo sériu vládnych nariadení týkajúcich sa migrantov vrátane utečencov z Ukrajiny a jednotlivcov s postavením medzinárodnej ochrany z tretích krajín. Tieto nariadenia poskytujú migrantom rôzne práva a podporu.

V prvom rade bola poskytnutá ochrana ukrajinským občanom, ktorí sa v krajine zdržiavalí pred 24. februárom 2022 a požiadali o azyl, ako aj bezdomovcom alebo občanom mimo Ukrajiny pochádzajúcich z tretích krajín a ich rodinám. Táto ochrana sa vzťahuje aj na rodinných príslušníkov, najmä tých, ktorí sú od utečenca úplne alebo výrazne závislí.

Čo sa týka zamestnania, utečenci pracujúci v špecifických profesiách dostávajú pracovné povolenia a sú pozície, ktoré takéto povolenia nevyžadujú. To umožňuje zamestnať utečencov v Maďarsku.

Pokiaľ ide o vzdelávanie a starostlivosť o deti, utečenci majú právo na prístup k službám, ako sú denné centrá, jasle a vzdelávacie služby a služby starostlivosti o deti pre ich deti, ktoré sa poskytujú za rovnakých podmienok ako maďarským občanom.

Okrem toho majú žiadatelia o azyl a utečenci právo na pravidelný príspevok na živobytie. Táto podpora sa poskytuje pravidelne a zodpovedá sume rodinných prídavkov pre jednotlivcov a deti utečencov.

Napokon, miestne samosprávy dostávajú granty pri poskytovaní bývania jednotlivcom so štatútom dočasnej ochrany alebo utečencom. Cieľom je pomôcť miestnym orgánom pri uspokojovaní potrieb bývania utečencov a žiadateľov o azyl.

## Slovensko

---

Migračná politika Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2025 je základným dokumentom SR a východiskom pre budovanie modernej, komplexnej a účinnej politiky vlády SR vo všetkých oblastiach migrácie. Migračná politika vychádza z a je



pokračovaním Migračnej politiky Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2020 a je v súlade s Agendou 2030 pre udržateľný rozvoj.

Migračná politika Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2025 sa zaobráva s nasledujúcimi témami:

- \* Legálna migrácia s dôrazom na riadenú ekonomickú migráciu
- \* Emigrácia zo SR s dôrazom na návrat pracovnej sily
- \* Medzinárodná ochrana
- \* Integrácia
- \* Nelegálna migrácia a hranice
- \* Readmisné dohody a návraty
- \* Boj proti obchodovaniu s ľuďmi
- \* Humanitárna a rozvojová spolupráca
- \* Komunikácia tém migrácie

### Právne predpisy

- \* Základnou vnútrosťou právnou normou, ktorá zaručuje základné práva a slobody, je **Ústava Slovenskej republiky**.
- \* Vykonávacím zákonom, za akých podmienok sa môže cudzinec na území Slovenskej republiky domáhať poskytnutia azylu, je **zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle** a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V slovenskom právnom poriadku bol pojem utečenec nahradený pojmom azylant.
- \* Postavenie cudzincov upravuje taktiež **zákon č. 404/2011 Z. z.o pobytu cudzincov** a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zákon vymedzuje aj pojem cudzinec – je ním každý, kto nie je štátnym občanom SR.
- \* Ďalšou právnou normou, ktorá do istej miery upravuje, završuje po formálnej stránke proces integrácie cudzincov, je **zákon č. 40/1993 Z. z.o štátom občianstve Slovenskej republiky** v znení neskorších predpisov. Po formálnej



stránke znamená, že udelením štátneho občianstva SR, nemožno hovoriť o tom, že by bol proces integrácie ukončený.

- \* **Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti** je z hľadiska integrácie utečencov na pracovný trh druhým najvýznamnejším právnym predpisom.
- \* Realizácia ďalších práv predmetom viacerých zákonov, ktoré upravujú vybrané spoločenské vzťahy jednotlivých oblastí. Možno spomenúť nasledovné:
  - \* Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
  - \* Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
  - \* Zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
  - \* Zákon č. 443/2010 Z. z. o dotáciách na rozvoj bývania a o sociálnom bývaní;
  - \* Zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
  - \* Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
  - \* Zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
  - \* Zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona
  - \* č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov;
  - \* Zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
  - \* Zákon č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov.



## Turecko

---

Vnútroštátne právne predpisy týkajúce sa migrantiek v Turecku sú zahrnuté v rôznych právnych predpisoch. Tu sú niektoré dôležité právne predpisy týkajúce sa migrantiek v Turecku:

- \* Migračný zákon (zákon o cudzincach a medzinárodnej ochrane – zákon č. 6458): Ide o základný zákon upravujúci postavenie migrantov a osôb hľadajúcich medzinárodnú ochranu v Turecku. Zahŕňa práva migrantov, žiadosti o povolenie na pobyt, deportačné postupy, azyl a určovanie postavenia utečenca. Migračný zákon poskytuje základný rámec pre ochranu a zabezpečenie práv migrantiek.
- \* Zákon o predchádzaní násiliu páchanému na ženách a ochrane rodinných príslušníkov (zákon č. 6284): Cieľom tohto zákona je predchádzať násiliu páchanému na ženách a vykonávať v tomto smere ochranné a preventívne opatrenia. Podľa tohto zákona sú chránené aj migrantky, ktoré majú právo využívať služby podpory a právnej ochrany poskytované štátom, keď sa stanú obeťami násilia.
- \* Pracovné právo (zákon č. 4857): Toto je primárny zákon upravujúci práva pracovníkov v Turecku. Cieľom pracovného práva je predchádzať diskriminácii na pracoviskách, regulovať pracovné podmienky a zabezpečiť rovnaké práva pre pracovníkov. Migrantky majú podľa tohto zákona tiež právo využívať pracovné práva.
- \* Zákon o rovnosti (zákon o zriadení a funkciách orgánu pre rovnosť – zákon č. 6701): Tento zákon upravuje fungovanie inštitúcie pre rovnosť založenú na dosiahnutie rodovej rovnosti a predchádzanie rodovej diskriminácií. Migrantky sú podľa tohto zákona chránené aj pred diskrimináciou na základe pohlavia.

Tieto právne predpisy sú základnými právnymi predpismi platnými v Turecku na zabezpečenie práv a ochrany migrantiek. Iné príslušné zákony, nariadenia a



medzinárodné dohody však môžu obsahovať aj ustanovenia, ktoré podporujú práva a ochranu migrantiek.

## DOBRÉ SKÚSENOSTI

### *Nemecké osvedčené postupy*

---

- \* Federálny program „Integrácia prostredníctvom športu“: Nemecko podporuje integráciu migrantov a utečencov prostredníctvom federálneho programu „Integrácia prostredníctvom športu“, ktorý riadi Nemecká konfederácia olympijských športov (DOSB). Cieľom tohto programu je vytvoriť prostredníctvom športu rovnaké príležitosti pre všetky segmenty spoločnosti. DOSB používa nástroj s názvom „Fit for Diversity“ na zvýšenie kultúrneho povedomia a podporu integrácie v športových organizáciách.
- \* „Uvítacie triedy“ v školách: Nemecké školy zriadili „uvítacie triedy“ na podporu vzdelávania novoprichádzajúcich detí. Tieto triedy uľahčujú integráciu študentov pristáhovalcov do bežného školského systému poskytovaním intenzívnej jazykovej podpory, kultúrneho poradenstva a akademickej pomoci. Samotný Berlín má viac ako 670 „uvítacích tried“, ktoré slúžia približne 7 380 deťom.

Tieto postupy sú dôležitými stratégiami, ktoré Nemecko používa na presadzovanie a podporu integrácie pristáhovalcov.

### *Maďarské osvedčené postupy*

---

- \* Menekülték – Maďarské združenie pre migrantov: Menekülték pôsobí prostredníctvom sociálnych, vzdelávacích a kultúrnych programov na podporu sociálnej integrácie maďarských a zahraničných občanov, ktorí sa pristáhovali do Maďarska alebo odišli z Maďarska. Pomáhajú imigrantom pri spoznávaní maďarskej kultúry, hľadaní zamestnania a bývania prostredníctvom služieb, ako je poradenstvo, jazykové vzdelávanie a komunitné programy. Ponúkajú



tiež školenia na zvyšovanie povedomia o témach súvisiacich s migráciou pre odborníkov, ktorí prichádzajú do styku s pristáhovalcami.

- \* Pomoc pri zamestnanosti: Nájsť si zamestnanie je pre migrantov utekajúcich pred konfliktom v Maďarsku relatívne jednoduché, najmä v sektoroch, ktoré sú ochotné zamestnať pracovníčky. Ukrajinskí utečenci často nachádzajú pracovné príležitosti bez väčších problémov. Vláda poskytuje podporu migrantom pri hľadaní zamestnania a ponúka pomoc pri ubytovaní.
- \* Charita poskytuje pomoc: Katolícka charita poskytuje okamžitú pomoc migrantom utekajúcim pred konfliktom. Poskytujú podporu, ako je doprava, ubytovanie a strava. Deti, matky a starší ľudia prichádzajúci na hraničné priechody sú na charitejnej základni Barabás vítaní vo dne aj v noci. Caritas tiež zásobuje potravinami a hygienickými potrebami najmenej 10 000 ľudí a zabezpečuje aj ich cestovanie.

Maďarsko má zavedených niekoľko účinných postupov na podporu migrantov utekajúcich pred konfliktom, pričom ponúka služby v rôznych oblastiach na uľahčenie ich integrácie a presídlovania.

### *Slovenské osvedčené postupy*

---

- \* OZ Mareena (Občianske združenie Mareena): je nezisková organizácia na Slovensku, ktorá sa zameriava na aktívne začleňovanie cudzincov do slovenskej spoločnosti, podporu vzťahov medzi Slovákmi a cudzincami a zvyšovanie povedomia verejnosti o diverzite, migrácii a integrácii. Dosahujú to prostredníctvom dobrovoľníckych programov, vzdelávacích aktivít a komunitných podujatí.
- \* Migráčné informačné centrum IOM (MIC): MIC, ktoré prevádzkuje Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) na Slovensku, ponúka cudzincom široké spektrum služieb na podporu ich integrácie na Slovensku.



Tieto služby zahŕňajú právne, sociálne a odborné poradenstvo, rekvalifikáciu a ďalšie vzdelávanie, začlenenie na trh práce a podporu komunity.

- \* Migračný úrad MV SR: Tento úrad je zodpovedný za realizáciu migračnej politiky SR v oblasti azylu a integrácie osôb s udelenou medzinárodnou ochranou v rámci krajiny. Spolupracuje s mimovládnymi organizáciami na podpore žiadateľov o azyl a osôb, ktorým bola poskytnutá ochrana.

Cieľom týchto praktík je zabezpečiť úspešnú integráciu cudzincov do slovenskej spoločnosti.

### ***Turecké osvedčené postupy***

---

V Turecku sa zaviedlo niekoľko národných osvedčených postupov na riešenie rôznych aspektov migrácie a ochrany utečencov. Tu je niekoľko klúčových príkladov:

- Režim dočasnej ochrany: Turecko zaviedlo režim dočasnej ochrany, ktorý poskytuje právne postavenie jednotlivcom utekajúcim pred konfliktom a prenasledovaním. Tento režim zabezpečuje prístup k základným právam a službám vrátane zdravotnej starostlivosti, vzdelávania a právej ochrany.
- Služby zdravotnej starostlivosti: Turecko zaviedlo systém poskytovania zdravotníckych služieb migrantom a utečencom vrátane tehotných žien a detí. Súčasťou tohto systému sú služby primárnej zdravotnej starostlivosti, pohotovostná starostlivosť, očkovacie programy a služby v oblasti duševného zdravia a psychosociálnej podpory.
- Vzdelávanie: Turecko podniklo významné kroky na zabezpečenie vzdelávacích príležitostí pre deti utečencov. Dočasné vzdelávacie centrá a integrácia utečencov do verejných škôl sú klúčové iniciatívy zamerané na zabezpečenie prístupu detí utečencov ku kvalitnému vzdelávaniu.
- Sociálna pomoc: V Turecku sú zavedené rôzne programy sociálnej pomoci, ktoré poskytujú finančnú pomoc, potravinovú pomoc a sociálnu podporu zraniteľným migrantom a utečencom. Tieto programy sú zamerané na



uspokojenie základných potrieb a zlepšenie sociálno-ekonomickejho blahobytu jednotlivcov a rodín.

- Právna pomoc a ochrana: Turecko zaviedlo mechanizmy právnej pomoci na poskytovanie poradenstva a zastupovania migrantom a utečencom. To zahŕňa pomoc pri pochopení ich práv, prístup k právnej podpore a orientáciu v administratívnych postupoch.
- Koordinačné mechanizmy: Turecko vyvinulo koordinačné mechanizmy zahŕňajúce rôzne vládne agentúry, medzinárodné organizácie a aktérov občianskej spoločnosti. Tieto mechanizmy podporujú spoluprácu, zdieľanie informácií a spoločné úsilie pri riešení potrieb migrantov a utečencov.

Je dôležité poznamenať, že hoci tieto postupy predstavujú pozitívne kroky, stále existujú výzvy a oblasti na zlepšenie celkovej reakcie na otázky migrácie a utečencov v Turecku. Implementácia a účinnosť týchto postupov sa môže lísiť v rôznych regiónoch a lokalitách v rámci krajiny.

Stručne povedané, táto správa skúmala problémy, ktorým čelia pristáhovalci, a preskúmala osvedčené postupy zavedené v rôznych krajinách na riešenie týchto problémov. Zaoberal sa otázkami týkajúcimi sa integrácie pristáhovalcov do spoločnosti, prístupu k vzdelaniu, hľadania zamestnania, prístupu k zdravotníckym službám a sociálnej podpory. Hoci tieto osvedčené postupy môžu pomôcť imigrantom viesť lepší život v týchto oblastiach, môžu slúžiť aj ako príklad pre iné krajinu.

Zistenia tejto správy však naznačujú, že problémy, ktorým pristáhovalci čelia, stále pretrvávajú. Proces integrácie je dlhodobým úsilím a môže si vyžadovať ďalšiu podporu. Šírenie a zlepšovanie najlepších postupov v týchto krajinách je klúčové pre maximalizáciu potenciálu pristáhovalcov pre plnú účasť v spoločnosti.





# A migránsok helyzete Németországban, Magyarországon, Szlovákiában, Törökországban



2021-1-TR01-KA220-ADU-000032474

Átfogó Képzési Modell a bevándorló nők integrációs folyamatának támogatására,  
befogadó környezetének megteremtésére, valamint esélyteremtésére a közösségi  
élet és a munka területén

COMO-TRAIN

Az Európai Bizottság ezen kiadvány elkészítéséhez nyújtott támogatásanem jelenti a tartalom jóváhagyását,  
amely kizárolag a szerzők álláspontját tükrözi, és a Bizottság nem tehető felelőssé az abban foglalt információk  
bárminemű felhasználásáért.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## BEVEZETŐ

A migráció az elkerülhetetlen valóságot jelenti a modern világban. Az emberek különböző okok miatt hagyják el hazájukat, hogy az új társadalmakban egy jobb életre törekedjenek. A bevándorlók gyakran gazdagítják a társadalmakkulturális sokszínűségét és jelentősen hozzájárulnak vendéglátó közösségeikhez. A migráció azonban számos kihívással és akadállyal jár együtt, különösen a bevándorlók nők számára.

Németország, Szlovákia, Magyarország és Törökország olyan országok, amelyek befogadják a különböző bevándorlócsoportokat, és különböző politikákat és programokat valósítottak meg annak érdekében, hogy támogassák az integrációs folyamatokat. Mindazonáltal nagyobb erőfeszítésre és stratégiai intézkedésekre van szükség ahhoz, hogy a bevándorló nők teljes mértékben beilleszkedjenek a társas és szakmai életbe.

A migráció egy olyan tapasztalás, amely világszerte gyökeresen változtatja meg az egyének életét. A bevándorlók új társadalmakban keresnek menedéket, ez az átmenet pedig számos nehézséget és lehetőséget jelent. A következő bekezdésekben a bevándorló nők tapasztalataira összpontosítva tárgyaljuk azt, hogy milyen kihívásokkal néznek szembe, milyen lehetőségeik vannak, és hogyan járulhatnak hozzá a társadalomhoz.

### Kihívások:

- \* *Nyelvi akadályok:* A bevándorló nők nyelvi akadályokkal szembesülhetnek, amikor egy új országban telepednek le. A kommunikáció, az álláskeresés és a társadalmi beilleszkedés helyi nyelv ismerete nélkül kihívást jelenthet.
- \* *Egyenlőtlenségek a munkaerőpiacra:* A bevándorló nők egyenlőtlenségekkel szembesülhetnek a munkaerőpiacra. Hajlamosabbak lehetnek arra, hogy alacsonyan fizetett munkakörökben dolgozzanak, és lehet, hogy nehezen tudnak előrelépni a karrierükben.



\* *Kulturális alkalmazkodási nehézségek:*A különböző kultúrák közötti összeférhetetlenségek társadalmi és pszichológiai kihívások elé állíthatják a bevándorló nőket.

#### **Lehetőség:**

\* *SokszínűségésKreativitás:*A bevándorló nők különböző kulturális szempontokat és tapasztalatokat hoznak magukkal, sokszínűvé teszik és kreativitással gazdagítják a társadalmakat. Ez pedig ösztönözheti az innovációt.

\* *A társadalmi egyenlőség szószólói:*A bevándorló nők jelentős szerepet játszhatnak a társadalmi egyenlőség és igazságosság előmozdításában, és saját tapasztalataikból erőt merítve erőteljesen ösztönözhetik a társadalmi változásokat.

\* *Oktatási lehetőségek a Második Nemzedék számára:*A bevándorló nők gyermekei hidat képezhetnek két kultúra között, és megvan bennük a lehetőség arra, hogy a jövő vezetőivé és a változások alakítóivá váljanak.

#### **Társadalmi hozzájárulások:**

\* *Hozzájárulás a munkaerőhöz:*A bevándorlók nők hozzájárulnak a munkaerőhöz, elősegítik a gazdasági fejlődést. Ez kulcsfontosságú a demográfiai változások és az előrengedő népességek kezelése szempontjából.

\* *Kulturális gazdagodás:*A bevándorló nők átadják kulturális örökségüket és hagyományaiat, így gazdagítják a társadalmakat és fokozzák a kultúrák közötti megértést.

\* *Társadalmi beilleszkedés:*A társadalmi részvétel és interakció révén a bevándorló nők közösségeük oszlopos tagjaivá válnak, elősegítve ezzel a befogadóbb és toleránsabb társadalmak kialakulását.

Összességében a bevándorló nőkben nagy lehetőségek rejlenek, és a rájuk váró kihívások ellenére jelentős mértékben járulhatnak hozzá a társadalomhoz. Ezek a hozzájárulások a bevándorló nők támogatása és társadalmi beilleszkedésük elősegítése által tovább növelhetők. Elengedhetetlen, hogy nagyobb figyelmet

fordítsunk a bevándorló nők tapasztalataira, és hasznosítsuk a bennük rejlő lehetőségeket annak érdekében, hogy egy szébb jövőt tudjunk teremteni közösségeink számára.

## Németország

---

A Németországba bevándorlók száma 2022-ben magasabb volt, mint bármely más évben. Mintegy 2,67 millió ember érkezett az országba, miközben 1,2 millióan távoztak (<https://www.dw.com/en/germany/t-17871182>), így nettó 1,46 millió emberrel nőtt az ország lakossága.

A beáramlás fő oka az ukrainai háború (<https://www.dw.com/en/russias-war-in-ukraine/t-60931789>) volt, amely 1,1 millió ukrán menekültet kényszerített arra, hogy Németországban keressenek biztonságos menedéket. A Németországba belépő ukránok többsége 2022. márciusa és májusa között érkezett, röviddel azután, hogy Oroszország elindította teljeskörű megszállását.

A Szíriából, Afganisztánból és Törökországból érkezők száma szintén nőtt 2022-ben az előző évekhez képest.

A német hatóságok bejelentették, hogy az országban benyújtott menedékkérelmek száma továbbra is magas maradt a 2023-as év első hónapjában, a Szövetségi Migrációs Hivatal 2023 januárjában összesen 31 362 menedékkérelmet kapott.

A Szövetségi Migrációs és Menekültügyi Hivatal adatai azt mutatják, hogy 2023 januárjában szíriai, afganisztáni és török állampolgárok nyújtottak be menedékkérelmet a legnagyobb számban. A szíriai állampolgárok 2023 januárjában összesen 9 112 menedék iránti kérelmet nyújtottak be, amelyből 9 011 volt első alkalommal benyújtott kérelem, 101 pedig ismételt kérelem.

Ugyanezen hónap folyamán az afgán állampolgárok 6045 menedék jog iránti kérelmet nyújtottak be (5784-en első, 261-en pedig többedik alkalommal), a török



állampolgárok pedig 3791 menedékjog iránti kérelmet nyújtottak be (3684-en első alkalommal, 107-en pedig többedik alkalommal).

A fent említett országokon kívülazon országok top tízes listáján, amelyek állampolgárai 2023 januárjában a legtöbb menedékjog iránti kérelmet nyújtották be, Irán, Irak, Grúzia, Oroszország, Venezuela, Burundi és Eritrea szerepel.

## **Magyarország**

---

Magyarországra napjainkban a legtöbb menekült Ukrajnából érkezik.A harmadik világból érkező menekültek tranzitortszágként tekintenek Magyarországra, és csak nagyon kevesen akarnak itt letelepedni. Amint lehetőségük nyílik rá, továbbutaznak nyugat-európai országokba.

Ukrajnából szinte csak széthullott családok, nők és gyerekek érkeznek.A férfiak otthon maradnak és harcolnak az ukrán hadseregen.A 18 és 60 év közötti férfiak nem hagyhatják el Ukrajnát és nem léphetik át a magyar határt.Az Ukrajnából menekülők problémája tehát elsősorban a nők és a gyermekek helyzete.

## **Szlovákia**

---

Miután a Szlovák Köztársaság csatlakozott az Európai Unióhoz és a schengeni térséghez, jelentős változások következtek be a migráció területén.A Szlovák Köztársaság 2004-es uniós csatlakozása óta a Szlovák Köztársaságban legalisan élő külföldiek száma csaknem tizenkétszeresére nőtt (a 2004-ben nyilvántartott 22 108 migránsról 2022-re 278 595-re).Ma a Szlovák Köztársaságban a külföldiek a lakosság 5,13 százalékát teszik ki, és számuk folyamatosan növekszik: 2022 decemberében 111.076 fővel többen éltek hazánkban, mint egy évvel korábban, ami 66,3 %-os növekedést jelent, amit főként az Ukrajnából érkezők beáramlása okozott.

A társadalmi okokból történő migráció mellett, mint például a családegyesítés vagy egy migráns és egy szlovák állampolgár házassága, a Szlovákiába irányuló legális migráció jelentős részét ma az üzleti, munka- és tanulmányi célú migráció teszi ki.



A menekültek helyzete gyökeresen eltér a klasszikus munkaerő-migrációhoz képest, amely az önkéntes migráció kategóriájába tartozik. A menekülteket az különbözteti meg az egyszerű gazdasági bevándorlóktól, hogy szükség esetén nem fordulhatnak származási országuk állami hatóságaihoz segítségkérés végett, és nem térhetnek haza. Ehelyett a nulláról indulva, tiszta lappal kell új életet kezdeniük abban az országban, amely menedéket adott nekik.

## Törökország

---

Törökország történelmileg olyan ország, amely különböző okok miatt befogadta a bevándorlókat. E vándorlások egy része gazdasági okokból történt, míg mások politikai konfliktusok vagy háborúk elől menekültek. A szíria polgárháború kitörésével jelentős számú szíria menekült áramlott Törökországra.

A bevándorló nők gyakran különböző kihívásokkal szembesülnek a migrációs folyamat során. A bevándorló nők többek között nyelvi és kulturális különbségekkel, elhelyezkedési, diszkriminációs és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáféréssel kapcsolatos nehézségekkel szembesülnek. Emellett egyes női bevándorlók szeretnék megtartani hagyományos szerepüket otthon és a társadalomban, miközben új országukban függetlenebb életmódot folytatnak.

A migráns nők előtt álló kihívások kezelésére a kormányok, a civil szervezetek és a nemzetközi segélyszervezetek különböző programokat és támogató szolgáltatásokat nyújtanak. E támogatások közé tartozhat egyebek mellett a nyelvoktatás, a szakképzés, a jogi segítségnyújtás, valamint a pszichoszociális támogatás.

A török belügyminisztérium alá tartozó Migrációkezelési Főigazgatóság weboldalán általános tájékoztatást nyújtanak az országunkban ideiglenes védelem alatt álló személyekről. Ez a tájékoztatás így szól: Az ENSZ Végreghajtó Bizottságának 2004. évi 100. sz. határozata szerint ahhoz, hogy tömeges beáramlásról beszélhessünk, jelentős számú embernek kell egy nemzetközi határ felé haladnia, ennek a mozgásnak gyors beáramlással kell folytatódnia, és a fogadó (befogadó) államnak a



közelmúltban képtelenné kellett válnia arra, hogy a fennálló egyéni menekültügyi eljárásokat alkalmazza. Amennyiben a tömeges beáramlás folytatódik, ideiglenes védelmet biztosítanak, amely a következő elemeket foglalja magában (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>).

Az átmeneti védelem a védelem egy olyan formája, amelyet azért dolgoztak ki, hogy tömeges beáramlás esetén sürgős megoldásokat találjanak. Az államok vissza nem küldési kötelezettségeinek részeként az átmeneti védelem gyakorlatias és kiegészítő megoldási lehetőséget kínál azáltal, hogy az ország határaina tömegesen érkező személyek egyéni státuszát gyorsan, időveszteség nélkül állapítja meg. (<https://www.goc.gov.tr/genel-bilgi45>)

Törökország olyan ország volt, amely különböző időszakokban különböző országokból és régiókból érkező migránsokat fogadott be. Törökország különösen a szíriai polgárháború kitörése óta szíriai menekültek millióinak nyújtott menedéket. E menekültek körében jelentős a nők aránya, és ez a helyzet hatással van a bevándorló nők helyzetére Törökországban.

Az alábbiakban a Törökországban ideiglenes védelem alatt álló szírek nemek szerinti megoszlása olvasható a török Belügyminisztérium alá tartozó Migrációkezelési Főigazgatóság honlapján.



Age

## Man

## Woman

## Total

YAS	ERKEK	KADIN	TOPLAM
<b>TOPLAM</b>	<b>1.733.532</b>	<b>1.569.502</b>	<b>3.303.034</b>
<b>0-4</b>	<b>248.329</b>	<b>232.486</b>	<b>479.356</b>
<b>5-9</b>	<b>267.899</b>	<b>252.208</b>	<b>520.717</b>
<b>10-14</b>	<b>188.201</b>	<b>178.895</b>	<b>367.521</b>
<b>15-18</b>	<b>128.442</b>	<b>116.310</b>	<b>245.499</b>
<b>19-24</b>	<b>205.994</b>	<b>173.004</b>	<b>379.798</b>
<b>25-29</b>	<b>184.945</b>	<b>149.248</b>	<b>335.419</b>
<b>30-34</b>	<b>133.872</b>	<b>109.096</b>	<b>243.751</b>
<b>35-39</b>	<b>112.081</b>	<b>92.716</b>	<b>205.279</b>
<b>40-44</b>	<b>79.649</b>	<b>71.337</b>	<b>151.327</b>
<b>45-49</b>	<b>54.834</b>	<b>55.431</b>	<b>110.456</b>
<b>50-54</b>	<b>41.790</b>	<b>42.996</b>	<b>84.888</b>
<b>55-59</b>	<b>32.431</b>	<b>34.783</b>	<b>67.383</b>
<b>60-64</b>	<b>22.149</b>	<b>23.153</b>	<b>45.597</b>
<b>65-69</b>	<b>15.195</b>	<b>16.636</b>	<b>31.926</b>
<b>70-74</b>	<b>9.024</b>	<b>9.925</b>	<b>18.969</b>
<b>75-79</b>	<b>4.532</b>	<b>5.509</b>	<b>10.049</b>
<b>80-84</b>	<b>2.277</b>	<b>3.077</b>	<b>5.361</b>
<b>85-89</b>	<b>1.124</b>	<b>1.593</b>	<b>2.720</b>
<b>90 ve üstü</b>	<b>764</b>	<b>1.099</b>	<b>1.866</b>



\*24.08.2023 tarihi itibariyle

**JOGI SZABÁLYOZÁS**
**Németország**

Németország a 2023 - as szakember-bevándorlási törvénytel (Fachkräfteeinwanderungsgesetz) azon az úton halad, hogy Európa egyik vezető országává váljon a modern bevándorlási törvények terén. Ez a törvény a bevándorlási szabályozások alapvető átalakítását jelenti az országban. A törvény új pontrendszer és beutazási szabályok bevezetésével a német munkaerőpiac további megnyitását célozza a külföldi állampolgárok, különösen a hazájukban szerzett képesítéssel rendelkező szakképzett munkavállalók előtt. Ennek a politikai váltásnak az oka, hogy becslések szerint Németországnak évente legalább 400.000 munkavállalóra lesz szüksége ahhoz, hogy megőrizze versenyképességét.



E jogi változásokon túlmenően azonban az új törvény sikere a különböző közigazgatási szervek közötti együttműködés javításán és a bürokratikus folyamatok ésszerűsítésén múlik. Németország továbbá elkötelezett amellett, hogy a harmadik országokkal való együttműködés, valamint a legális migrációs csatornák kialakítása által megelőzze a származási országokra gyakorolt káros hatásokat, és jobban kezelje a migrációs áramlásokat.

Németország arra is aktívan törekszik, hogy a különböző integrációs politikák és támogatási programok révén növelje a bevándorló nők munkaerő-piaci részvételét. Az olyan kezdeményezések, mint a "Stark im Beruf" célja, hogy elősegítse a nők munkaerő-piaci szerepvállalását. Az integrációs stratégia számos területet érint, többek között a nyelvoktatást, a munkaerő és az oktatási integrációt, valamint a társadalmi integrációt. A világjárvány által támasztott kihívások ellenére digitális és hibrid módszereket alkalmaztak annak érdekében, hogy jobban elérjék az egyes célcsoportokat.

Németország számos különböző migráns szervezetnek ad otthont, amelyeket gyakran maguk a migránsok alapítottak és vezetnek. Ezek a szervezetek a Németországba újonnan érkezők igényeihez igazodó szolgáltatások széles skáláját nyújtják. Tevékenységük olyan területeket ölel fel, mint a munkaerő-piaci integráció elősegítése, a kulturális örökség megőrzése, nyelvoktatás biztosítása stb. Emellett a németországi migránsok körében léteznek online közösségek, amelyek elősegítik a különböző témakról folytatott eszmecséréket. Ezek a migránsszervezetek kulcsszerepet töltenek be a migránsok támogatásában a németországi élethez való alkalmazkodásuk során.

## **Magyarország**

---

Magyarország egy kormányrendelet-sorozatot adott ki a migránsokkal kapcsolatban, beleértve az Ukránából érkező menekülteket és a harmadik országokból származó,



nemzetközi védelmi státusszal rendelkező személyeket is. Ezek a rendeletek különböző jogokat és támogatást biztosítanak a migránsok számára.

Elsősorban azok az ukrán állampolgárok kaptak védelmet, akik 2022. február 24. előtt tartózkodtak az országban, és menedékjogot kértek, valamint a harmadik országokból érkező hontalan vagy nem ukrán állampolgárok és azok családtagjai. A védelem kiterjed a családtagokra is, különösen azokra, akiket teljes, vagy jelentős mértékben a menekült tart el.

Ami a foglalkoztatást illeti, egyes szakmákban dolgozó menekültek munkavállalási engedélyt kapnak, és vannak olyan munkakörök, amelyekhez nincs szükség ilyen engedélyekre. Ez lehetővé teszi, hogy a menekültek Magyarországon vállaljanak munkát.

Az oktatás és a gyermekgondozás tekintetében a menekülteknek joguk van ahhoz, hogy gyermekeik számára olyan szolgáltatásokat vegyenek igénybe, mint a bölcsődék, óvodák, valamint oktatási és gyermekgondozási szolgáltatások, amelyeket ugyanolyan feltételekkel vehetnek igénybe, mint a magyar állampolgárok.

Emellett a menedékkérők és menekültek rendszeres megélhetési támogatásra jogosultak. Ezt a támogatást rendszeresen folyósítják, és a menekült személyeknek és gyermekeknek járó családi pótlék összegének felel meg.

Végül, a helyi önkormányzatok támogatást kapnak, ha átmeneti védettségi jogállású személyek vagy menekültek számára biztosítanak lakhatást. Ennek célja, hogy segítse a helyi hatóságokat a menekültek és menedékkérők lakhatási szükségleteinek kielégítésében.

## *Szlovákia*

---

A Szlovák Köztársaság 2025-ig szóló migrációs politikája a Szlovák Köztársaság alapdokumentuma és kiindulópontja ahhoz, hogy a Szlovák Köztársaság kormánya egy modern, átfogó és hatékony kormányzati politikát alakítson ki a migráció minden



területén. A migrációs politika a Szlovák Köztársaság 2020-ig szóló migrációs politikáján alapul és annak folytatása, és összhangban van a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó Fenntartható Fejlődési Ütemtervvel.

A Szlovák Köztársaság 2025-ig szóló migrációs politikája a következő témákkal foglalkozik:

1. Legális migráció, különös tekintettel az irányított gazdasági migrációra
2. A Szlovák Köztársaságból való kivándorlás, hangsúlyt fektetve a munkaerő visszatérésére
3. Nemzetközi védelem
4. Integráció
5. Illegális migráció és határok
6. Visszafogadási megállapodások és visszatérések
7. Emberkereskedelem elleni harc
8. Humanitárius és fejlesztési együttműködés
9. Migrációs téma kommunikálása

### Jogi szabályozások

- \* Az alapvető jogokat és szabadságokat biztosító alapvető nemzeti jogi norma a Szlovák Köztársaság Alkotmánya.
- \* A végrehajtási törvény, amely alapján egy külföldi menedékjogot kérhet a Szlovák Köztársaságban, a későbbi rendeletekkel módosított, a menedékjogról és egyes törvények módosításáról szóló 480/2002. sz. törvény. A szlovák jogrendben a menekült kifejezést a menedékjoggal rendelkező személy kifejezés váltotta fel.
- \* A külföldiek jogállását a külföldiek tartózkodásáról és egyes törvények módosításáról, a későbbiekbén rendeletekkel módosított 404/2011. sz. törvény is szabályozza. A törvény meghatározza a külföldi fogalmát is - külföldi mindenki, aki nem a Szlovák Köztársaság állampolgára.



- \* Egy másik jogi norma, amely bizonyos mértékig szabályozza és formálisan kiteljesíti a külföldiek integrációjának folyamatát, a későbbiekben rendeletekkel módosított, a Szlovák Köztársaság állampolgárságáról szóló 40/1993. sz. törvény. Hivatalos szempontból ez azt jelenti, hogy a szlovák állampolgárság megadása nem jelentheti az integrációs folyamat végét.
- \* Az 5/2004. számú, a foglalkoztatási szolgálatokról szóló törvény menekültek munkaerőpiaci integrációja szempontjából a második legfontosabb törvény.
- \* Az egyéb jogok érvényesítése számos olyan törvény tárgyát képezi, amelyek az egyes területek kiválasztott társadalmi viszonyait szabályozzák. A következőket említhetjük meg:
  - \* 311/2001. számú, a későbbiekben rendeletekkel módosított Munka Törvénykönyve
  - \* A foglalkoztatási szolgálatokról és egyes törvények módosításáról szóló 5/2004. számú, a későbbiekben rendeletekkel módosított törvény
  - \* az egészségügyről, egészségügyi ellátásnyújtással kapcsolatos szolgáltatásokról, valamint egyes jogszabályok módosításáról és kiegészítéséről szóló 576/2004. számú törvény;
  - \* 443/2010. számú törvény a lakásépítési támogatásokról és a szociális lakhatásról;
  - \* 417/2013. számú, a későbbiekben rendeletekkel módosított törvény az anyagi szükségletben nyújtott segítségről és egyes törvények módosításáról;
  - \* 305/2005. számú, A gyermek szociális jogainak védelméről és a szociális gondnokságról, valamint egyes törvények módosításáról és kiegészítéséről szóló törvény
  - \* 36/2005. számú, a családról és egyes törvények módosításáról szóló törvény;
  - \* 448/2008. számú, a szociális szolgáltatásokról, valamint azok módosításáról és kiegészítéséről szóló törvény;
  - \* 455/1991. számú, az iparűzési vállalkozásról szóló, a későbbiekben rendeletekkel módosított törvény (Iparűzési Törvény);



- \* 245/2008. számú, a köznevelésről és a közoktatásról, valamint egyes törvények módosításáról és kiegészítéséről szóló törvény (iskolatörvény);
- \* 422/2015. számú, a végzettséget igazoló okiratok és szakképesítések elismeréséről szóló többször módosított törvény.

## Törökország

A törökországi migráns nőkre vonatkozó nemzeti jogi szabályozást különböző jogszabályok tartalmazzák. Íme néhány fontos jogi szabályozás a bevándorló nőkkel kapcsolatban Törökországban.

\* Bevándorlási törvény (Külföldiekkel és nemzetközi védelemmel kapcsolatos törvény– 6458. sz. törvény): Ez az alaptörvény szabályozza a migránsok és a Törökországban nemzetközi védelmet kérők jogállását. A migránsok jogairól, a tartózkodási engedély iránti kérelmek, a kitoloncolási eljárásokról, a menedékjogról szól, valamint tartalmazza a menekültstátusz meghatározását. A bevándorlási törvény alapvető keretet nyújt a bevándorló nők jogainak védelméhez és szavatolásához.

\* A nők elleni erőszak megelőzéséről és a családtagok védelméről szóló törvény(6284. sz. törvény): E törvény célja a nők elleni erőszak megelőzése, valamint az ezzel kapcsolatos védő- és megelőző intézkedések végrehajtása. Ez a törvény a migráns nőket is védi, valamint joguk van ahhoz, hogy igénybe vegyék az állam által nyújtott támogatást, illetve jogvédelmi szolgáltatásokat, ha erőszak áldozatává válnak.

\* Munkaügyi törvény (4857. sz. törvény): Ez az elsődleges törvény szabályozza a munkavállalók jogait Törökországban. A Munkaügyi Törvény célja a munkahelyi megkülönböztetés megelőzése, a munkafeltételek szabályozása és a munkavállalók egyenlő jogainak biztosítása. A bevándorló nőknek is joguk van ahhoz, hogy e törvény alapján munkavállalói jogokat élvezzenek.

\* Egyenlőségi Törvény (Az Esélyegyenlőségi Testület létrehozásáról és feladatairól szóló törvény– 6701.sz. törvény): Ez a törvény szabályozza a



nemek közötti egyenlőség megvalósítására, valamint a nemi alapú megkülönböztetés megelőzésére létrehozott Esélyegyenlőségi Intézmény működését. Ez a törvény a nemi alapú megkülönböztetéssel szemben is védelmet nyújt a bevándorló nőknek.

Ezek a jogi rendelkezések a Törökországban hatályos alapvető jogszabályok, amelyek biztosítják a migráns nők jogait és védelmét. Ugyanakkor más vonatkozó törvények, rendeletek és nemzetközi megállapodások is tartalmazhatnak olyan rendelkezéseket, amelyek a migráns nők jogait és védelmét támogatják.

## JÓ GYAKORLATOK

### *Németország jó gyakorlatai*

---

\* "Integráció a sport által" Szövetségi Program: Németország a migránsok és menekültek integrációját a Német Olimpiai Sportszövetség (DOSB) által irányított "Integráció a sport által" szövetségi program révén támogatja. E program célja, hogy a sport által egyenlő részvételi lehetőségeket teremtsen a társadalom valamennyi szegmense számára. A DOSB arra használja a "Fit for Diversity" elnevezésű eszközt, hogy növelje a kulturális tudatosságot és támogassa az integrációt a sportszervezetekben.

\* "Felzárkóztató osztályok" az iskolában: A német iskolák "felzárkóztató osztályokat" indítottak, hogy segítsék az újonnan érkezett gyermekek oktatását. Ezek a tanórák intenzív nyelvi segítségnyújtással, kulturális tanácsadással és tanulmányi segítségnyújtással könnyítik meg a bevándorló tanulók beilleszkedését a hagyományos iskolarendszerbe. Csak Berlinben több mint 670 "felzárkóztató osztály" működik, amelyek körülbelül 7380 gyermeket fogadnak. Ezek a gyakorlatok olyan fontos stratégiák, amelyeket Németország a bevándorlók beilleszkedésének elősegítése és támogatása érdekében alkalmaz.



## *Magyarország jó gyakorlatai*

---

- \* Menedék–Migránsokat Segítő Egyesület: A Menedék szociális, oktatási és kulturális programokkal segíti a Magyarországra bevándorolt vagy Magyarországról elvándorolt magyar és külföldi állampolgárok társadalmi beilleszkedését.Olyan szolgáltatásokkal segítik a bevándorlókat a magyar kultúra megismerésében, az elhelyezkedésben és a lakhatásban, mint a tanácsadás, a nyelvoktatás és a közösségi programok.Emellett a bevándorlókkal kapcsolatba kerülő szakemberek számára a migrációval kapcsolatos témaikkal kapcsolatos érzékenyítő képzést is kínálnak.
- \* Elhelyezkedés segítése: A konfliktus elől menekülő migránsok viszonylag könnyen találnak munkát Magyarországon, különösen azokban az ágazatokban, amelyek hajlandóak női munkavállalókat alkalmazni.Az ukrán menekültek gyakran különösebb nehézség nélkül találnak munkalehetőséget.A kormány támogatja a migránsokat a munkakeresésben, és lakhatási támogatást nyújt.
- \* A Karitász segít: A Katolikus Karitász közvetlen segítséget nyújt a konfliktusok elől menekülő migránsoknak.Szállítást, szállást és étkezést biztosítanak.A határátkelőhelyeken érkező gyermeket, anyákat és időseket a Caritas barabási bázisán éjjel-nappal fogadják.A Karitász legalább 10 000 embert élelemmel és tisztálkodószerekkel is ellát, és az utazásukat ismegszervezi.

Magyarországon számos hatékony gyakorlat működik a konfliktus elől menekülő migránsok támogatására, amelyek különböző területeken nyújtanak szolgáltatásokat, hogy megkönnyítsék beilleszkedésüköt és letelepedésüköt.

## *Szlovákia jó gyakorlatai*

---



- \* CA Mareena (Civil Association Mareena): A CA Mareena egy olyan szlovákiai nonprofit szervezet, amely a külföldiek szlovák társadalomba való aktív beilleszkedésével, a szlovákok és külföldiek közötti kapcsolatok támogatásával, valamint a közvélemény figyelmének felkeltésével foglalkozik a sokszínűség, a migráció és az integráció témájában. Ezt önkéntes programok, oktatási tevékenységek és közösségi rendezvények révén érik el.
- \* IOM Migrációügyi Információs Központ (MIC): A Nemzetközi Migrációs Szervezet (IOM) által Szlovákiában működtetett MIC szolgáltatások széles skáláját kínálja a külföldieknek, hogy segítse szlovákiai beilleszkedésüket. Ezek a szolgáltatások magukban foglalják a jogi, szociális és szakmai tanácsadást, átképzést és továbbképzést, a munkaerő-piaci belépést és a közösségi támogatást.
- \* A Belügyminisztérium Bevándorlási Hivatala: Ez a hivatal felelős Szlovákia migrációs politikájának végrehajtásáért, a menedékügyi politikáért, valamint a nemzetközi védelemben részesülő személyek országon belüli integrációjáért. Együttműködik a nem kormányzati szervezetekkel annak érdekében, hogy támogassák a menedékkérőket és a védelemben részesülőket.
- \* Egy gyakorlatok célja, hogy biztosítsa a külföldiek sikeres beilleszkedését a szlovák társadalomba.

### **Törökország jó gyakorlatai**

---

Törökországban számos nemzeti jó gyakorlatot vezettek be a migráció különböző aspektusainak és a menekültek védelmének kezelésére. Íme néhány példa:

- \* Ideiglenes Védelmi Rendszer: Törökország kialakított egy ideiglenes védelmi rendszert, amely jogállást biztosít a konfliktus és üldözötés elől menekülő személyek számára. Ez a rendszer hozzáférést biztosít az alapvető jogokhoz és



szolgáltatásokhoz, beleértve az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz és a jogi védelemhez.

\*Egészségügyi szolgáltatások: Törökország egy olyan rendszert vezetett be, amely a migránsok és menekültek, beleértve a terhes nők és a gyermeket számára is egészségügyi szolgáltatásokat nyújt. Az egészségügyi alapellátás, a sürgősségi ellátás, a védőoltási programok, valamint a mentális egészségügyi és pszichoszociális támogató szolgáltatások részei ennek a rendszernek.

\*Oktatás: Törökország jelentős lépéseket tett annak érdekében, hogy oktatási lehetőségeket biztosítson a menekült gyermeket számára. Az ideiglenes oktatási központok és a menekültek az állami iskolákba való beiskolázása olyan kulcsfontosságú kezdeményezések, amelyek célja, hogy minőségi oktatáshoz juttassák a menekült gyerekeket.

\*Szociális támogatás: Törökországból különböző szociális segélyprogramok vannak érvényben, amelyek készpénzsegélyt, élelmiszersegélyt és szociális támogatást nyújtanak a kiszolgáltatott migránsoknak és menekülteknek. E programok célja, hogy kielégítsék az alapvető szükségleteket, és javítsák az egyének és családok társadalmi-gazdasági jólétét.

\*Jogsegély és védelem: Törökország jogi segítségnyújtási mechanizmusokat alakított ki, hogy tanácsadást és képviseletet biztosítson a migránsok és menekültek számára. Ez magában foglalja a jogai megismerésében, a jogi támogatáshoz való hozzájutásban és az adminisztratív eljárásokban való eligazodásban nyújtott segítséget.

\*Irányítási mechanizmusok: Törökország különböző kormányzati szervek, nemzetközi szervezetek és a civil társadalom szereplőinek bevonásával koordinációs mechanizmusokat dolgozott ki. Ezek a mechanizmusok elősegítik az együttműköést, az információcserét és a közös erőfeszítéseket annak érdekében, hogy kielégítsék a migránsok és menekültek szükségleteit.



Fontos megjegyezni, hogy bár ezek a gyakorlatok pozitív lépéseket jelentenek, vannak folyamatos kihívások és javításra szoruló területek a törökországi migrációs és menekültügyi kérdésekre adott általános válaszlépések terén. E gyakorlatok végrehajtása és hatékonysága az ország különböző régióiban és helyszínein eltérő lehet.

Összefoglalva, ez a jelentés a bevándorlók előtt álló kihívásokat vizsgálta meg, és áttekintette a különböző országokban e kihívások kezelésére alkalmazott bevált gyakorlatokat. A jelentés a bevándorlók társadalmi beilleszkedésével, az oktatáshoz való hozzáférésével, elhelyezkedésével, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésével és a szociális támogatással kapcsolatos kérdésekkel foglalkozott. Miközben ezek a legjobb gyakorlatok segíthetnek a bevándorlóknak abban, hogy jobb életet éljenek ezeken a területeken, egyben más országok számára is példaként szolgálhatnak.

A jelentés megállapításai azonban azt mutatják, hogy a bevándorlók előtt álló kihívások továbbra is fennállnak. A beilleszkedési folyamat hosszútávú erőfeszítés, és további támogatást igényelhet. A bevált gyakorlatok megismertetése és továbbfejlesztése ezekben az országokban kulcsfontosságú annak érdekében, hogy maximalizálják a bevándorlók lehetőségeit arra, hogy teljes jogú résztvevői lehessenek a társadalomnak.





Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union